

Årsrapport 2020

Uloba – Independent Living Norge SA



Innhold

1. Uloba i samfunnet	5
1.1 Året som var, ved generalsekretær Vibeke Marøy Melstrøm	5
1.2 Politisk arbeid	6
1.3 Uloba i media	8
1.4 Uloba som tilrettelegger for BPA	8
1.5 Uloba og verden	9
<i>Kortversjon: Uloba i samfunnet</i>	10
2. Informasjon om virksomheten	12
2.1 Utviklingen i Uloba	12
2.2 Aktiviteter i 2020	13
2.2.1 Independent Living-festivalen	13
2.2.2 Likestillingsuka	13
2.2.3 Tilstandskartleggingen	14
2.2.4 Innspillskonferanse BPA-utvalget	14
2.2.5 Prosjekt Empowerment med beslutningsstøtte	14
2.2.6 Stolthetsprisen	15
2.2.7 Konesjonsarbeid	15
2.2.8 Medlemsrådet	15
2.2.9 Planday, Fønix	16
<i>Kortversjon: Informasjon om virksomheten</i>	17
2.3 Datterselskap i Uloba-konsernet	18
2.3.1 Freedom Express AS	18
2.3.2 Assistanse Eiendom AS	18
2.3.3 Assistanse Nye Eiendommer AS	19
2.3.4 Uloba AS	19
2.3.5 Independent Living Norge AS	19
<i>Kortversjon: Datterselskaper i Uloba-konsernet</i>	20
2.4 Ulobas styre	21
2.5 Kontraktskommuner	23
2.6 HMS-arbeid	24
2.6.1 Arbeidsmiljø	24
2.6.2 Verneombud	24
2.6.3 HMS-runden	24
2.6.4 Avvik	24
2.6.5 Sykefravær	24
2.6.6 Likestilling	25
<i>Kortversjon: HMS-arbeid</i>	26

2.7 Styrets årsberetning	27
2.7.1 Virksomhetens art	27
2.7.2 Rettviseende oversikt over utvikling og resultat	27
2.7.3 Sentrale risikoer og usikkerhetsfaktorer	27
2.7.4 Finansiell risiko	28
2.7.5 Forsknings- og utviklingsaktiviteter	28
2.7.6 Fortsatt drift	28
2.7.7 Arbeidsmiljø	28
2.7.8 Kjønnslikestilling	28
2.7.9 Tiltak for å hindre diskriminering	29
2.7.10 Ytre miljø	29
2.7.11 Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisponering	29
3. Uloba – Independent Living Norge SAs regnskap 2020	31
3.1 Resultatregnskap 2020	31
3.2 Balanse pr. 31.12.	32
4. Konsernets regnskap 2020	36
4.1 Resultatregnskap 2020	36
4.2 Balanse pr. 31.12.	37
5. Noter til regnskapet for 2020	41
5.1 Regnskapsprinsipper	41
5.2 Note 1: Varige driftsmidler	44
5.3 Note 2: Aksjer datterselskap	45
5.4 Note 3: Fordringer og gjeld	46
5.5 Note 4: Betalingsmidler	47
5.6 Note 5: Andelskapital	48
5.7 Note 6: Egenkapital	48
5.8 Note 7: Skatt	49
5.9 Note 8: Lønnskostnad	51
5.10 Note 9: Pensjon	52
5.11 Note 10: Annen kortsiktig gjeld	52
5.12 Note 11: Salgsinntekter	53
5.13 Note 12: Transaksjoner med nærstående	54
5.14 Note 13: Uopptjent inntekt	54
5.15 Kontantstrømanalyse	55
6. Revisors beretning	58
Teksten av revisors beretning	58
Bilde fra revisors beretning	62
7. Kontaktinformasjon	66

Del 1

Uloba i samfunnet

1. Uloba i samfunnet

Uloba – Independent Living Norge SA er en ideell organisasjon etablert som et samvirke. Vårt mål er en verden der funksjonshemmede kan delta overalt i samfunnet. I Uloba jobber vi for at funksjonshemmede med assistansebehov skal få leve et fritt og selvstendig liv med Borgerstyrt personlig assistanse (BPA).

