



Uloba
Independent
Living Norge

Årsrapport 2022

Uloba – Independent Living Norge SA



Innhold

1. BPA som helhetlig assistanseverktøy	6
1.1 Året som var, ved generalsekretær Vibeke Marøy Melstrøm	6
1.2 Uloba som tilrettelegger	8
2. Informasjon om virksomheten	11
2.1 Utviklingen i Uloba	11
2.2 Arbeidsledere i Uloba	11
2.3 HMS i Uloba	12
2.4 Ulobas medlemsråd	13
2.5 IT og digitalisering i Uloba	13
2.5.1 Prosjekt Ny digital plattform	13
2.5.2 Prosjekt Fønix	14
2.5.3 Cybersikkerhet	14
2.6 Datterselskap i Uloba	15
2.6.1 Freedom Express AS	15
2.6.2 Assistanse Eiendom AS	15
2.6.3 Assistanse Nye Eiendommer AS	16
2.6.4 Uloba AS	16
2.6.5 Independent Living Norge AS	16
2.6.6 SPA Norge AS	16
2.7 Uloba i mediene	16
3. Politisk utvikling og aktiviteter	19
3.1 Tilstandskartleggingen	19
3.2 Skansgårdforelesningen	19
3.3 Ulobas Spydspissprogram	20

4. Politisk påvirkning	23
4.1 Beslutningsstøtteråd	23
4.2 Norsk offentlig utredning (NOU) med dissens	23
4.3 BPA-oppropet	24
4.4 FN-konvensjonen for funksjonshemmedes menneskerettigheter (CRPD)	24
4.5 Konesjoner og konsesjonsarbeid	25
4.6 Høringer	26
5. Politiske aktiviteter gjennom året 2022	29
5.1 Freedom Drive	29
5.2 Camp Freedom	29
5.3 Funkistimen	30
5.4 5. Mai – Independent Living-dagen	30
5.5 Podkasten Selvsagt	31
5.6 Independent Living-festivalen 2022	31
5.6.1 Stolthetsprisen	32
5.7 Åpningen av Independent Living-huset	32
5.8 Spydspissen – I front for et likestilt samfunn	33
5.9 Kontraktskommuner i Uloba	34
6. Ulobas styre 2022/2023	37
7. Styrets årsberetning	38
7.1 Virksomhetens art	38
7.2 Rettvisende oversikt over utvikling og resultat	38
7.3 Sentrale risikoer og usikkerhetsfaktorer	38
7.4 Finansiell risiko	39
7.5 Forsknings- og utviklingsaktiviteter	39
7.6 Fortsatt drift	39
7.7 Arbeidsmiljø	39
7.8 Kjønnslikestilling	39
7.9 Tiltak for å hindre diskriminering mv.	40
7.10 Ytre miljø	40
7.11 Forsikringsdekning	40
7.12 Aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven	40
7.13 Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisponering	41

8. Uloba – Independent Living Norge SAs regnskap 2022	42
8.1 Resultatregnskap 2022	42
8.2 Balanse per 31.12.	43
9. Konsernets regnskap 2022	46
9.1 Resultat	46
9.2 Balanse per 31.12	47
10. Noter til regnskapet for 2022	50
10.1 Regnskapsprinsipper	50
10.2 Note 1: Salgsinntekter	53
10.3 Note 2: Uopptjent inntekt	53
10.4 Note 3: Lønnskostnad	54
10.5 Note 4: Pensjon	55
10.6 Note 5: Varige driftsmidler	56
10.7 Note 6: Transaksjoner med nærstående	57
10.8 Note 7: Skatt	57
10.9 Note 8: Egenkapital	58
10.10 Note 9: Fordringer og gjeld	59
10.11 Note 10: Aksjer datterselskap	60
10.12 Note 12: Andelskapital	62
10.13 Note 13: Annen kortsiktig gjeld	62
10.14 Note 14: Kontaktstrømanalyse	63
11. Revisors beretning	65



1. BPA som helhetlig assistanseverktøy

Uloba - Independent Living Norge SA er en ideell organisasjon etablert som et samvirke. Vårt mål er en verden der funksjonshemmede kan delta overalt i samfunnet. I Uloba jobber vi for at funksjonshemmede med assistansebehov skal få leve et fritt og selvstendig liv med Borgerstyrt personlig assistanse (BPA), og at assistansen skal sikre oss muligheten til selv å bestemme hvordan vi lever, hele livet.

1.1 Året som var, ved generalsekretær Vibeke Marøy Melstrøm

2022 ble et år med fortsatt store forskjeller i forvaltningen av vårt likestillingsverktøy, Borgerstyrt personlig assistanse (BPA). Vårt arbeid preges av kampen om å definere BPA som det helhetlige assistanseverktøyet det er ment å være, slik vi utviklet det, og slik funksjonshemmede selv definerte det i Independent Living-bevegelsen.

BPA er i dag fortsatt lovregulert i helse- og omsorgslovgivningen som en måte å organisere kommunale tjenester på, ikke som en egen ordning. Kommunene har store muligheter til å bestemme hvor mye assistanse den enkelte skal få, hva assistansen kan brukes til og hvor, når og hvordan assistansen skal utføres. Kommunene bestemmer selv hva slags tjenester de skal legge inn en i BPA-ordning og hvilke krav som må stilles. Men som regel gjør de det ut fra et medisinsk forsvarlighetsprinsipp, noe loverket åpner for, og som medfører store begrensninger i livet til funksjonshemmede med assistansebehov. BPA blir derfor forvaltet som en helsetjeneste og ikke som et likestillingsverktøy. Arbeidet med å få BPA regulert i egen lov, forvaltet og finansiert av staten, fortsetter. Først da får vi funksjonshemmede, og alle våre 1125 arbeidsledere, reell bevegelsesfrihet og reell selvbestemmelse. Først da er vi på riktig vei mot likestilling.

Den offentlige utredningen NOU 2021:11 Selvstyrt er velstyrt, ble levert til Helse- og omsorgsminister Ingvild Kjerkol i desember 2021. Jeg satt selv i utvalget som arbeidet frem rapporten, og som ble nedsatt av den daværende

Solberg-regjeringen i 2019. Utvalget kom ikke til enighet, og representanter for funksjonshemmedes organisasjoner tok dissens. Vi laget et eget forslag, der vi anbefaler en egen lov om BPA, og en BPA-ordning som ideelt sett forvaltes av staten.

Måten regjeringen behandler den offentlige utredningen på, er derfor avgjørende for hvordan vår hverdag blir fremover. I dag innvilger kommunene i hovedsak timer til basisbistand. Færre timer gis til sosiale aktiviteter, til å utdanne seg, jobbe, til å være foreldre og til generell samfunnsdeltakelse. Derfor må BPA bli et statlig ansvar.

Uloba og andre organisasjoner har lagt ned mye politisk arbeid for å fremme lovforslaget som ble laget til dissensen. I tillegg til vårt eget høringsvar gikk vi sammen med 37 andre organisasjoner i et felles dokument som støttet dissensen.

Avgjørende for vår fremtid er også Ulobas iherdige arbeid for å få CRPD, FN-konvensjonen for funksjonshemmedes menneskerettigheter, inn i Menneskerettsloven. Den sittende regjeringen forpliktet seg til å inkorporere CRPD, å ta hele konvensjonen inn i norsk lov, som noe av det første de gjorde etter at de overtok regjeringsmandatet i 2022. I 2023 skal inkorporeringen utredes før den kan gjennomføres, og vi funksjonshemmede må vente enda litt til før våre menneskerettigheter kan oppfylles.

Jeg tror heller ikke på en umiddelbar revolusjon når CRPD er blitt en del av norsk lov. Men såfremt det blir gitt opplæring i konvensjonen, og såfremt den aktivt blir tatt i bruk, vil den være et viktig verktøy. Da vil vi på sikt kunne se synlige konsekvenser og reelle endringer.

Da hviler også et stort ansvar på Uloba. Vi vil arbeide for å ta menneskerettighetskonvensjonen i bruk og bygge opp kompetansen blant arbeidslederne og medlemmene våre, og våre administrativt ansatte.

Uloba er også nærere enn noen gang å kunne presentere et nytt likestillingsverktøy. Prosjektet Empowerment med beslutningsstøtte går sin gang på fjerde året. Det er utarbeidet et lovforslag om beslutningsstøtte og gjennomført møte med Justisdepartementet. Vi ser for oss at et system for beslutningsstøtte vil kunne erstatte dagens vergemålsordning, en ordning som strider med menneskerettighetene. Prosjektrapporten ferdigstilles og lanseres under det store Likestillingsbrølet i 2023.

I 2022 åpnet Uloba også det nye Independent Living-huset i Drammen, et landemerke for Independent Living-bevegelsen i Norge. Da koronapandemien tvang samfunnet til nedstenging, benyttet vi anledningen til å bygge ut og modernisere hovedkontoret. Det nye Independent Living-huset skal være en møteplass og et kraftsenter for funksjonshemmede, et kompetansesenter for BPA. Et trygt rom til å dele erfaringer som likepersoner, det være seg fysisk i Drammen eller digitalt.

Og som en likepersonsorganisasjon er arbeidsledernes og medlemmenes erfaringer vår viktigste kompetansekilde. Uloba har fått et nytt medlemsråd i 2022, våre representanter for medlemmene, som skal komme med innspill og nye perspektiver til ledelsen. Administrasjonen skal være arbeidsledernes støttespiller, og det er derfor avgjørende med tett og god dialog. 2022 var også året Uloba kunne lansere vår nye visuelle profil, et nytt og tidsriktig uttrykk for hvem Uloba er: Spydspissen. I 2023 fortsetter vårt arbeid med å leve opp til navnet og fortsette kampen om vår, funksjonshemmedes felles, likestilling.

1.2 Uloba som tilrettelegger

I 2022 har vi fått sammensveiset teamet for kurs- og kompetanseutvikling og rådgiveravdelingen til én helhetlig avdeling.

Gruppen som ble etablert i 2021 for å se nærmere på hvilke utfordringer arbeidsledere i ordninger på over 50 timer per uke i Uloba har, leverte sin endelige rapport i år. Rapporten kommer med en rekke gode forslag til tiltak, både på kort og lang sikt. Uloba har også fått et nytt medlemsråd i 2022 med representanter for medlemmene som skal komme med innspill og nye perspektiver til ledelsen. Vi har iverksatt noen av tiltakene og håper de vil gi en positiv effekt ut til arbeidslederne.

Kurs- og kompetanseteamet har tilpasset opplæringen til en mer skreddersydd form og jobber videre med å sikre en god og tilpasset opplæring for arbeidslederne.

Rådgiverteamene har lagt stor vekt på tilretteleggerprosessen og eierskapet til denne i arbeidet, samt på å legge til rette for at arbeidslederne kan planlegge assistansen sin på best mulig måte.

Supportsenteret og sentralbordet vårt har i løpet av 2022 mottatt over 18 000 henvendelser, og har en svarprosent på over 90.

Vi lanserte også Uloba jobb – en rekrutteringsportal for Ulobas arbeidsledere. Formålet med nettsiden er å forenkle rekrutteringsprosessen til våre BPA-ordninger.

For øvrig har vi holdt arbeidsledere og assistenter fortløpende orientert med informasjon som er av betydning for driften av BPA-ordningene. Dette har vi gjort gjennom egne nyhetsbrev, artikler på intranettsidene og påminnelser sendt ut på SMS.

Kortversjon: BPA som helhetlig assistanseverktøy

- Arbeidet med å få BPA regulert i en egen lov fortsatte i 2022. Uloba ønsker at BPA-ordningen skal forvaltes av staten, og ikke av kommunene slik som i dag. Det kan bidra til at BPA blir det likestillingsverktøyet det var tenkt å være, og til at funksjonshemmede og arbeidsledere kan få reell bevegelsesfrihet og selvbestemmelse.
- Uloba fortsatte å arbeide for at CRPD, FN-konvensjonen for funksjonshemmedes menneskerettigheter, skal tas inn i menneskerettsloven. Regjeringen har sagt at de skal se på dette i 2023.
- Prosjektet «Empowerment med beslutningsstøtte» fortsatte på fjerde året, og det har blitt laget et lovforslag om beslutningsstøtte. Vi ønsker at beslutningsstøtte skal erstatte dagens vergemålsordning, som vi mener strider mot menneskerettighetene.
- Det nye Independent Living-huset ble åpnet 17. oktober i Drammen.
- Uloba har fått nytt medlemsråd som skal komme med innspill til ledelsen.
- Uloba har fått en ny og moderne visuell profil som viser hvem Uloba er: Spydspissen.
- Gruppen som har sett på utfordringene for arbeidsledere i ordninger på over 50 timer leverte rapporten sin i 2022. Der står det mange gode forslag til tiltak, og noen har blitt iverksatt allerede.
- Teamet for kurs- og kompetanseutvikling og rådgiveravdelingen har blitt slått sammen til én avdeling, og opplæringen for arbeidsledere har blitt mer skreddersydd.
- Uloba jobb ble lansert i 2022. Dette er en rekrutteringsportal for Ulobas arbeidsledere. Den skal gjøre det enklere å lyse ut nye stillinger, søke på stillinger og rekruttere nye assistenter.