1.1 Året som var, ved generalsekretær Vibeke Marøy Melstrøm

2020 ble et vanskelig år. Pandemien har forsterket isolasjon og utestengelse for mange. Vår jobb er å sikre muligheten til samfunnsdeltakelse, selvbestemmelse og et aktivt liv for funksjonshemmede. Det innebærer å legge til rette for god assistanse for arbeidslederne, som har 7 104 assistenter på jobb for likestilling. Det handler om å skape felles mobilisering for å realisere våre rettigheter nasjonalt og i møte med kommunal forvaltning. Det handler om å sikre vår rett til Borgerstyrt personlige assistanse (BPA) som et likestillingsverktøy.

Pandemien har gitt oss utfordringer. Mange kommuner har et helse- og omsorgsperspektiv på BPA og betviler våre evner til å ta vare på oss selv. Vi har veiledet arbeidslederne i Uloba, og vi har delt erfaringer for å kunne ruste oss og sikre god assistanse i en usikker hverdag, og til å sikre godt smittevern i BPA-ordningene.

Ulobas arbeidsledere, som selv regulerer hvem og hvor mange som kommer hjem for å assistere, har kunnet sikre seg og gjort seg mindre utsatt for smitte. Vi som har BPA, velger også selv hvor og med hvem vi skal bo, og hvor få eller mange vi skal omgås. Vi er lei oss for at flere ikke har kunnet selv styre sine liv og ta ansvar for å redusere risiko for smitte.

Assistentene til arbeidslederne er på jobb for selvbestemmelse og likestilling. Vi ønsker å utvikle assistanse og det å være assistent, ved å veilede arbeidslederne til å gi god opplæring og oppfølging. Vi gjennomfører årlig spørreundersøkelse blant våre assistenter. Nær sagt alle gir uttrykk for at de er stolte av jobben de gjør. Det er også gledelig at selv under pandemien gir et stort flertall av arbeidslederne uttrykk for at de har et godt arbeidsmiljø.

Det er et faktum at funksjonshemmede diskrimineres og forskjellsbehandles i kommune-Norge. Det er ikke tilstrekkelig å kreve vår rett innenfor det som er gjeldende lovverk. Det fikk vi til fulle lære da Hanna Lunden tok staten til retten, og tapte. Dommen binder Hannah Lunden til hjemmet, siden hun ikke får BPA-timer om natta og må bruke hjemmetjenester istedenfor BPA. Hun kan ikke dra på studietur, ferie eller fest som varer til etter klokken 23 om kvelden.

For Uloba er regjeringens BPA-utvalg viktig. Utvalget ble oppnevnt i 2019 og skal levere forslag til ny lovgivning innen 15. desember 2021. Selv er jeg medlem av utvalget, og jeg er opptatt av at utvalget skal levere på de forpliktelser Norge har etter CRPD-konvensjonen. Den forskjellsbehandlingen vi opplever i kommune-Norge kan ikke fortsette, og våre rettigheter er viktigere enn kommunalt selvstyre.

For å lykkes må vi skape muligheter for deltakelse, engasjement og bred mobilisering. Pandemien ga oss nye utfordringer, men vi var mange som deltok i den heldigitale Independent Living-festivalen og Stolthetsparaden, på den digitale Skansgård-forelesningen og på utdelingen av Stolhetsprisen 2020 til Ann Kristin Krokan. I 2021 er ambisjonen at vi skal møtes igjen, mobilisere flere til å delta i vår rettighetskamp og feire gjennombrudd for våre rettigheter.

1.2 Politisk arbeid

Som en Independent Living-organisasjon jobber Uloba for funksjonshemmedes selvbestemmelse og likestilling. Den 8. februar 2020 presenterte FNS spesialrapportør Catalina Devandas-Aguilar sin rapport om situasjonen for oss funksjonshemmede i Norge for FNs menneskerettighetsråd. Rapporten ble skrevet etter landbesøket til Norge i oktober 2019, og inneholdt sterk kritikk av Norges oppfølging av CRPD-konvensjonen.

Flere enn funksjonshemmedes organisasjoner oppfattet at rapporten beskrev en situasjon som må endres. Stortingets rådgivende organ for menneskerettigheter, Norges institusjon for menneskerettigheter (NIM), uttalte bekymring for vergemålsordningen og tvang i psykisk helsevern. I sin høringsuttalelse pekte NIM på at vergemålslovgivningen må endres, og at det må innføres et beslutningsstøttesystem i tråd med kravene etter CRPD artikkel 12. Uloba er godt i gang med å etablere beslutningsstøtteråd i Norge, etter modellen som er utviklet av organisasjonen Vela i Canada.