ULOHA

INDEPENDENT LIVING | NORGE

BRUKER



ULOHA

INDEPENDENT LIVING | NORGE

FUNKSJONS-
HEMMEDE EGNER
SEG DÅRLIG
FORELDRE. SOM

Uloha - funksjonshemmedes egen BPA

PELLE

INDEPENDENT LIVING | NORGE

2. Informasjon om virksomheten

2.1 Utviklingen i Uloba

Medlemmene i Uloba – Independent Living Norge SA er alle funksjonshemmede som har et assistansebehov. Vedtakseiere i samvirket er funksjonshemmede som har BPA tilrettelagt av Uloba – Independent Living Norge SA. For å vise utviklingen i vårt arbeid fra 2021 til 2022, presenterer vi tallene som følger. Tallene inkluderer arbeidsledere som leder sin egen ordning, og medarbeidsledere som leder ordningen sammen med eller på vegne av medlemmene.

Uloba – Independent Living Norge SA har:

- 1125 vedtakseiere, av disse er 805 medlemmer (1113 i 2021)
- 1188 aktive medlemmer uten Ulobas BPA
- 1993 medlemmer totalt (1954 i 2021)
- 188 kontraktskommuner (175 i 2021)
- 117 årsverk i administrasjonen (117,4 i 2021)
- 6846 personer mottok lønn og/eller feriepenger (6250 i 2021)
- 1360 årsverk for personlige assistenter (1401 i 2021)

2.2 Arbeidsledere i Uloba

119 arbeidsledere har gjennomført den første delen av én til én-opplæringen i Uloba (Basisopplæring 1) i løpet av 2022.

129 arbeidsledere har deltatt på arbeidslederkurs i 2021, mot 163 i 2021. Disse er fordelt på 63 deltakere på trinn 1 og 66 deltakere på trinn 2.

Vi arrangerte fire førstehjelpskurs for arbeidsledere og assistenter. På disse kursene var det 52 personer som deltok.

Vi arrangerte tre webinarer i 2022:

- Den Europeiske Independent Living-dagen - BPA trinn for trinn
- BPA-dagen for assistenter - Frihet med assistent
- Forelder med BPA

Vi arrangerte fire møter i forbindelse med ny konsesjon i Kristiansand, Lillestrøm, Stord og Moss.

Vi arrangerte fire større hybride arrangementer:

- Funksjonsassistanse i arbeidslivet/Frihetsreisen
- Independent Living-festivalen
- Camp Freedom
- Skansgårdforelesningen

2.3 HMS i Uloba

Som Norges eneste Independent Living-organisasjon som baserer arbeidet på likepersonsarbeid, ser Uloba på det å ha en funksjonsnedsettelse som en kompetanse og erfaring i seg selv. Derfor skal minst 50 prosent av administrativt ansatte være funksjonshemmede. I 2022 var 51 prosent av ansatte i administrasjonen funksjonshemmede. Ansvar for sikkerhet og miljø er fordelt på flere i administrasjonen.

Uloba er ISO 9001-sertifisert og har startet en prosess for å bli sertifisert etter ISO 14 001-standarden innen 2023. ISO-standardene er internasjonale standarder for kvalitets- og miljøstyring i en bedrift.

Bedriftens hovedmål er å jobbe for likestilling og et godt arbeidsmiljø for alle ansatte. Det er to separate arbeidsmiljøutvalg i bedriften, med møter fire ganger i året.

Sykefraværet i 2022 var 8,49 prosent for Uloba Independent Living Norge SA og 10,9 prosent for Uloba AS. Ni avvik og tre kritikkverdige forhold ble registrert i 2022.

Pr. januar 2023 har Uloba Independent Living Norge SA syv verneombud, og Uloba AS har to verneombud.

Internkommunikasjon skjer elektronisk på mail, gjennom intranettsystem og på Teams.

Avfallshåndtering skjer gjennom en avtale med Ragn Sells.

2.4 Ulobas medlemsråd

Det ble etablert et nytt medlemsråd i 2022. Medlemsrådet er medlemmenes stemme inn i administrasjonen og ledelsen, og består av ni svært engasjerte medlemmer. Rådet bidrar til å styrke Uloba som medlemsorganisasjon.

Noen av sakene medlemsrådet ble kjent med og diskuterte i 2022, var:

- Prosjekt Fønix og fremdriften i arbeidet med i den nye dataløsningen for arbeidsledere i Uloba.
- BPA-utvalget/Dissens til NOU 2021:11 Alternativt lovforslag til lov om BPA.
- Ulobas visjon og verdier.
- Innspill og refleksjon på gjeldende vedtekter for medlemsrådet.

2.5 IT og digitalisering i Uloba

IT-avdelingen har i 2022 fortsatt arbeidet med digitalisering i Uloba. Digitaliseringen gjøres både gjennom prosjekter for nye digitale tjenester, og gjennom kontinuerlig forbedring av de eksisterende tjenestene. I tråd med vår IT-strategi arbeider IT-avdelingen med å samle og etablere ulike tjenstlige behov på felles kommersielle plattformer og gjennom samarbeid med strategiske partnere.

De mest sentrale plattformene Uloba benytter og bygger videre på, leveres av:

- Microsoft (Dynamics 365, Microsoft 365, SharePoint Online, Azure)
- WP Engine (WordPress)
- Atlassian (Confluence, Jira)

Gjennom arbeidet med felles digitale plattformer kan IT-avdelingen på en vesentlig enklere måte understøtte våre digitale behov. Slik kan avdelingen sikre bedre informasjon med vesentlig høyere kvalitet, på kortere tid. Arbeidet med plattformer og tilhørende tjenester som er gjort i 2022, har brakt oss flere skritt nærmere å bli en moderne, digital virksomhet.

2.5.1 Prosjekt Ny digital plattform

Prosjektet har i 2022 bygget videre på de eksisterende plattformene Dynamics 365 (dagens CRM og den nye markedsmodulen) og WP Engine (Ulobas nettsider).

Ved å kombinere CRM- og markedsmodulene vil vi forbedre kommunikasjon og samhandling om våre aktiviteter, arrangementer, nyhetsbrev og annet innhold. I det videre arbeidet vil vi knytte denne plattformen tettere til våre nye nettsider, og sidene vil bli vesentlig mer levende og innholdet mer tidsaktuelt og relevant. Arbeidet med ny digital plattform videreføres i 2023.

2.5.2 Prosjekt Fønix

Arbeidet med en helt ny digital tjeneste for arbeidsledelse og personaladministrasjon har stått i fokus i 2022. Våre nåværende digitale verktøy for arbeidsledere og assistenter (tilrettelegging av BPA og funksjonsassistanse), er fragmenterte og utdaterte. Modernisering av tilrettelegging og ledelse av assistanse i en felles digital tjeneste, har derfor vært et strategisk prioritert mål i 2022.

I mai 2022 startet Uloba opp et forprosjekt sammen med det norske firmaet Worksoft. Gjennom forprosjektet konkluderte vi med at Ulobas behov, med flere nødvendige tilpasninger, kan leveres gjennom Worksofts digitale tjeneste.

Forprosjektet besto av flere workshops med temaene juss/tariff, lønn og personal, universell utforming, IT-integrasjoner og rådgiver/support. Workshopene startet opp i siste del av mai og i juni, og med fortsettelse i august. I løpet av alle workshopene gikk vi gjennom våre krav til det nye systemet. Målet var en felles forståelse og god nok oversikt hos begge parter, over hvordan systemet kan gjøres tilgjengelig for alle.

Forprosjektet gikk bra, Worksoft ønsker å tilpasse systemet sitt til Uloba, og i desember 2022 inngikk vi derfor en avtale om nytt digitalt system for Uloba. Prosjektfasen er estimert til å vare i 15 måneder, med estimert leveransestart i mai 2024.

2.5.3 Cybersikkerhet

Digitale trusler («cybertrusler») fortsetter å være svært alvorlige, og ble ytterligere aktualisert av Russlands invasjon av Ukraina i februar 2022. Av den grunn er det avgjørende at vår IT-avdeling fortsetter å bruke tid og ressurser på data- og informasjonssikkerhet. Like avgjørende er det at alle medarbeidere og medlemmer er årvåkne når de bruker digitale tjenester.

Godt personvern er svært viktig for vår virksomhet, og det er derfor avgjørende at alle i administrasjonen har god digital kompetanse. Det, kombinert med vår kontinuerlige digitalisering, er årsaken til at digital kompetanse for våre medarbeider ble etablert som et strategisk mål for Uloba i 2022.

2.6 Datterselskap i Uloba

Uloba – Independent Living Norge SA har datterselskapene Freedom Express AS, Assistanse Eiendom AS, Assistanse Nye Eiendommer AS, Uloba AS og Independent Living Norge AS, samt SPA Norge AS. Datterselskapene ble opprettet og er i drift for å dekke Ulobas egne behov, og støtte opp under Ulobas formål. Enkelte datterselskaper er ikke satt i drift. Virksomhetene er skilt ut som egne heleide aksjeselskaper, for å unngå sammenblanding av vanlig næringsvirksomhet og Ulobas ideelle formål og status.

2.6.1 Freedom Express AS

Selskapet ble etablert 15. april 2008 og driver buss- taxi- og reisebyråvirksomhet. Freedom Express AS er opprettet primært for å dekke morselskapets, Uloba – Independent Living Norge SA, transportbehov med universelt utformede transportmidler. Freedom Express tilbyr også ledig busskapasitet i det kommersielle markedet, og særlig til kundegrupper som organisasjoner, grupper og næringsliv. Fra 2015 har selskapet levert reisebyråtjenester til organisasjonen og til eksterne kunder. Selskapet er medlem i Reisegarantifondet (RGF), Norges Taxiforbund og Virke Reise Utland.

Freedom Express disponerer:

- Én stor buss, to minibusser og én personbil. Personbilen og selskapets nyeste minibuss kjører på drosjeløyve i Drammen og omegn til daglig. Alle kjøretøy er universelt utformet og innredet spesielt med tanke på tilgjengelighet, sikkerhet og komfort.
- Et ledig drosjeløyve som kan settes i drift ved behov.
- Tre tilhengere til bagasje og utstyr, og vi leier oppstillingsplass for busser og utstyr i Tangen Næringspark, Drammen.
- Pr. 1. januar 2023 er det fem ansatte i selskapet.

2.6.2 Assistanse Eiendom AS

Assistanse Eiendom ble etablert i 2002. Selskapet eier, forvalter og leier ut eksisterende eiendomsmasse i Tollbugata 114 i Drammen. Uloba er en arbeidsplass for alle, og selskapet stiller store krav til universell utforming av kontorlokalene. Dette er også noe av bakgrunnen for at vi har valgt å eie, utvikle og drifte lokalene selv gjennom eget eiendomsselskap. Assistanse Eiendom har gjennomført en utvidelse av lokalene i Tollbugata. Planleggingen startet i 2018, selve byggearbeidet ble påbegynt i 2021 og vil avsluttes i løpet av 2023.

Kort oppsummert er lokalene nå utvidet med:

- Påbygg på totalt ca. 1500 m² i tre etasjer.
- Nytt trappehus med to heiser for enklere evakuering.
- Nye kontorlokaler, møterom, garderober, toaletter, kjøkken og kantine.
- Nye tekniske rom for Uloba og REMA 1000.
- Tilkobling til fjernvarme.
- Noen parkeringsplasser under tak. Ladeplasser for elbil.
- Ny utkjøring for store kjøretøy til Tollbugata.

2.6.3 Assistanse Nye Eiendommer AS

Assistanse Nye Eiendommer ble etablert i 2009. Selskapets oppdrag er å dekke Ulobas fremtidige eiendomsbehov. Selskapet eier en tomt i umiddelbar nærhet til Gulskogen jernbanestasjon i Drammen, og tomten er i dag utleid til Bane Nor frem til 31.12.2026.

2.6.4 Uloba AS

Uloba AS er opprettet for å leie ut administrativt ansatte til Uloba – Independent Living Norge SA med tilhørende datterselskaper.

2.6.5 Independent Living Norge AS

Selskapet har ingen virksomhet, men ble stiftet for å sikre Uloba rettighetene til firmanavnet Independent Living Norge.

2.6.6 SPA Norge AS

SPA er et sovende selskap opprettet for å sikre oss navnet SPA. Bakgrunnen er at det offentlig oppnevnte utvalget som avleverte NOU 2021:11 Selvstyrt er velstyrt til Regjeringen, foreslår å bytte ut begrepet BPA med SPA, Selvstyrt personlig assistanse. Dersom forslaget blir en realitet, er Uloba sikret navnet.

2.7 Uloba i mediene

Uloba ble omtalt i 167 artikler i 2022. Ulobas saker har størst gjennomslag i fagmedier og lokalmedier. Av de 167 artiklene utgjør artikler på internett 106 artikler.

Kortversjon: Informasjon om virksomheten

- Uloba hadde i 2022 totalt 1993 medlemmer og 1 125 vedtakseiere.
- Vi har gjennomført basisopplæring og arbeidslederkurs og holdt fire førstehjelpskurs for arbeidsledere og assistenter.
- Vi har arrangert webinarer, møter og hybride arrangementer.
- Uloba mener at det å ha en funksjonsnedsettelse er en egen kompetanse, og har som mål at minst halvparten de som jobber i administrasjonen skal være funksjonshemmede. I 2022 var 51 prosent av de administrativt ansatte funksjonshemmede.
- Uloba har startet en prosess for å bli sertifisert etter ISO 14 001-standarden. ISO-standardene er internasjonale standarder for kvalitets- og miljøstyring i bedrifter.
- Hovedmålet til Uloba er å arbeide for likestilling og et godt arbeidsmiljø for alle som jobber der. Det finnes to arbeidsmiljøutvalg som jobber med dette.
- Det nye medlemsrådet består av ni medlemmer. I 2022 diskuterte de blant annet den nye dataløsningen for arbeidsledere og Ulobas visjoner og verdier.
- IT-avdelingen har fortsatt arbeidet med digitalisering i Uloba. Det skal etableres nye digitale tjenester og de gamle skal bli bedre.
- Vi har jobbet mye med å få laget en helt ny digital tjeneste for arbeidsledere og assistenter.
- De digitale truslene øker, og det er derfor viktig med god digital kompetanse og at vi sikrer personvernet. I 2022 bestemte vi at digital kompetanse for Ulobas medarbeidere skal være et strategisk mål for Uloba.
- Freedom Express AS er et busselskap med busser som alle kan reise med.
- Assistanse Eiendom AS eier kontoret til Uloba.
- Assistanse Nye Eiendommer AS skal planlegge nye lokaler til Uloba når vi trenger det.
- Uloba AS startet i 2015. Alle som jobber i Uloba, men som ikke er assistenter, jobber nå i dette selskapet.
- Independent Living AS har ingen virksomhet. Det ble startet for å sikre rettighetene til navnet Independent Living AS.
- SPA er et selskap som ble startet for å sikre Uloba navnet SPA. Det har nemlig blitt foreslått at begrepet BPA skal byttes ut med SPA – selvstyrt personlig assistanse.
- Pressen skrev 167 artikler om Uloba i 2022.



3. Politisk utvikling og aktiviteter

Det politiske arbeidet i Uloba gjennomføres i stor grad som aktiviteter med formål om både å påvirke politikere og beslutningstakere, og å rigge egen organisasjon etter Ulobas kjerneverdier: stolt, sterk og synlig. Ulobas tilstandskartlegging er med på å prioritere Ulobas politiske arbeid fra år til år.

3.1 Tilstandskartleggingen

Uloba gjennomfører årlig en tilstandskartlegging blant medlemmer, arbeidsledere og andre som har sin BPA gjennom Uloba. I tilstandskartleggingen spør vi om levekår, deltakelse i samfunnet og hvilken betydning BPA har for å kunne ta selvstendige valg og leve likestilte liv. En viktig del av kartleggingen er også å dokumentere forvaltningen av BPA og følge utviklingen over tid.

Det ble utarbeidet én rapport fra tilstandskartleggingen til årsmøtet 2022, og én mer omfattende rapport som ble presentert på Skansgård-forelesningen.

Tilstandskartleggingen danner grunnlaget for politikkdokumentet som blir lagt frem på årsmøtet. Funn fra tilstandskartleggingen blir også brukt i det politiske påvirkningsarbeidet gjennom året.

3.2 Skansgårdforelesningen

Skansgårdforelesningen ble holdt i Drammen 17. oktober, samme dag som vi åpnet Independent Living-huset, vårt utvidede hovedkontor. Skansgårdforelesningen presenterer funnene i tilstandskartleggingen, en slags «Rikets tilstand»-rapport om hvordan BPA forvaltes og hvilken posisjon BPA har som likestillingsverktøy i samfunnet. Ulobas Laila Bakke og Egil G. Skogseth presenterte funn fra rapporten «Tilstandskartleggingen 2022. Status for BPA» for politikere, journalister, forskere, funksjonshemmede og våre allierte. Uloba-medlem Jon Henrik Larsen fortalte om sin kamp for å kunne ha personlig assistanse på jobben i Salangen-Nyheter.

I programposten «Kraften i en ny BPA-politikk basert på menneskerettighetene» innledet professor Kjetil Mujezinovic Larsen og Eivind Digranes, rådgiver i Norges institusjon for menneskerettigheter. Politikere fra fem partier kommenterte funn fra Tilstandskartleggingen 2022 og debatterte hvordan framtidens BPA-politikk bør bli. Programmet og debatten ble ledet av Mone Celin Skrede. Totalt fulgte om lag 250 personer arrangementet, fysisk i lokalet eller på nett.

3.3 Ulobas Spyspissprogram

Uloba har utarbeidet og iverksatt et helhetlig og systematisk talentutviklingsprogram. Målet er å heve den politiske forståelsen og kompetansen, slik at talenter på sikt kan tre inn i sentrale roller og lederposisjoner i Uloba.

Som en Independent Living-organisasjon, trenger vi å:

- Sikre at ideologi og politikk ikke vannes ut og dør.
- Sikre at vi ikke inngår så mange kompromisser at Ulobas politikk forvitrer.
- Bygge opp flere og yngre som er godt skolert i Independent Living-ideologien og Den sosiale forståelsen.
- Bidra til etterfølgerplanlegging.
- Identifisere politiske talenter som på sikt kan tre inn i kritiske posisjoner i organisasjonen.
- Sette fokus på Ulobas politikk og gi deltakerne i programmet kunnskap og utvidet opplæring, slik at disse personene kan ta det ut i organisasjonen og inn i sine respektive avdelinger.

Ett kull hadde gjennomført programmet våren 2022, og et nytt var i gang høsten 2022.

Hvert kull deltar på fire to-dagerssamlinger, og har dessuten gruppearbeid-, diskusjoner og gruppeoppgaver, og et omfattende pensum å lese mellom modulene.

Kullet som startet opp høsten 2022, har en hybridløsning med noen til stede i Drammen, og noen på hjemmekontor. Ett kull har fullført programmet tidligere (ti deltakere).

Hver modul berikes med noen av landets mest erfarne og kunnskapsrike personer på de aktuelle temaene. Så langt er programmet en suksess.

Kortversjon: Politisk utvikling og aktiviteter

- Hvert år gjennomfører Uloba en tilstandskartlegging. Her spør vi medlemmer, arbeidsledere og andre som har BPA gjennom Uloba om levekår, samfunnsdeltakelse og hva BPA betyr for dem.
- Det ble laget to rapporter fra tilstandskartleggingen: én til årsmøtet og én til Skansgårdforelesningen.
- Skansgårdforelesningen ble holdt i Drammen 17. oktober. Her ble rapporten fra tilstandskartleggingen presentert for funksjonshemmede, politikere, forskere, journalister og andre. Politikerne som var til stede, diskuterte hvordan BPA bør organiseres i framtiden.
- Uloba har startet et talentutviklingsprogram. Et av målene er å utdanne politiske talenter som kan tre inn i viktige roller i Uloba i framtiden. Så langt har ett kull gjennomført programmet, og et nytt er i gang.



Nettvernet Salene
Så sykke er!

Nettvernet Salene
Så sykke er!

4. Politisk påvirkning

Uloba driver en rekke politiske prosjekter og politisk påvirkningsarbeid, og påvirkningsarbeidet går løpende over flere år.

4.1 Beslutningsstøtteråd

Der vi på 1980- og 90-tallet lot oss inspirere av USA til likestillingsverktøyet BPA, har vi latt oss inspirere av organisasjonen Vela Canada til å utvikle et nytt likestillingsverktøy for funksjonshemmede som trenger beslutningsstøtte. Prosjektet «Empowerment med beslutningsstøtte» startet derfor som et pilotprosjekt i 2016, og ble formelt utvidet i 2019. Siden da har vi samarbeidet med ti prosjektdeltakere om å utvikle og teste ut modellen Beslutningsstøtteråd (tidligere kalt Mikrostyre).

2022 har vært et innholdsrikt år for prosjektet. Vi har jevnlig deltatt i møter i de ulike beslutningsstøtterådene, jobbet med å lage opplæringsmateriale og fortalt om prosjektet både internt i Uloba og utenfor organisasjonen.

Etter lang tid med koronarestriksjoner, prioriterte vi å besøke så mange som mulig av prosjektdeltakerne i løpet av høsten 2022. I oktober ble alle beslutningsstøtterådene invitert til prosjektsamling på det nyåpnede Independent Living-huset i Drammen. Prosjektdeltakere og rådsmedlemmer fra hele landet møtte, noen fysisk, andre digitalt, til en dag med utveksling av ideer og erfaring. Vi har også intervjuet alle beslutningsstøtterådene, og vil samle erfaringene deres i prosjektrapporten som lanseres i juni 2023.

Gjennom hele året har Uloba hatt dialog med andre interesseorganisasjoner, med eksperter på menneskerettigheter og med Justisdepartementet, for å se på hva som må til for at retten til beslutningsstøtte kan bli en del av norsk lov.

4.2 Norsk offentlig utredning (NOU) med dissens

I desember 2021 leverte et BPA-utvalget en Norsk offentlig utredning om BPA som likestillingsverktøy, og en bedre organisering av BPA for funksjonshemmede med assistansebehov. Utvalget var nedsatt av Solberg-regjeringen, og funksjonshemmedes organisasjoner var representert med tre utvalgsmedlemmer, blant dem Ulobas generalsekretær Vibeke Marøy Melstrøm.

Funksjonshemmedes representanter tok dissens, og anbefalte at BPA flyttes fra Helse- og omsorgslovgivningen over i en egen lov. Flertallet i utvalget, inkludert funksjonshemmedes representanter, gikk dessuten inn for at BPA må forvaltes og finansieres av staten. Gjennom 2022 har Uloba drevet politisk påvirkningsarbeid for å få gjennomslag for dette.

4.3 BPA-oppropet

For å få gjennomslag for dissensen i NOU 2022:11 Selvstyrt er Velstyrt, opprettet vi et BPA-opprop. Ved å signere oppropet, var man enig i at den norske regjeringen må:

- Ta utgangspunkt i lovforslaget som er laget av de fire funksjonshemmede i BPA-utvalget, og som bygger på vår kunnskap og våre erfaringer.
- Gjøre BPA til en reell likestillingsordning – likt for alle, uavhengig av alder, timebehov, type assistansebehov funksjonsnedsettelsen utløser og hvem vi trenger som assistenter.
- Flytte ordningen ut av Helse- og omsorgstjenesteloven og gjøre BPA til en ordning for selvbestemmelse og likestilling, slik Norge forpliktet seg til da vi ratifiserte FN-konvensjonen for funksjonshemmede (CRPD) i 2013.
- Flytte ordningen ut av kommunene og over til staten, for å sikre likebehandling uansett hvor vi bor, og for å sikre samordning av assistansen vi trenger på alle samfunnsområder.
- Garantere at alle som i dag har rett på BPA fortsatt vil ha rett på én, samordnet assistanse som vi selv kan styre og ha ansvar for.

Vi samlet inn cirka 10 000 underskrifter som skal leveres til politikerne i løpet av 2023.

4.4 FN-konvensjonen for funksjonshemmedes menneskerettigheter (CRPD)

Det er avgjørende for fremtidens BPA som likestillingsverktøy, at menneskerettighetene for funksjonshemmede (CRPD) inkorporeres i Menneskerettsloven. Støre-regjeringen har forpliktet seg til å gjøre CRPD til en del av norsk lov, men ennå er ikke funksjonshemmedes menneskerettigheter inkorporert, slik som kvinnekonvensjonen, barnekonvensjonen og rasismekonvensjonen er det. Å legge politisk press på regjeringen er derfor en kontinuerlig del av Ulobas arbeid.

Hver eneste dag opplever funksjonshemmede diskriminering og utestengelse. FN vedtok derfor en egen konvensjon for funksjonshemmede (CRPD) i 2006.

Norge ratifiserte CRPD i 2013. FNs CRPD-komite rettet skarp kritikk mot Norge i 2019 og peker på at funksjonshemmede skal ha makt og styring i eget liv, og samme muligheter som andre til å ta egne valg.