Det regjeringsoppnevnte utvalget for å forbedre BPA-ordningen ble gitt en frist til oktober 2020, men fikk utsatt frist til desember 2021. Generalsekretær i Uloba, Vibeke Marøy Melstrøm, er medlem av utvalget. Utvalgets mandat viser til at BPA skal være et likestillingsverktøy, og utvalget skal realisere denne intensjonen – slik at lovgivning og forvaltning av BPA-ordningen er i tråd med CRPD-konvensjonen.

Våre rettigheter må realiseres og forsvares på en rekke politikkområder. Derfor deltar vi med innspill til mange beslutninger som tas av regjeringen i Stortinget. I denne type høringer fremmer vi vårt verdigrunnlag og vår ideologi, med mål om å nå fram og skape endring. I 2020 har Uloba blant annet gitt innspill på nasjonal veileder – «Gode helse- og omsorgstjenester til personer med utviklingshemming» og

forslag om endringer i helse- og omsorgstjenesteloven (godkjenningsmodell for fritt brukervalg). Vi har deltatt på innspillskonferansen til ytringsfrihetskommisjonen, hvor vi fokuserte på hvilke utfordringer funksjonshemmede møter når vi ønsker å benytte oss av ytringsfriheten. Vi deltok også på innspillskonferansen til BPA-utvalget.

For å lykkes må vi stå sammen i rettighetskampen. Det å skape arenaer for deltagelse under en pandemi var en ny utfordring for oss. Uloba gjennomførte store arrangementer som Stolthetsparaden, Independent Living-festivalen og Skansgård-forelesningen på internett. Vi erfarte at vi klarer å engasjere hverandre og kjenne på samholdet og styrken i likestillingskampen selv om møtearenaen er digital.

En av hovedutfordringene vi møter knyttet til å sikre oss nødvendig assistanse, er forskjellsbehandling i kommune-Norge. For å realisere BPA på en god måte ønsker vi konsesjoner som er i tråd med CRPD. Uloba gir derfor innspill til kommunene i forbindelse med utforming og utlysning av konsesjoner. Mange kommuner forsøker å re-kommunalisere BPA, og på den måten svekke våre muligheter til selv å styre vår assistanse. Til tross for at det foreligger utredninger, fra både KS, Virke og NHO, som viser at BPA er langt rimeligere enn om kommunen selv skal stå for assistanse til funksjonshemmede, ønsker enkelte kommuner å hente tilrettelegging av assistanse tilbake til kommunen. Uloba og Virke har jobbet målrettet for å få kommunene til å snu. Gjennom politisk påvirkning fra Ulobas ansatte og fra medlemmer i de aktuelle kommunene har flere kommuner valgt å droppe re-kommunaliseringen av BPA.

Det er fortsatt store forskjeller i innholdet i BPA-kontraktene som kommunene utlyser, og fortsatt et for stort innslag av helsehjelp i tjenestekonsesjonene som lyses ut. Det betyr at funksjonshemmede i to nabokommuner kan få ulike levekår i hverdagen. Dette utfordrer Stortingets intensjoner med ordningen. Det er flere eksempler på at dialog med kommunene har ført frem. En kommune på Østlandet skrev i sitt utkast til BPA konsesjon at funksjonshemmede måtte søke flere uker i forveien om de skulle reise ut av kommunen. Uloba kontaktet kommunens administrasjon og ba om en forklaring. Det førte til at kommunen frafalt kravet om å søke dispensasjon for å krysse kommunegrensen. En kommune nord i landet ville nekte funksjonshemmede å fritt disponere tildelte timer i vedtaket. En slik begrensning er i direkte konflikt med den såkalte Østensjødommen i Oslo tingrett. Etter sterkt press fra hovedorganisasjonen Virke og Uloba valgte kommunen å fravike kravet, og vedtakseierne får fritt disponere tildelte timer.

1.3 Uloba i media

Uloba ble omtalt i media totalt 439 ganger i 2020, fordelt på 68 nyhetsartikler, 363 treff i sosiale medier og et par treff fra blogger og fora. Nyhetsomtalen var preget av saker i fagmedier som Handikappnytt og [Velferd.no](https://www.velferd.no). Førstnevnte er redaksjonen som omtaler Uloba mest, med 30 artikler. Resterende omtale er i lokale og regionale medier, som Altaposten og Moss Avis. Kun tre nyhetsartikler var i nasjonale medier – dette var to saker i NRK og én i Aftenposten.