I februar 2022 ble det levert 27 600 underskrifter til Kultur- og likestillingsminister Anette Trettebergstuen, med et krav om at CRPD skal innlemmes i Menneskerettsloven. Underskriftskampanjen var et samarbeid mellom Uloba, Norges Handikapforbund (NHF), Amnesty, Unge Funksjonshemmede, Norges Handikapforbunds Ungdom (NHFU), Løvemammaene, Sosialistisk Ungdom, Funksjonshemmedes Fellesorganisasjon (FFO), Samarbeidsorganet for Funksjonshemmedes Organisasjoner (SAFO), JAG, Rød Ungdom, Norsk Forbund For Utviklingshemmede (NFU), Kristelig Folkepartis Ungdom (KRFU), Unge Sentrum, Senterungdommen, Stopp Diskrimineringen, Redd Barna og Skeiv Ungdom.

I desember 2022 satte Kultur- og likestillingsministeren ned et ekspertutvalg som skal utrede hvordan CRPD kan inkorporeres i norsk lov. Utvalget ledes av høyesterettsdommer Hilde Indreberg, sammen med professor i rettsvitenskap Kjetil Mujezinovic Larsen og tidligere regjeringsadvokat Sven Ole Fagernæs. Utvalget skal levere sin utredning innen utgangen av 2023. I mandatet står det at ekspertutvalget skal «gi en anbefaling om hvordan konvensjonen bør inkorporeres. Utvalget skal beskrive de rettslige konsekvensene av inkorporasjon som måte å gjennomføre CRPD, sammenliknet med andre gjennomføringsmåter». Utvalget skal særskilt vurdere inkorporering i menneskerettsloven.

4.5 Konesjoner og konesjonsarbeid

Uloba som tilrettelegger for BPA får sine oppdrag fra kommunene. Vi søker konesjon. Konesjonene i kommunene inneholder retningslinjer for hva BPA-aktørene skal levere. Vi ser dessverre at stadig flere kommuner lyser ut konesjoner som inneholder krav og forpliktelser som ikke er forenlig med BPA som likestillingsverktøy. Dermed ødelegges BPA slik tjenesten er ment å være. Uloba legger ned et viktig politisk påvirkningsarbeid for å få kommunene til å endre konesjonsvilkårene, slik at de samsvarer med hva BPA er.

I 2022 ble det utlyst 30 konkurranser om konesjon. Det var 41 deltakende kommuner, og flere av dem samarbeidet om konkurransene. I fire av konkurransene leverte vi ikke tilbud, fordi innholdet i kontrakten var i konflikt med Ulobas ideologi eller verdigrunnlag, og inneholdt store avvik fra standarden vi benytter, Alminnelige kontraktsbestemmelser for BPA – Norsk Standard 8435:2017.

To av utlysningene var enkeltordninger vi ikke ble tildelt.

Fem konkurranser ble avlyst da det ble påpekt store feil, og to av disse ble utlyst på nytt med nye vilkår i tråd med Alminnelige kontraktsbestemmelser.

Lille julaften overrasket Trondheim og Lillehammer med nye utlysninger. Begge ble trukket tilbake etter politisk arbeid, og arbeid fra flere interesseorganisasjoner.

En gjenganger i 2022 var at Kommunedirektørene holdt rådene for funksjonshemmede utenfor i forkant av sine anskaffelser. Dette er brudd på Kommunelovens § 5.12, og er saksbehandlingsfeil. Rådene skal høres og involveres på et tidlig tidspunkt. I tillegg er det få kommuner som legger til grunn at CRPD skal inn i norsk lov, og derfor blir styrende i alt lovarbeid fremover. Endel krav er derfor i strid med CRPD. Begrensning av reiser utenfor hjemkommunen eller utenfor Norge, er blant de groveste bruddene på menneskerettighetene.

Utviklingen av BPA i Kommune-Norge er også bekymringsverdig. Kommunene lager sine egne regler og funksjonshemmede med assistansebehov, som bor i to nabokommuner, risikerer å få svært ulike levekår.

Et eksempel er Trondheim kommune. Kommunen valgte å la være å benytte forskrift om lønns- og arbeidsavtaler i offentlige anskaffelser. Dermed kunne ikke Uloba innfri på vår tariffavtale med fagforbundet, og det ville betydd begrensninger på assistentenes lønn. Arbeidsledere i Trondheim, NHF lokalt, Blindeforbundet og andre tilretteleggere reagerte kraftig. Virke og Fagforbundet påla også Trondheim kommune å trekke utlysningen, og det skjedde.

Den utlyste konkurransen i Lillehammer, Øyer og Gausdal, ble også trukket etter massiv kritikk. Kommunene ville bare betale for assistanse som ble utført i hjemmet.

4.6 Høringer

Vi funksjonshemmede skal kunne delta på alle samfunnsområder, og våre menneskerettigheter må realiseres. Gjennom høringer gir vi innspill på en rekke områder i politikken. Vi leverer høringssvar og innspill til regjeringen, Stortinget, departementer, direktorater og utvalg. Funksjonshemmedes stemme blir ofte glemt og vi må derfor være en tydelig politisk spydspiss. I høringer og innspill fremmer vi vår ideologi, vårt verdigrunnlag og menneskerettighetene. I 2022 har vi blant annet gitt innspill og levert høringssvar på:

- NOU 2021:11 Selvstyrt er velstyrt
- Innspill til nasjonal helse- og samhandlingsplan
- Innspill til regjeringens arbeid mot rasisme og diskriminering
- Høringssvar endring i vergemålsloven mv (Prop. 141 L (2021-2022))

Kortversjon: Politisk påvirkning

- I 2022 skjedde det mye i prosjektet «Empowerment med beslutningsstøtte». Vi har hatt mange møter og fortalt om prosjektet både innenfor og utenfor Uloba. Vi jobber også for at beslutningsstøtte skal bli en del av norsk lov.
- I desember 2021 leverte BPA-utvalget en utredning (NOU) om BPA. Det var mange i utvalget som ikke var enige i det som sto i utredningen. De vil at det skal lages en egen lov om BPA, og at BPA-ordningen ikke lenger skal styres av kommunene, men av staten. Da vil ordningen bli lik for alle, uansett hvor de bor og hva slags assistanse de trenger. Uloba har laget et BPA-opprop for å få gjennomslag for sine synspunkter. Vi har samlet inn ca. 10 000 underskrifter som skal overleveres til politikerne i 2023.
- I 2006 laget FN en egen konvensjon for funksjonshemmede – CRPD. Regjeringen har sagt at denne skal bli en del av norsk lov, men det har ikke skjedd ennå, selv om FN har kritisert Norge og sagt at funksjonshemmede skal kunne styre sine egne liv. Uloba jobber med å få konvensjonen inn i den norske menneskerettsloven.
- I dag må Uloba søke kommunene om konsesjon for å tilrettelegge for BPA. I 2022 var det 30 konkurranser om konsesjon. Dessverre er det mange kommuner som stiller krav som ikke støtter opp om BPA som likestillingsverktøy.
- Det er et stort problem at kommunedirektørene ikke spør representanter for funksjonshemmede om råd før de skal kjøpe inn tjenester. Det er også et problem at kommunene lager forskjellige regler slik at levekårene for funksjonshemmede med assistansebehov varierer fra kommune til kommune.
- Vi ønsker å nå fram med våre synspunkter for å skape endring og flagger derfor våre meninger i flere saker. I 2022 har Uloba gitt mange innspill for å påvirke politikerne slik at de tar hensyn til saker som er viktige for funksjonshemmede.



#Leave noone behind!

WWW.TILIGER.GL

"Jeg er
EKspert
i eget Liv"

WE ARE
WORTHY
NALEQARPUGUT

STOLT
STERK
SYNLIG
KUNNETSPARADEN

STOLT
STERK
SYNLIG
KUNNETSPARADEN

STOLT
STERK
SYNLIG
KUNNETSPARADEN

5. Politiske aktiviteter gjennom året 2022

Uloba gjennomfører en rekke faste politiske aktiviteter gjennom året. Det gjør vi for å etterleve og vise frem verdiene våre som stolt, sterk og synlig, slik at funksjonshemmede kan være i førersetet, og selv ta styringen over eget liv.

5.1 Freedom Drive

Annethvert år, i slutten av september, kommer funksjonshemmede fra hele Europa sammen i Brussel for å gjennomføre workshops, gå i parade og besøke EU-parlamentet. Dette kjenner vi som Freedom Drive, i regi av European Network on Independent Living (ENIL).

I 2022, første Freedom Drive etter pandemien, fikk Uloba taletid på tre av arrangementene. Vi benyttet anledningen til blant annet å fortelle om NOU 2021:11 Selvstyrt er velstyrt, sommerleirsatsingen Camp Freedom og om hvordan vi kan jobbe sammen for å sikre BPA som likestillingsverktøy. Vi fikk også belyst viktigheten av Freedom Drive i norsk presse i en nettartikkel på allmennkringkasteren TV 2s sider.

5.2 Camp Freedom

Helgen rundt 3. desember, FNs internasjonale dag for funksjonshemmede, arrangerte vi Camp Freedom, Ulobas satsing på unge aktivister, for andre gang. På årets camp deltok 15 engasjerte deltakere, med assistenter. For første gang arrangerte vi Camp Freedom i våre egne lokaler, Independent Living-huset i Drammen. De som ikke kunne delta fysisk på huset, deltok digitalt på Teams.

I løpet av helgen fikk deltakerne innføring i Independent Living-ideologien, historien, vårt verdigrunnlag og språk. Videre om fikk de innføring i funksjonshemmedes menneskerettigheter og de ulike modellene som ligger til grunn for vår forståelse av funksjonshemming i samfunnet, herunder den medisinske, sosiale og relasjonelle modellen. Deltakerne fikk også innføring i hvordan man kan bruke aktivisme i praksis gjennom ulike workshops.

Ulobas erfarne aktivister introduserte de yngre aktivistene for slam-poesi, instruerte i å brenne ord og uttrykk på bålet, og gav praktiske råd om å delta med skriftlige innlegg i den offentlige samfunnsdebatten. Til slutt laget deltakerne også en «Zine», et håndlaget minimagasin. Noe av det viktigste vi håper deltagerne tar med seg, er opplevelsen av å være en del av et nettverk av funksjonshemmede aktivister. Vi takker alle som bidro med stort og smått på årets Camp Freedom.

5.3 Funkistimen

Én kveld i måneden inviterer vi unge funksjonshemmede til digital samtale om politikk og aktuelle tema, politikk og temaer som er viktige for vår likestillingskamp. Målet er å skape et trygt rom der vi introduserer unge mennesker, fortrinnsvis funksjonshemmede, for politikken som handler om oss. Funkistimen er ledet av Henriette Nielsen og Martine Eliasson.

I 2022 har vi snakket om:

- Å engasjere seg og skape endring i egen kommune, med Kåre Hunstad.
- Å delta i samfunnsdebatten og skrive leserinnlegg med kommunikasjonsrådgiver, samfunnsdebattant og tidligere debattjournalist Mone Celin Skrede
- Kvinnedagen, sammen med universitetslektor Sonia Muñoz Llort, seniorrådgiver Laila Bakke og politisk rådgiver Henriette Nielsen.
- Framtidens BPA, sammen med vår politiske leder Aage Gjesdal og kampanje- og medlemsstøtteleder Anneth Nielsen.
- Internasjonalt arbeid for menneskerettigheter, med politisk rådgiver Martine Eliasson.
- Freedom Drive og det Europeiske Independent Living-nettverket ENIL.
- Språket som handler om oss, med Generalsekretær Vibeke Marøy Melstrøm.
- Fenomenet Crip Time, med Birgitte Rosén.

5.4 5. Mai - Independent Living-dagen

Som Independent Living-organisasjon feirer Uloba 5. mai, den europeiske Independent Living-dagen, hvert år. Dagen er tradisjonelt ment å samle funksjonshemmede som bevegelse, å feire solidaritet og øke oppmerksomheten rundt ideologien vår. I 2022 ble dagen markert med et digitalt arrangement, og 120 personer fulgte webinarer på Teams. Hans Hjellemo fra team Kampanje og medlemsstøtte var ansvarlig prosjektleder, og ledet webinarer sammen med Mone Celin Skrede fra Team Mediehuset.

Programmet handlet om CRPD, menneskerettighetskonvensjonen for funksjonshemmede og BPA i et likestillingsperspektiv.

Generalsekretær Vibeke Marøy Melstrøm fortalte om sitt arbeid i BPA-utvalget, og underskriftskampanjen BPA-oppropet «Bedre BPA nå!» ble lansert. BPA-utvalget leverte den offentlige rapporten «NOU 12:2021 Selvstyrt er velstyrt», i desember, 2021, og det ble oppfordret til å sende inn høringssvar til rapporten.

5.5 Podkysten Selvsagt

Siden oppstarten i 2021 er det produsert totalt 12 episoder av podkysten Selvsagt. Gjennomsnittlig har podkysten hatt 257 nedlastninger per episode, som tilsvarer antallet lyttere av lignende podkaster som Hemma (NHF) og Folk Flest (FFO). Team Mediehuset startet i 2022 med et grundig analysearbeid av podkastens effekt og ressursbehov for å sikre god kontinuitet og godt innhold i episodene. Målet har vært at podkysten skal være en kommunikasjonskanal for våre kampsaker.

Det ble produsert fem episoder av podkysten i samarbeid med lydstudioet Nitro Sound AS i 2022. På innholdssiden var Helge Olav Haneseth Ramstad og Mone Celin Skrede med hjelp fra Hans Hjellemo og May Nina Auby, samt interne og eksterne gjester.

Det er et mål for oss å på sikt selv produsere og redigere egne episoder og eget medieinnhold.

5.6 Independent Living-festivalen 2022

Det mest synlige arrangementet i Uloba i løpet av året, er Independent Living-festivalen og særlig Stolthetsparaden. 2022 var intet unntak. Festivalen ble gjennomført både digitalt og fysisk, sentralt på Clarion Hotel the Hub, ved Oslo Sentralstasjon og Jernbanetorget. Festivalen har tre hovedarrangementer:

- Likestillingsbrølet. Temaene for seminaret hentes hvert år fra våre kampsaker i Ulobas politidokument. I 2022 handlet det om livet med BPA og NOU 2021:11 Selvstyrt er velstyrt med den tilhørende dissensen. Publikum fikk både sofasamtale med noen av Ulobas arbeidsledere og politisk debatt. Ca. 140 personer deltok fysisk, og 224 deltok digitalt.
- Stolthetsparaden. Den første fysiske paraden etter pandemien ble også streamet. Som tidligere år startet paraden med appeller på Årsrapport 2022 Kapittel 31 Bør popkorn og paroler være et punkt? Universitetsplassen, beveget seg stolt, sterk og synlig nedover Karl Johan og endte med musikk og kulturelle innslag på Jernbanetorget. Ca. 500 personer marsjerte fysisk sammen med oss, og 275 deltok digitalt. Den tilrettelagte båten Arnøy lå klar til båttur for dem som ønsket det, etter paraden.

- Stolt natt. Årets fest etter paraden ble gjennomført på Clarion Hotel the Hub i Oslo, og bød på livemusikk, flere komikere og kveldens høydepunkt, utdelingen av stolthetsprisen. Ca 175 personer deltok fysisk og 200 deltok digitalt.

og et mindre tilhørende arrangement:

- Popkorn og paroler. Foajeen på Clarion Hotel the Hub ble for anledningen gjort om til et paroleverksted. Deltakerne gjorde engasjementet sitt om til paroler og slagord i forberedelse til lørdagens parade. Ca 50 personer deltok, og det ble også gjennomført et digitalt paroleverksted tidligere, med tre deltakere.

5.6.1 Stolthetsprisen

Uloba tildelte Stolthetsprisen 2022 til Marianne Knudsen og Ida Hauge Dignes, som lager podkasten Hemma.

Marianne Knudsen og Ida Hauge Dignes er selv funksjonshemmede aktivister. Ida Hauge Dignes fra Skedsmokorset har en er master i statsvitenskap fra ved Universitetet i Oslo. Marianne Knudsen fra Trondheim er leder i Norges Handikapforbunds Ungdom, NHFU. Begge er tydelige stemmer i debatten om funksjonshemmedes likestilling. Podkasten Hemma har siden starten i 2019 tatt opp temaer som kropp og sex, foreldreskap, tilgjengelighet, sorg og depresjon – alt fra funksjonshemmedes perspektiv.

Juryen skriver om årets prismottakere: «Podkasten Hemma er banebrytende når det kommer til å utvide forståelsen av vår likestillingskamp, og sette den i sammenheng med andre diskriminerte grupper», skriver juryen i sin begrunnelse.

«Ved å ha gjester som representerer andre minoriteter (etnisitet, kjønnsidentitet, seksuell orientering, psykisk helse osv) løfter de perspektiver og bidrar til at folk ser at vår kamp er lik andres kamp; at det er en felles kamp!»

«Hemma fortjener prisen for sin åpenhet, ærlighet og for å inspirere og motivere unge funksjonshemmede til videre likestillingskamp.»

Stolthetsprisen går hvert år til en eller flere personer som har gjort en særskilt innsats for funksjonshemmedes likestilling.

5.7 Åpningen av Independent Living-huset

17.oktober åpnet vi offisielt Independent Living-huset. Dagen markerer også Ulobas fødselsdag, og Skansgårdforelesningen ble holdt på huset.

Åpningsfesten var åpen for alle – både administrativt ansatte, arbeidsledere, medlemmer og assistenter. Kafe Stolt, Ulobas kantine, serverte tapasbuffet, og en DJ sørget for god musikk og stemning.

5.8 Spydspissen - I front for et likestilt samfunn

17. oktober 1991 stiftet de fem pionerene Tone Norli, Vibeke Marøy Melstrøm, Leif Sylling, Knut Flaaum og Bente Skansgård og 12 andre funksjonshemmede Uloba. De delte en drøm om selv å styre sin egen assistanse og sine egne liv. 17. oktober 2022 lanserte vi boka om deres og Uloba sin likestillingshistorie gjennom 30 år.

I boken møter vi menneskene bak organisasjonen, vi får lese om hvordan Uloba gikk fra å omtale «brukere» til å bli «borgere», og vi får vite om hvordan idéen til Stolthetsparaden ble dannet.

Vår kreative leder, Birgitte Daniella Nicolaysen, var prosjektleder for utvikling og produksjon av boken. Lena Storvand er forfatter av boken, sammen med Uloba ansatte Mone Celine Skrede og Mari Liljenstrøm. Illustrasjonene er laget av Anette Moi.

5.9 Kontraktskommuner i Uloba

A

Alstahaug, Alta, Alver, Arendal, Asker, Askvoll, Askøy, Aurskog-Høland, Austevoll, Averøy

B

Bamble, Bergen, Bjørnafjorden, Bodø, Brønnøy, Bærum, Bømlo, Båtsfjord

D

Drammen, Dønna, Eidskog, Eidsvoll, Elverum, Enebakk, Etne, Etnedal

F

Farsund, Fitjar, Flå, Flatanger, Flekkefjord, Fredrikstad, Frogn, Froland, Frosta

G

Gausdal, Giske, Gol, Gjerdrum, Gjerstad, Gjesdal, Gjøvik, Gran, Gloppen, Grimstad, Grong, Grue

H

Hadsel, Halden, Hol, Heim, Hamar, Hareid, Harstad, Haugesund, Herøy, Holmestrand, Holtålen, Horten, Hurdal, Hustadvika, Hvaler, Høylandet

I

Inderøy, Indre Fosen, Indre Østfold

J

Jevnaker

K

Karlsøy, Karmøy, Kinn, Klepp, Kongsberg, Kongsvinger, Kvam, Krødsherad, Kvinesdal, Kvinnherad, Kvæfjord, Kristiansand,

L

Larvik, Leka, Levanger, Lier, Lillehammer, Lillesand, Lillestrøm, Lindesnes, Lunner, Lyngdal, Lørenskog, Lierne

M

Malvik, Marker, Moss, Melhus, Modalen, Meløy, Meråker, Modum, Molde,

N

Namsos, Namsskogan, Nannestad, Narvik, Nes, Nesbyen, Nesna, Nesodden, Nissedal, Nord-Aurdal, Nordre Land, Nore og Uvdal, Nærøysund

O

Oppdal, Orkland, Osen, Oslo, Osterøy, Overhalla

P

Porsgrunn

R

Rana, Randaberg, Ringerike, Risør, Rælingen, Røros, Råde

S

Sande, Sandefjord, Sandnes, Sarpsborg, Sauda, Selbu, Siljan, Skaun, Skien, Snåsa, Sogndal, Sola, Sortland, Stad, Steinkjer, Stjørdal, Stord, Sunndal, Sykkylven, Sømna, Søndre Land, Sør-Aurdal, Sør-Odal, Sør-Varanger

T

Tromsø, Trondheim, Tvedestrand, Tydal, Tysnes, Tysvær

U

Ullensaker, Ullensvang, Ulstein

V

Vang, Vanylven, Vefsn, Vegårshei, Verdal, Vestby, Vestnes, Vestre Slidre, Vestre Toten, Vindafjord, Vinje, Volda, Voss, Våler, Våler

Ø

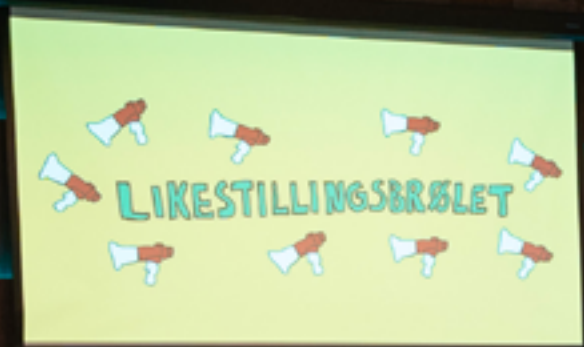
Ørsta, Østre Toten, Øvre Eiker, Øygarden, Øystre Slidre

Å

Åfjord, Ål, Ålesund, Åmot, Årdal, Ås, Åseral

Kortversjon: Politiske aktiviteter gjennom året 2022

- I 2022 ble Freedom Drive avholdt for første gang etter pandemien. Freedom Drive arrangeres av European Network on Independent Living (ENIL) og samler funksjonshemmede fra hele Europa i Brussel annethvert år. Her fikk Uloba sjansen til å snakke om noen av sine kjernesaker.
- Uloba arrangerte Camp Freedom for andre gang i 2022. Her får unge aktivister lære om blant annet Independent Living-ideologien, funksjonshemmedes menneskerettigheter og hvordan de kan bruke aktivisme i praksis.
- Funkistimen er en månedlig digital samtale for unge mennesker. Her kan de snakke om temaer som er viktige for dem. I 2022 var noen av temaene hvordan man kan engasjere seg i samfunnet, framtidens BPA og internasjonalt arbeid for menneskerettigheter.
- Tradisjonen tro feiret Uloba Independent Living-dagen 5. mai. I år ble dagen markert med et digitalt arrangement.
- Fem episoder av podkasten Selvsagt ble produsert i 2022. På sikt ønsker vi å produsere og redigere våre egne episoder.
- Independent Living-festivalen ble avholdt i Oslo med hovedarrangementene Likestillingsbrølet, Stolthetsparaden og Stolt natt, i tillegg til det mindre arrangementet Popkorn og paroler.
- Stolthetsprisen 2022 gikk til Marianne Knudsen og Ida Hauge for deres podkast Hemma.
- Independent Living-huset ble offisielt åpnet 17. oktober, på Ulobas fødselsdag. Det ble feiret med en stor åpningsfest.
- 17. oktober lanserte Uloba sin likestillingshistorie gjennom 30 år med boken: Spydspissen - I front for et likestilt samfunn.



ULOBA
INDEPENDENT LIVING

6. Ulobas styre 2022/2023

Uloba - Independent Living Norge SA styret etter årsmøtet 2022:

Styreleder: Jan Kåre Stura

Nestleder: Knut Flaaum

Styremedlem: Ann Kristin Krokan

Styremedlem: Gunnbjørn Gulliksen

Styremedlem: Evy Gundersen

Styremedlem: Tore Dale

Styremedlem (ansattvalgt): Kristin Lund

Styremedlem (ansattvalgt): Morten Andresen

Observatør (ansattvalgt): Christoffer Andersen

Observatør (ansattvalgt): Vilma Raulynaityte

1. varamedlem: Eirin Cecilie Gjedrem

2. varamedlem: Anita Holmesland

3. varamedlem: Geir Faremo

1. varamedlem (ansattvalgt): Bente Kristiansen

Det har i 2022 vært holdt 6 styremøter. 41 saker er blitt behandlet.

Styrets årsberetning

7. Styrets årsberetning

7.1 Virksomhetens art

Virksomhetens formål er å utvikle og aktivt arbeide for full likestilling, samfunnsdeltakelse og livsutfoldelse for funksjonshemmede. Uloba er ledende på tilrettelegging av Borgerstyrt Personlig Assistanse (BPA) i Norge.

Uloba – Independent Living Norge SA er organisert som et konsern og har følgende datterselskaper:

- Uloba AS
- Freedom Express AS
- Assistanse Eiendom AS
- Assistanse Nye Eiendommer AS
- Independent Living Norge AS
- SPA Norge AS

Uloba – Independent Living Norge SA (Uloba) og datterselskap er beliggende i Drammen.