Uloba har blant annet uttalt seg i saker om funksjonshemmede som ikke får den assistansen de trenger, som unge Mari fra Askøy, kjent fra NRKs Brennpunkt i 2019, og Hannah Lunden fra Gjerstad, som stevnet staten vinteren 2020.

Uloba-ansatte har i tillegg fått åtte kronikker og leserinnlegg på trykk i 2020. Innleggene er primært forfattet av generalsekretær Vibeke Marøy Melstrøm. De største sakene i 2020 var BPA-utvalget, konsesjoner, konflikter mellom funksjonshemmede med assistansebehov og staten eller kommune(r), korona-pandemien og Ytringsfrihetskommisjonen. Omtalen på sosiale medier er fordelt på Twitter (205) og Facebook (158). Treffene inkluderer også Twitter- og Facebook-innlegg fra Ulobas egne kanaler.

1.4 Uloba som tilrettelegger for BPA

Pandemiens inntog i landet krevde en omstilling av Ulobas rolle som BPA-tilrettelegger. Allerede 11. mars valgte Uloba å redusere aktiviteten på hovedkontoret i Drammen maksimalt. Alle fysiske arrangementer ble avlyst, som også innebar møter og opplæring med og for arbeidsledere og assistenter. Som følge av dette var vår avdeling Personlig Assistanse tvunget til å gjøre store endringer i arbeidsmetodikk. Disse endringene ble gjennomført i løpet av noen hektiske uker i mars og april:

- Egne e-læringskurs i smittevern og bruk av smittevern ble etablert.
- Vi tilpasset arbeidslederopplæringen, slik at den kunne gjøres via digitale plattformer.
- Vi etablerte en egen koronatelefon.
- Arbeidsledere fikk tilgang til en masserekrutteringsbank hvor de kan søke etter tilkallingsassistenter.
- Ulobas administrasjon opprettet en egen gruppe for å håndtere situasjoner i den enkelte BPA-ordning med bekreftet smitte eller mistanke om smitte.
- Verktøy for arbeidsledere for å kunne utarbeide individuelle beredskapsplaner ble utformet og produsert.

Vi etablerte en egen koronaside på intranett tilgjengelig for arbeidsledere og assistenter. Dette ble vår kommunikasjonskanal når det gjaldt relevant og viktig koronainformasjon til arbeidsledere og assistenter. For å sikre at vi nådde ut til målgruppa sendte vi også SMS til assistentene og arbeidslederne med linker til sidene. I tillegg til artiklene ble det også produsert en rekke små filmsnutter med koronarelatert informasjon.

1.5 Uloba og verden

Uloba er del av et stort fellesskap av Independent Living-organisasjoner, der funksjonshemmede verden over står i den samme likestillingskampen som oss. Det internasjonale arbeidet i 2020 har båret preg av begrensningene koronasituasjonen har medført, men heldigvis har mye kunnet gjennomføres virtuelt. Vi har holdt kontakt med ENIL, det europeiske Independent Living-nettverket, blant annet gjennom deltakelse på, og spredning av, hverandres kampanjer og webinarer. Ulobas generalsekretær Vibeke Marøy Melstrøm sitter også i ENILs styre.

Under Freedom Drive høsten 2019 ble det initiert et samarbeid mellom organisasjonene som var til stede fra de nordiske landene. Det var planlagt et felles seminar i Oslo juni 2020 i forbindelse med Independent Living-festivalen, med midler fra Nordic Welfare Centre. Koronapandemien satte en stopper for dette, men vi håper å få gjennomført seminaret i en eller annen form i løpet av 2021.

Uloba er også prosjektpartner i et assistanseprosjekt ved Universitetet i Warszawa, og tidlig i 2020 reiste en delegasjon fra Uloba og Universitetet Innlandet til Polen, for å dele erfaringer fra BPA-feltet i Norge med prosjektteamet der. I tillegg har vi bistått med å finne informanter til forskningen deres.

Alt dette arbeidet videreføres og mye nytt er planlagt for året 2021.