7.2 Rettvise oversikt over utvikling og resultat

Omsetningen økte, fra 1 153 millioner kroner i 2021 til 1 156 millioner kroner i 2022.

Årsregnskapet viser et overskudd for Uloba – Independent Living Norge SA på 5 283 030 kroner. Konsernet viser et overskudd på 13 923 407 kroner. Selskapet har en egenkapitalandel på 38 %, og likviditeten er meget god. Selskapets likviditetsbeholdning var 263 millioner kroner (konsernet 268 millioner kroner) per 31.12.2022. Styret mener at årsregnskapet gir et rettvise bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

7.3 Sentrale risikoer og usikkerhetsfaktorer

Uloba – Independent Living Norge SA kan være eksponert for markedsrisiko. Det forventes liten økning i markedet for BPA fremover. Politiske beslutninger kan påvirke antall medlemmer og aktivitetsnivå.

7.4 Finansiell risiko

Uloba – Independent Living Norge SA er utsatt for finansiell risiko da selskapets finansportefølje kan være utsatt for kursendringer i finansmarkedene. I forhold til kredittrisiko ser ikke selskapet stor risiko for tap på fordringer. Usikre fordringer er tapsavsatt.

7.5 Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Selskapet har ikke hatt aktiviteter knyttet til forskning og utvikling etter regnskapslovens tolkning. Selskapet har imidlertid kostnadsført utgifter knyttet til prosjektet Empowerment med beslutningsstøtteråd i 2022.

7.6 Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2022 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Det bekreftes herved at forutsetningen for fortsatt drift er til stede. Til grunn for antagelsen ligger kontrakter med norske kommuner og resultatprognoser for årene 2023 til 2025.

7.7 Arbeidsmiljø

Sykefraværet i 2022 for administrativt ansatte var 10,9% mot 9,9 % i fjor. Administrasjonen vil gjennom 2023 fortsatt ha fokus på reduksjon av sykefraværet, gjennom videre tett oppfølging av langtidssykemeldte medarbeidere.

Det dokumenterte sykefraværet blant assistenter for 2022 var 8,49 % mot 8,04 % i fjor. Uloba har et mål om å redusere sykefraværet gjennom god oppfølging av den enkelte sykemeldte og god tilrettelegging. Styret anser dette som tilfredsstillende, men vil fortsette arbeidet med å redusere antall sykedager.

Det har ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året, som har resultert i store materielle skader eller personskader.

Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det iverksettes løpende tiltak for forbedringer.

7.8 Kjønnslikestilling

Uloba har en jevn kjønnsbalanse blant administrasjonen. Ved utgangen av året var det 131 administrativt ansatte, av disse identifiserer 76 seg som kvinner og 55 identifiserer seg som menn. Videre jobber 25 ansatte

i administrasjonen deltid, herav 18 kvinner og 7 menn. Administrasjonen hadde 2 midlertidige ansatte i 2022, herav 2 menn. Det har ikke vært avviklet foreldrepermisjon blant administrasjonen i 2022. Ulobas toppledelse bestod av 2 kvinner og 4 menn ved utgangen av 2022. Blant assistentene var kjønnsfordelingen 71,0 % kvinner og 29,0 % menn i 2022. Av 6845 assistenter som mottok lønn i 2022 hadde 114 assistenter full stilling. Det er ingen midlertidig ansatte assistenter. Videre tok 166 assistenter ut foreldrepermisjon i 2022. Selskapet arbeider målrettet og planmessig for likestilling innenfor virksomheten.

7.9 Tiltak for å hindre diskriminering mv.

Selskapet arbeider aktivt for å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, funksjonsnedsettelse, språk, religion og livssyn og annet.

Uloba arbeider naturligvis målrettet for å fremme likestilling mellom funksjonshemmede og ikke funksjonshemmede i Ulobas administrasjon. Det er nedfelt i Ulobas vedtekter at minst halvparten av administrativt ansatte skal være funksjonshemmede. Ved ansettelse i Ulobas administrasjon er det med andre ord en kvalifikasjon i seg selv å være funksjonshemmet. Uloba har derfor som prinsipp at ved ellers tilnærmet like kvalifikasjoner skal funksjonshemmede kandidater favoriseres.

7.10 Ytre miljø

Selskapets virksomhet forurenser ikke det ytre miljø.

7.11 Forsikringsdekning

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Forsikringsdekningen er på 10 millioner kroner.

7.12 Aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven

Redegjørelse over selskapets aktsomhetsvurderinger vil bli publisert på selskapets nettsider innen 30.juni 2023.

7.13 Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisponering

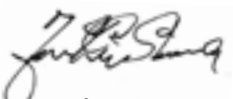
Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter uttrykk for virksomhetens resultat for 2022 og økonomiske stilling ved årsskiftet.

Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet. Situasjonen knyttet til Covid-19 viruset har ikke påvirket selskapets inntekter i 2022.

Virksomheten har for 2022 hatt et overskudd på kroner 5 283 030, som foreslås anvendt ved overføring til annen egenkapital.

I styret for Uloba - Independent Living Norge SA

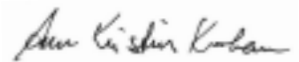
Drammen, 25.april 2023



Jan Kåre Stura
Styreleder




Knut Flaum
Styrets nestleder



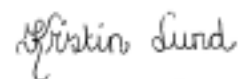
Ann Kristin Krokan
Styremedlem



Gunnbjørn Gulliksen
Styremedlem



**Evy Gundersen
Hetland**
Styremedlem



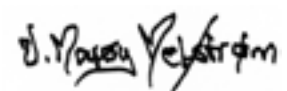
Kristin Aarseth-Lund
Styremedlem



Tore Dale
Styremedlem



Morten Andresen
Styremedlem



**Vibeke Marøy
Melstrøm**
Generalsekretær

8. Uloba - Independent Living Norge SAs regnskap 2022

8.1 Resultatregnskap 2022

Driftsinntekter	2022	2021	Note
Ordinære driftsinntekter	1 156 164 349	1 152 545 190	1
Sum driftsinntekster	1 156 164 349	1 152 545 190	

Driftskostnader	2022	2021	Note
Lønn og sosiale kostnader	951 612 197	941 795 170	3, 4
Avskrivninger av varige driftsmidler	14 219 394	11 363 266	5
Andre driftskostnader	177 902 640	159 248 937	4, 6
Sum driftskostnader	1 143 734 231	1 112 407 372	

Driftsresultat	2022	2021	Note
Sum driftsresultat	12 430 118	40 137 817	

Finansinntekter og finanskostnader	2022	2021	Note
Renteinntekter fra foretak i samme konsern	281 178	0	12
Renteinntekter	7 775 952	1 038 115	
Andre finansinntekter	793 479	20 941 056	
Rentekostnader	3 661 234	0	
Andre finanskostnader	12 336 463	2 098 120	
Sum netto finanskostnader	-7 147 088	19 881 051	

Ordinært resultat	2022	2021	Note
Ordinært resultat før skattekostnad	5 283 029	60 018 869	
Skattekostnad på ordinært resultat	0	0	7
Sum ordinært resultat	5 283 029	60 018 869	

Disponering av årsregnskap	2022	2021	Note
Overført fra/til annen egenkapital	5 283 029	60 018 869	8
Sum disponering	5 283 029	60 018 869	

8.2 Balanse per 31.12.

Eiendeler, anleggsmidler

Varige driftsmidler	2022	2021	Note
Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	31 426 315	28 278 770	5
Sum ordinært resultat	31 426 315	28 278 770	

Finansielle anleggsmidler	2022	2021	Note
Investering i datterselskap	161 773 666	161 743 666	10
Sum finansielle anleggsmidler	161 773 666	161 743 666	

Totalsum anleggsmidler	2022	2021	Note
Sum anleggsmidler	193 199 981	190 022 436	

Eiendeler, omløpsmidler

Fordringer	2022	2021	Note
Kundefordringer	49 954 157	42 270 565	
Andre fordringer	9 016 527	9 307 595	9
Fordring på konsernselskap	34 342 475	0	9
Sum fordringer	93 313 159	51 578 161	

Bankinnskudd og kontanter	2022	2021	Note
Bankinnskudd og kontanter	263 030 768	256 933 510	11
Sum bankinnskudd og kontanter	263 030 768	256 933 510	

Markedsbaserte finansielle instrumenter	2022	2021	Note
Markedsbaserte finansielle instrumenter	127 083 056	138 326 040	11
Sum Markedsbaserte finansielle instrumenter	127 083 056	138 326 040	

Totalsum omløpsmidler	2022	2021	Note
Sum omløpsmidler	483 426 984	446 837 710	

Totalsum eiendeler	2022	2021	Note
Sum eiendeler	676 626 965	636 860 146	

Egenkapital og gjeld

Egenkapital

Innskutt egenkapital	2022	2021	Note
Andelskapital	1 501 200	1 522 800	8, 12
Sum innskutt egenkapital	1 501 200	1 522 800	

Opptjent egenkapital	2022	2021	Note
Annen egenkapital	258 350 889	253 067 859	8
Sum opptjent egenkapital	258 350 889	253 067 859	

Totalsum egenkapital	2022	2021	Note
Sum egenkapital	259 852 089	254 590 659	

Gjeld

Kortsiktig gjeld	2022	2021	Note
Leverandørgjeld	4 110 123	11 482 178	9
Skyldig offentlige avgifter	84 572 413	86 026 552	
Gjeld til selskap i samme konsern	34 772 567	0	3
Annen kortsiktig gjeld	293 319 773	284 760 757	13
Sum kortsiktig gjeld	416 774 876	382 269 487	

Totalsumegenkapital og gjeld

Totalsum egenkapital og gjeld	2022	2021	Note
Sum egenkapital og gjeld	676 626 965	636 860 146	

I styret for Uloba - Independent Living Norge SA

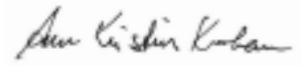
Drammen, 25.april 2023



Jan Kåre Stura
Styreleder



Knut Flaaum
Styrets nestleder



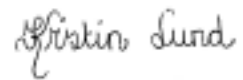
Ann Kristin Krokan
Styremedlem



Gunnbjørn Gulliksen
Styremedlem



**Evy Gundersen
Hetland**
Styremedlem



Kristin Aarseth-Lund
Styremedlem



Tore Dale
Styremedlem



Morten Andresen
Styremedlem



**Vibeke Marøy
Melstrøm**
Generalsekretær

9. Konsernets regnskap 2022

9.1 Resultat

Driftsinntekter	2022	2021	Note
Ordinære driftsinntekter	1 158 618 474	1 153 283 259	1
Andre driftsinntekter	6 547 401	8 432 378	1, 2
Sum driftsinntekter	1 165 165 875	1 161 715 637	

Driftskostnader	2022	2021	Note
Varekostnader	5 687 471	1 129 779	
Lønn og sosiale kostnader	1 056 626 962	1 040 940 490	3, 4
Avskrivninger av varige driftsmidler	16 274 157	13 217 649	5
Andre driftskostnader	63 264 751	80 849 226	4, 6
Sum driftskostnader	1 141 853 341	1 136 137 145	

Driftsresultat	2022	2021	Note
Sum driftsresultat	23 312 534	25 578 493	

Finansinntekter og finanskostnader	2022	2021	Note
Renteinntekter	8 452 370	1 189 908	
Andre finansinntekter	793 479	8 888 231	
Rentekostnader	3 847 384	0	
Andre finanskostnader	12 336 463	2 098 120	
Sum netto finanskostnader	-6 937 998	7 980 019	

Ordinært resultat	2022	2021	Note
Ordinært resultat før skattekostnad	16 374 536	33 558 512	
Skattekostnad på ordinært resultat	2 451 130	-3 169 657	7
Sum ordinært resultat	13 923 406	36 728 169	

9.2 Balanse per 31.12

Eiendeler, anleggsmidler

Immaterielle eiendeler	2022	2021	Note
Utsatt skattefordel	61 641	2 512 771	7
Sum immaterielle eiendeler	61 641	2 512 771	

Varige driftsmidler	2022	2021	Note
Bygninger og fast eiendom	164 669 795	118 652 433	5, 9
Tomter	40 828 620	40 828 620	5
Transportmidler	1 144 957	1 580 332	5, 9
Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	31 797 335	28 817 027	5
Sum varige driftsmidler	238 440 707	189 878 412	

Totalsum anleggsmidler	2022	2021	Note
Sum anleggsmidler	238 502 348	192 391 183	

Eiendeler, omløpsmidler

Fordringer	2022	2021	Note
Kundefordringer	47 500 597	42 354 425	
Andre fordringer	10 185 170	13 802 880	9
Fordring på konsernselskap	0	0	9
Sum fordringer	57 685 767	56 157 306	