Kortversjon

Uloba i samfunnet

- I et år preget av nedstenging og isolasjon spiller Uloba en viktig rolle i samfunnet. De som har hatt BPA under pandemien, har ikke opplevd et dårligere tilbud, og vi har hatt over 7 000 assistenter på jobb.
- Vi gjennomfører årlige spørreundersøkelser blant våre assistenter. Nær sagt alle er stolte over jobben de gjør, og et stor flertall oppgir å ha hatt et godt arbeidsmiljø, til tross for pandemien.
- Vår generalsekretær i Uloba, Vibeke Marøy Melstrøm, deltar i det regjeringsoppnevnte BPA-utvalget. Utvalget skal jobbe for at BPA skal være et likestillingsverktøy. Utvalget skal ferdigstille sitt arbeid i 2021.
- Funksjonshemmedes rettigheter er presisert i en egen FN-konvensjon, forkortet CRPD. Denne konvensjonen skal sikre at funksjonshemmede får oppfylt grunnleggende menneskerettigheter som gjelder for alle. Uloba mener det er en selvfølge at norsk lov må følge CRPD, og vi jobber for å få politikerne til å se det samme.
- Uloba arbeider for å endre dagens vergemålsordning. Vi jobber nå for å etablere beslutningsstøtteråd i Norge, etter en modell som er utviklet i Canada.
- Uloba er prosjektpartner i et assistanseprosjekt i Polen, ved Universitetet i Warszawa. Tidlig i 2020 reiste en delegasjon fra Uloba og universitetet i Innlandet til Polen for å dele erfaringer fra BPA-feltet i Norge.
- Året har på mange måter være preget av Teams og andre digitale møteløsninger. Vi har gjennomført webinarer og foredrag som har nådd ut til mange. Vi har opprettet digitale kurs for våre arbeidsledere og assistenter.

Del 2

Informasjon om virksomheten

2. Informasjon om virksomheten

2.1 Utviklingen i Uloba

Medlemmene i Uloba – Independent Living Norge SA er funksjonshemmede som har et assistansebehov. Arbeidsledere i samvirket er funksjonshemmede som har BPA tilrettelagt av Uloba – Independent Living Norge SA. Her presenterer vi noen tall som viser utviklingen i vårt arbeid fra 2019 til 2020:

- 1 175 arbeidsledere, av disse er 209 ikke medlemmer (1 157 i 2019)
- 709 medlemmer uten Ulobas BPA (754 i 2019)
- 1 913 medlemmer totalt (1 737 i 2019)
- 170 kontraktskommuner/bydeler (187 i 2019)
- 111 årsverk i administrasjonen (111,6 i 2019)
- 7 104 personer mottok lønn og/eller feriepenger (6 312 i 2019)
- 1 400 årsverk for personlige assistenter (1 350 i 2019)
- 167 arbeidsledere har gjennomført den første delen av en-til-en-opplæringen i Uloba (Basisopplæring 1) i løpet av 2020
- 135 arbeidsledere har gått på arbeidslederkurs i 2020 mot 165 i 2019. Dette er fordelt på 123 deltakere på trinn 1 og 12 deltakere på trinn 2
- 133 arbeidsledere har deltatt på Ulobas kompetanseforum om sykefraværsoppfølging og ferieplanlegging
- Vi arrangerte ett førstehjelpskurs for både arbeidsledere og assistenter i 2020
- Vi fikk arrangert fire medlemstreff (19 i 2019)
- Det har vært 42 Uloba-kaféer med 471 deltakere
- 19 personer har deltatt på kompetansetimen i 2020

2.2 Aktiviteter i 2020

I 2020 har vi fortsatt med å gjennomføre flere store arrangementer, men de har blitt gjennomført digitalt. Resten av arbeidet i organisasjonen bærer også preg av å ha funnet sted i en digital omstilling.

Under følger en oversikt over noen av våre aktiviteter i 2020:

2.2.1 Independent Living-festivalen

Festivalen ble arrangert heldigitalt i juni. Det Store Likestillingsbrølet ble gjennomført med stor suksess, med over 600 deltagere. Både politikere og andre debattanter fra hele landet var samlet i et digitalt møte. I de påfølgende dagene skapte uttalelser fra rikspolitikere bredt engasjement.

En digital utgave av stolthetsparaden ble gjennomført på Facebook lørdag 6. juni. Vi hadde på forhånd sendt ut t-skjorter og armbånd med påskriften «Stolt Sterk Synlig» til nærmere 400 deltagere. Fra hele landet sendte folk inn sine paradebilder, flere holdt appeller, og engasjementet var stort. Totalt var det cirka 1 500 som klikket seg innom før, under eller etter arrangementet.