Bankinnskudd og kontanter	2022	2021	Note
Bankinnskudd og kontanter	268 021 472	302 797 729	11
Sum bankinnskudd og kontanter	268 021 472	302 797 729	

Markedsbaserte finansielle instrumenter	2022	2021	Note
Markedsbaserte finansielle instrumenter	127 083 056	138 326 040	11
Sum markedsbaserte finansielle instrumenter	127 083 056	138 326 040	

Totalsum omløpsmidler	2022	2021	Note
Sum omløpsmidler	452 790 295	497 281 075	

Totalsum eiendeler	2022	2021	Note
Sum eiendeler	691 292 642	689 672 258	

Egenkapital og gjeld

Egenkapital

Innskutt egenkapital	2022	2021	Note
Andelskapital	1 501 200	1 522 800	8,12
Sum innskutt egenkapital	1 501 200	1 522 800	

Opptjent egenkapital	2022	2021	Note
Annen egenkapital	265 959 153	252 035 747	8
Sum opptjent egenkapital	265 959 153	252 035 747	

Totalsum egenkapital	2022	2021	Note
Sum egenkapital	267 460 353	253 558 547	

Gjeld

Avsetning for forpliktelser	2022	2021	Note
Utsatt skatt	0	0	7
Sum opptjent egenkapital	0	0	

Annen langsiktig gjeld	2022	2021	Note
Øvrig langsiktig gjeld	0	0	9
Uopptjent inntekt	18 525 880	23 157 350	2
Sum annen langsiktig gjeld	18 525 880	23 157 350	

Kortsiktig gjeld	2022	2021	Note
Leverandørgjeld	6 627 748	20 942 464	9
Betalbar skatt	0	4 939	7
Skyldig offentlige avgifter	94 635 509	96 469 612	
Annen kortsiktig gjeld	304 043 152	295 539 346	13
Sum kortsiktig gjeld	405 306 409	412 956 361	

Totalsum gjeld	2022	2021	Note
Sum gjeld	423 832 289	436 113 711	

Totalsumegenkapital og gjeld


Totalsum egenkapital og gjeld	2022	2021	Note
Sum egenkapital og gjeld	691 292 642	689 672 258	

I styret for Uloba – Independent Living Norge SA:

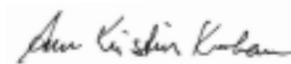
Drammen, den 25. april 2023



Jan Kåre Stura
Styreleder



Knut Flaum
Styrets nestleder



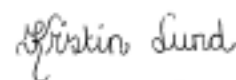
Ann Kristin Krokan
Styremedlem



Gunnbjørn Gulliksen
Styremedlem



**Evy Gundersen
Hetland**
Styremedlem



Kristin Lund
Styremedlem



Tore Dale
Styremedlem



Morten Andresen
Styremedlem



**Vibeke Marøy
Melstrøm**
Generalsekretær

10. Noter til regnskapet for 2022

10.1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk. De benyttede regnskapsprinsipper er i samsvar med tidligere år.

10.1.1 Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter morselskapet Uloba – Independent Living Norge SA og følgende datterselskaper:

Selskap	Forretningskontor	Eierandel
Assistanse Eiendom AS	Drammen	100 prosent
Assistanse Nye Eiendommer AS	Drammen	100 prosent
Freedom Express AS	Drammen	100 prosent
Independent Living Norge AS	Drammen	100 prosent
Uloba AS	Drammen	100 prosent
Spa Norge AS	Drammen	100 prosent

Konsernregnskapet utarbeides etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapet følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet. Interne transaksjoner, fordringer og gjeld elimineres.

Ved kjøp av datterselskaper elimineres kostprisen på aksjer i morselskapet mot egenkapitalen i datterselskapet på kjøpstidspunktet. Forskjell mellom kostpris og netto bokført verdi på kjøpstidspunktet av eiendeler i datterselskapene tillegges de eiendeler merverdien knytter seg til innenfor markedsverdien av disse eiendelene. Den del av kostpris som ikke kan tillegges spesifikke eiendeler representerer goodwill. Goodwill avskrives lineært over antatt økonomisk levetid.

10.1.2 Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av tjenester og leieinntekter skjer på leverings-tidspunktet. Tjenester inntektsføres etterhvert som de leveres.

10.1.3 Omløpsmidler/Kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

10.1.4 Anleggsmidler/Langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlenes økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er tilstede.

10.1.5 Datterselskap

Investeringer i datterselskap vurderes etter kostmetoden.

10.1.6 Finansielle instrumenter

Finansielle instrumenter, herunder aksjer og obligasjoner, som

- er klassifisert som omløpsmidler,
- inngår i en handelsportefølje med henblikk på videresalg,
- omsettes på børs, autorisert markedsplass eller tilsvarende regulert marked i utlandet, og
- har god eierspredning og likviditet

er vurdert til virkelig verdi på balansedagen. Andre investeringer er vurdert til laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og virkelig verdi på balansedagen.

10.1.7 Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet.

10.1.8 Skatt

Uloba – Independent Living Norge SA er ikke skattepliktig, jmfør vedtak fra skatteetaten datert 17. september 2015.

Datterselskapene Uloba AS, Assistanse Eiendom AS, Assistanse Nye Eiendommer AS, Freedom Express AS og Independent Living Norge AS er imidlertid vurdert å være skattepliktig.

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare inntektsskatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes med 22 prosent på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode, er utlignet og nettoført.

10.1.9 Pensjoner

Innskuddsplaner periodiseres etter sammenstillingsprinsippet. Årets innskudd til pensjonsordningen kostnadsføres.

10.1.10 Leasing

Leieavtaler behandles som finansiell leieavtale. Eiendelen er oppført til anskaffelseskost og avskrives i samsvar med avdragene. Rentedelen av finansieringskostnadene er behandlet som ordinære finanskostnader.

10.1.11 Estimer/ Avsetning for forpliktelser

Ved vurdering av inntekter, kostnader, balanseposter og øvrige forpliktelser hvor det ikke foreligger markedsverdier, brukes estimer. Dette gjelder vurdering av avsetninger for forpliktelser.

Fremtidige hendelser kan medføre at estimatene endres. Estimer og underliggende forutsetninger vurderes løpende. Endringer i regnskapsmessig avsetninger regnskapsføres i den perioden endringen oppstår.

10.2 Note 1: Salgsinntekter

Uloba – Independent Living Norge SA

Virksomhetsområder	2022	2021
Tjenester knyttet til BPA	1 156 164 349	1 152 545 190
Transporttjenester	0	0
Utleie av fast eiendom	0	0
Gevinst ved salg av driftsmiddel	0	0
Reisebyråvirksomhet	0	0
Andre driftsinntekter	0	0
Sum	1 156 164 349	1 152 545 190

Geografisk fordeling	2022	2021
Norge	1 156 164 349	1 152 545 190
Sum	1 156 164 349	1 152 545 190

Konsern

Virksomhetsområder	2022	2021
Tjenester knyttet til BPA	1 156 164 349	1 152 545 190
Transporttjenester	2 297 587	606 882
Utleie av fast eiendom	6 547 401	7 747 378
Gevinst ved salg av driftsmiddel	0	185 000
Reisebyråvirksomhet	156 539	131 187
Andre driftsinntekter	0	500 000
Sum	1 165 165 875	1 161 715 637

Geografisk fordeling	2022	2021
Norge	1 165 165 875	1 161 715 637
Sum	1 165 165 875	1 161 715 637

10.3 Note 2: Uopptjent inntekt

Konsern

Assistanse Nye Eiendommer AS har leid ut tomt til Bane Nor frem til og med 2026. Bane Nor har forskuddsbetalt leiebeløpet for hele perioden. Dette er ført opp som uopptjent inntekt i regnskapet med 18525880 kroner og leiebeløpet inntektsføres lineært over leieperioden med 4631470 kroner i året.

10.4 Note 3: Lønnskostnad

Uloba - Independent Living Norge SA	2022	2021
Lønninger	784 807 415	777 438 108
Arbeidsgiveravgift	114 352 209	115 965 071
Pensjonskostnader	49 465 055	45 805 300
Andre lønnsrelaterte ytelser	2 987 518	2 586 691
Sum	951 612 197	941 795 170

Utførte årsverk	2022	2021
Sum	1 360	1 400

Konsern	2022	2021
Lønninger	869 561 108	857 914 570
Arbeidsgiveravgift	127 347 850	128 251 514
Pensjonskostnader	55 824 874	51 506 353
Andre lønnsrelaterte ytelser	3 893 130	3 268 054
Sum	1 056 626 962	1 040 940 490

Utførte årsverk	2022	2021
Sum	1 475	1 517

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styreleder	Øvrige styremedlemmer
Lønn og andre ytelser	1 683 084	1 665 920	406 000

Lønn og andre ytelser

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til styret eller andre nærstående parter. Det er ikke ytt lån til ansatte i Uloba - Independent Living Norge SA per 31.12. I de øvrige konsernselskapene er det heller ikke ytt lån til ansatte per 31.12.

Godtgjørelse til revisor fordeler seg slik:

Uloba - Independent Living Norge SA	2022
Lovpålagt revisjon	547 236
Andre attestasjonstjenester	90 009
Skatterådgivning og annen juridisk bistand	3 187
Andre tjenester utenfor revisjon, herunder teknisk bistand	4 693
Sum	645 125

Konsern	2022
Lovpålagt revisjon	953 127
Andre attestasjonstjenester	99 522
Skatterådgivning og annen juridisk bistand	8 579
Andre tjenester utenfor revisjon, herunder teknisk bistand	70 032
Sum	1 131 260

10.5 Note 4: Pensjon

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne lov. Foretakets innskuddsordning er organisert i henhold til lov om innskuddspensjon.

Det er 6 153 personer innmeldt i ordningen. Totalt i konsernet er det innmeldt 6 291 personer.

Det er i 2022 betalt inn 39 368 712 kroner i årets pensjonspremie ved Uloba – Independent Living Norge SA. I konsernet er det innbetalt totalt 44 160 324 kroner i 2022.

10.6 Note 5: Varige driftsmidler

Uloba - Independent Living Norge SA	Driftsløsøre
Anskaffelseskost 01.01	198 041 752
Tilgang	17 366 939
Avgang	0
Anskaffelseskost 31.12	215 408 691
Akkumulerte avskrivninger 31.12	183 982 376
Bokført verdi 31.12	31 426 315
Årets avskrivninger	14 219 394

Selskapet benytter lineære avskrivninger for alle driftsmidler. Den økonomiske levetiden for driftsmidlene er beregnet til: Driftsløsøre med videre: 2 til 9 år.

Konsern	Transportmidler	Bygninger, fast eiendom	Tomter	Driftsløsøre
Anskaffelseskost 01.01	10 460 649	84 009 270	40 828 620	200 180 831
Tilgang	92 322	0	20 648 294	17 366 939
Avgang	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12	10 552 971	84 009 271	61 476 914	217 547 771
Akkumulerte avskrivninger 31.12	9 408 014	22 580 560	0	185 750 436
Akkumulerte nedskrivninger 31.12	0	0	0	0
Bokført verdi 31.12	1 144 957	61 428 711	61 476 914	31 797 335
Årets avskrivninger	527 698	1 359 828	0	14 386 630

	Anlegg under utførelse	Sum
Anskaffelseskost 01.01	55 863 894	391 343 264
Tilgang	26 728 897	64 836 452
Avgang	0	0
Anskaffelseskost 31.12	82 592 791	456 179 718
Akkumulerte avskrivninger 31.12	0	217 739 010
Akkumulerte nedskrivninger 31.12	0	0
Bokført verdi 31.12	82 592 791	238 440 707
Årets avskrivninger	0	16 274 157

Selskapet benytter lineære avskrivninger for alle varige driftsmidler. Den økonomiske levetiden for driftsmidlene er beregnet til:

- Driftsløsøre: 2-9 år
- Bygninger og annen fast eiendom: 50 år
- Tomter: avskrives ikke
- Leaset transportmidler: over leieperioden
- Transportmidler: 5 år

10.7 Note 6: Transaksjoner med nærstående

Motpart	Transaksjon	Tilhører resultatlinje	2022	2021
Freedom Express AS	Transport-, og reisekostnader	Administrasjonskostnader	8 768 385	5 360 416
Freedom Express AS	Utleie av arbeidskraft	Administrasjonskostnader	0	732 568
Uloba AS	Administrasjonskostnader	Administrasjonskostnader	111 002 547	104 668 472

10.8 Note 7: Skatt

Uloba – Independent Living Norge SA er ikke skattepliktig.

Uloba – Independent Living Norge SA

Skattegrunnlaget	2022	2021
Resultat før skattekostnad	5 283 029	60 018 869
Herav ikke skattepliktig resultat (Uloba)	-5 283 029	-60 018 869
Permanente forskjeller	0	0
Avgitt konsernbidrag	0	0
Mottatt konsernbidrag	0	0
Endringer midlertidige forskjeller	0	0
Underskudd til fremføring	0	0
Skattegrunnlag	0	0

Skattekostnad	2022	2021
Betalbar skatt	0	0
Endring utsatt skatt (skattefordel)	0	0
Skatteeffekt konsernbidrag	0	0
Korrigerende av skatt tidligere år	0	0
Virkning av endring i skattesats	0	0
Skattekostnad	0	0

Oversikt over midlertidige forskjeller	2022	2021
Varige driftsmidler	0	0
Gevinst- og tapskonto	0	0
Andre avsetninger for forpliktelse	0	0
Fremførbart underskudd	0	0
Netto midlertidig forskjeller per 31.12	0	0
Utsatt skatt (skattefordel)	0	0
Herav ikke balanseført	0	0
Sum balanseført	0	0

Konsern

Skattegrunnlaget	2022	2021
Resultat før skattekostnad	16 374 536	33 558 512
Herav ikke skattepliktig resultat (Uloba)	-5 283 029	-47 966 044
Permanente forskjeller	50 000	0
Avgitt konsernbidrag	0	0
Mottatt konsernbidrag	0	0
Endringer midlertidige forskjeller	327 905	4 024 642
Underskudd til fremføring	-11 470 851	0
Skattegrunnlag	-1 440	-10 382 890

Skattekostnad	2022	2021
Betalbar skatt	0	4 939
Endring utsatt skatt (skattefordel)	2 451 130	-3 174 596
Skatteeffekt konsernbidrag	0	0
Korrigerings av skatt tidligere år	0	0
Virkning av endring i skattesats	0	0
Skattekostnad	2 451 130	-3 169 657

Oversikt over midlertidige forskjeller	2022	2021
Varige driftsmidler	3 045 951	3 401 415
Gevinst- og tapskonto	-110 240	-137 799
Andre avsetninger for forpliktelser	0	0
Fremførbart underskudd	-3 215 895	-14 685 306
Netto midlertidig forskjeller per 31.12	-280 184	-11 421 690
Utsatt skatt (skattefordel)	-61 641	-2 512 771
Herav ikke balanseført	0	0
Sum balanseført	-61 641	-2 512 771

10.9 Note 8: Egenkapital

Uloba – Independent Living Norge SA	Andelskapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital per 01.01	1 522 800	253 067 859	254 590 659
Årets resultat	0	5 283 030	5 283 030
Endringer andeler	-21 600	0	-21 600
Sum egenkapital 31.12	1 501 200	258 350 889	259 852 089

Konsern	Andelskapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital per 01.01	1 522 800	252 035 747	253 558 547
Årets resultat	0	13 923 407	13 923 407
Endringer andeler	-21 600	0	-21 600
Sum egenkapital 31.12	1 501 200	265 959 153	267 460 354

10.10 Note 9: Fordringer og gjeld

Uloba – Independent Living Norge SA

Det er ingen fordringer med forfall senere enn 1 år. Det er ingen gjeld med forfall senere enn 5 år. Det er ingen gjeld sikret ved pant.

Fordring på konsernselskap, tilknyttet selskap med videre	2022	2021
Fordring Assistanse Eiendom AS	15 281 178	0
Fordring konsernkonto	19 061 297	0
Sum	34 342 475	0

Gjeld til selskap i samme konsern, tilknyttet selskap med videre	2022	2021
Gjeld til Uloba AS	0	0
Gjeld til Freedom Express AS	1 179 209	0
Gjeld konsernkonto	33 593 358	0
Sum gjeld	34 772 567	0

	2022	2021
Leverandørgjeld til Freedom Express AS	418 938	465 305
Leverandørgjeld til Uloba AS	2 633 840	1 560 500
Sum driftsgjeld	3 052 778	2 025 805

Konsern

Det er ingen fordringer med forfall senere enn 1 år. Det er ingen gjeld med forfall senere enn 5 år. Det er ingen gjeld sikret ved pant.

10.11 Note 10: Aksjer datterselskap

Uloba – Independent Living Norge SA	Eierandel/ stemmerett	Selskapets egenkapital	Selskapets resultat	Kostpris aksjer	Bokført verdi aksjer
Assistanse Eiendom AS ¹⁾	100 %	111 077 666	4 029 695	94 530 000	94 530 000
Assistanse Nye Eiendom AS ¹⁾	100 %	37 063 543	3 451 834	48 206 856	48 206 856
Freedom Express AS	100 %	10 121 679	0	13 453 620	10 171 810
Independent Living Norge AS	100 %	102 360	-9 511	30 000	30 000
Uloba AS	100 %	10 987 806	1 169 481	8 805 000	8 805 000
Spa Norge AS	100 %	28 877	-1 123	30 000	30 000
Sum				165 055 476	161 773 666

Alle datterselskapene har forretningskontor i Drammen kommune.

¹⁾Tidligere nedskrivninger av aksjer i Assistanse Eiendom og Assistanse Nye Eiendommer AS er reversert med henholdsvis 1 652 825 kroner og 10 400 000 i 2021 kroner.

Note 11: Betalingsmidler

Bundne innskudd i Uloba – Independent Living Norge SA	2022	2021
Skattetrekksmidler	26 454 239	27 183 049
Sum	26 454 239	27 183 049

Bundne innskudd i konsern	2022	2021
Skattetrekksmidler	30 778 485	31 223 292
Sum	30 778 485	31 223 292

Formue

For å sikre en god og helhetlig oppfølging av forvaltningen av Uloba – Independent Living Norge SA sin frie likviditet, ble det utarbeidet en investeringsforskrift, som sist ble revidert av styret 13.april 2021. Det er etablert et samarbeid med Formue AS, som står for den aktive rådgivningen og avgir detaljert rapport hver måned.

Ved årets slutt er status følgende:

Aktivklasser

Pengemarked/bank	Kostpris	Bokført verdi	Markedsverdi	Verdi (%)	Strategi (%)
Pengemarked/bank	263 030 768	263 030 768	263 030 768	67,42	30,00
Sum pengemarked/bank	263 030 768	263 030 768	263 030 768	67,42	30,00

Aksjer og obligasjoner	Kostpris	Bokført verdi	Markedsverdi	Verdi (%)	Strategi (%)
Norske obligasjoner	35 724 035	36 275 437	36 275 437	9,30	20,00
Utenlandske obligasjoner	34 835 949	34 626 573	34 626 573	8,88	20,00
Aksjer	34 787 402	38 967 188	38 967 188	9,99	22,00
Eiendom	13 738 242	17 213 858	17 213 858	4,41	8,00
Sum aksjer og obligasjoner	119 085 628	127 083 056	127 083 056	32,58	70,00

10.12 Note 12: Andelskapital

Uloba – Independent Living Norge SA og konsern	Antall	Pålydende	Balanseført
Andelskapital gammel sats	1 293	1 000	1 293 000
Andelskapital ny sats	694	300	208 200
Sum	1 987		1 501 200

10.13 Note 13: Annen kortsiktig gjeld

Uloba – Independent Living Norge SA	2022	2021
Avsetning driftsbudsjett	64 616 167	63 729 681
Lønnsmidler til kommunen	92 091 723	89 147 439
Avsatte feriepenger	85 293 998	82 897 869
Påløpt lønn	49 558 190	47 548 129
Øvrig kortsiktig gjeld	1 759 695	1 437 640
Sum	293 319 773	284 760 757

Konsern	2022	2021
Avsetning driftsbudsjett	64 616 167	63 729 681
Lønnsmidler til kommunen	92 091 723	89 147 439
Avsatte feriepenger	94 531 144	91 995 899
Påløpt lønn	49 558 190	47 979 502
Øvrig kortsiktig gjeld	3 245 928	2 686 826
Sum	304 043 152	295 539 346

10.14 Note 14: Kontaktstrømanalyse

Uloba – Independent Living Norge SA

Likvider tilført/brukt på virksomheten	2022	2021
Resultat før skatt	5 283 029	60 018 869
Betalbar skatt	0	0
Ordinære avskrivninger	14 219 394	11 363 266
Nedskrivning aksjer	0	-12 052 825
Verdiendring finansielle instrumenter	11 349 041	-5 929 829
Kostnadsføring av ikke-realisererte prosjektkostnader	0	0
Gevinst salg anleggsmidler	0	18 268
Endring i varer, kundefordringer og leverandørgjeld	-15 055 646	4 916 503
Endring i andre tidsavgrensningsposter	7 826 037	6 655 275
Netto likviditetsendring fra virksomheten	23 621 855	64 989 527

Likvider tilført/brukt på investeringer	2022	2021
Innbetalinger ved salg av varig driftsmidler	0	205 000
Utbetalinger ved kjøp av varig driftsmidler	-17 366 939	-11 177 272
Netto likviditetsendring fra investeringer	-136 056	5 139 924
Netto likviditetsendring fra investeringer	-17 502 995	-5 832 348

Likvider tilført/brukt på finansiering	2022	2021
Endring andelskapital	-21 600	-5 900
Netto likviditetsendring fra finansiering	-21 600	-5 900

Netto endring likvider i året	2022	2021
Netto endring i likvider i året	6 097 260	59 151 279

Kontanter og bankinnskudd	2022	2021
Kontanter og bankinnskudd per 01.01	256 933 510	197 782 231
Kontanter og bankinnskudd per 31.12	263 030 767	256 933 510

Konsern

Likvider tilført/brukt på virksomheten	2022	2021
Resultat før skatt	16 374 536	33 558 512
Betalbar skatt	-4 939	-942 463
Ordinære avskrivninger	16 274 157	13 217 649
Nedskrivning aksjer	0	0
Verdiendring finansielle instrumenter	11 349 041	-5 929 829
Kostnadsføring av ikke-realisererte prosjektkostnader	0	23 504 379
Gevinst salg anleggsmidler	0	-166 732
Endring i varer, kundefordringer og leverandørgjeld	-19 460 888	12 417 889
Endring i andre tidsavgrensningsposter	10 287 413	3 265 722
Netto likviditetsendring fra virksomheten	34 819 321	78 925 128

Likvider tilført/brukt på investeringer	2022	2021
Innbetalinger ved salg av varig driftsmidler	0	390 000
Utbetalinger ved kjøp av varig driftsmidler	-64 836 452	-68 854 875
Netto likviditetsendring fra investeringer	-106 056	5 139 924
Netto likviditetsendring fra investeringer	-64 942 508	-63 324 951

Likvider tilført/brukt på finansiering	2022	2021
Endring uopptjent inntekt	-4 631 470	-4 631 470
Nedbetaling av langsiktig gjeld	0	0
Endring andelskapital	-21 600	-5 900
Netto likviditetsendring fra finansiering	-4 653 070	-4 637 370

Netto endring likvider i året	2022	2021
Netto endring i likvider i året	-34 776 257	10 962 807

Kontanter og bankinnskudd	2022	2021
Kontanter og bankinnskudd per 01.01	302 797 729	291 834 921
Kontanter og bankinnskudd per 31.12	268 021 471	302 797 729

11. Revisors beretning

Til generalforsamlingen i Uloba - Independent Living Norge SA

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Uloba - Independent Living Norge SA som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen:

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eneansvar for vår konklusjon om konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Drammen, 25. april 2023

Deloitte AS

Vidar Nesse

Statsautorisert revisor

Til generalforsamlingen i Uloba - Independent Living Norge SA

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Uloba - Independent Living Norge SA som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den

finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eneansvar for vår konklusjon om konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Drammen, 25. april 2023
Deloitte AS

Vidar Nesse
statsautorisert revisor

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Vidar Nesse

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5994-4-514762

IP: 217.173.xxx.xxx

2023-05-25 06:59:51 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: WYHIV-DQ03A-475W7-JWY82-KG5B5-35PV

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



Uloba er Norges største tilrettelegger av BPA. Det var Uloba som utviklet BPA, Borgerstyrt personlig assistanse, i Norge.

Uloba er en organisasjon av, med og for funksjonshemmede. Uloba er en del av Independent Living-bevegelsen, og der heter det «Nothing about us without us».

Dette innebærer også at det er funksjonshemmede selv som vet best hva slags assistanse vi trenger for å leve slik vi vil. Uloba består av funksjonshemmede som vil leve selvstendig. Vi kjemper sammen for denne friheten.

Uloba er organisert som et ideelt samvirke, som betyr at vi eies av de samme menneskene som vi er til for: medlemmene.

Årsrapporten 2022

Redaktør: Hans Hjellemo

Foto: Mone Celine Skrede, Finn Ståle Feldberg

Design: Birgitte Daniella Nicolaysen

Uloba – Independent Living Norge SA

Adresse: Tollbugata 114, 3041 Drammen

E-post: post@uloba.no

Telefon: 32 20 59 10

Organisasjonsnummer: 963 890 095