2.2.2 Likestillingsuka

Med kamp-ropet: «Likestilling NÅ! – kampuken for funksjonshemmedes frihet», gjennomførte vi tre webinarer med fokus på likestilling for funksjonshemmede, første uka i oktober:

- Fremtidens BPA
- Hvordan gjøre BPA til et reelt likestillingsverktøy?
- Skansgård-forelesningen

Gjennom disse webinarene fikk vi blant annet et innblikk i mandatet til BPA-utvalget og hvordan de skal jobbe videre for å tette gapet mellom dagens BPA-tilbud og det som er intensjonen med ordningen. Spørsmålet «Hva er likestilling for deg?» ble stilt til et panel bestående av blant annet et par lokalpolitikere. Dette åpnet for en god diskusjon med mange fine innspill om BPA som et likestillingsverktøy. På Skansgård-forelesningen, som ble gjennomført for første gang, ble funnene fra Tilstandskartleggingen lagt fram. Her var det fokus på å få fram personene bak tallene, som bidro til å gjøre funnene enda mer levende.

2.2.3 Tilstandskartleggingen

Høsten 2020 offentliggjorde Uloba sin rapport som dokumenterer situasjonen for funksjonshemmede i Uloba med assistansebehov. Rapporten har fått navnet Tilstandskartleggingen, og den viser på hvilke områder vi må kjempe de viktigste kampene for funksjonshemmedes likestilling. Denne kartleggingen er utgangspunktet for vårt politiske arbeid de kommende årene. Undersøkelsen vil gjentas årlig, for å fange opp hvordan situasjonen for funksjonshemmede med assistansebehov utvikler seg. Den viser også hvilke effekter BPA og andre former for assistanse gir for funksjonshemmede som har slike ordninger. Rapporten inneholder også en analyse av kommunene og fylkesmennenes forvaltningen av BPA.

2.2.4 Innspillskonferanse BPA-utvalget

Uloba holdt innlegg på BPA-utvalgets innspillskonferanse 2. desember. Vårt hovedbudskap til BPA-utvalget var å synliggjøre hvilke muligheter som ligger i likestillingsverktøyet BPA. Vi var tydelige på at alle funksjonshemmede med assistansebehov skal inneha den samme retten til assistanse, uavhengig av hvor i landet vi bor. Vi ønsker en BPA-ordning som gir oss muligheten til å leve fritt og selvstendig på egne premisser.

Det handler om å møte mennesker som trenger assistanse på en verdig måte – vi ønsker å være likestilte borgere og bidragsyttere i samfunnet, ikke bli sett på som passive mottakere av tjenester.

2.2.5 Prosjekt Empowerment med beslutningsstøtte

Slik Uloba i sin tid utviklet likestillingsverktøyet BPA, gjør vi nå nytt pionerarbeid gjennom prosjektet «Empowerment med beslutningsstøtte». Her utvikler vi modellen Beslutningsstøtteråd. Modellen skal passe inn i et system der de av oss som trenger det, istedenfor å bli fratatt sin selvbestemmelse gjennom vergemål som i dag, kan få tilbud om støtte til å ta beslutninger i eget liv. FN har flere ganger bedt Norge om å gå over fra vergemålssystem til beslutningsstøttesystem, slik funksjonshemmedes FN-konvensjon, CRPD, beskriver det.

Prosjektstart var i 2019, og 2020 har vært et spennende og utfordrende år. Vi har samarbeidet videre med de 10 prosjektgruppene som tester ut beslutningsstøtteråd og høstet uvurderlig erfaring til arbeidet både fra dem og fra prosjektets referansegruppe. Vi har også begynt å teste ulike verktøy i rådene og skrevet utkast til opplæringsmateriale og kontrakter. I tillegg har vi vært hos Justis- og beredskapsdepartementet og presentert prosjektet. De var positive til prosjektet, og det er avtalt videre samarbeidsmøter med sivil- og lovavdelingen i 2021. Koronasituasjonen har medført noen forsinkelser, så prosjektperiodens slutt er flyttet fra juni 2022 til desember 2022.

2.2.6 Stolthetsprisen

Ann Kristin Krokan fikk Stolthetsprisen på Ulobas markering av FN-dagen for funksjonshemmedes rettigheter 3. desember. Hun er politisk rådgiver i Uloba, hvor hun har hatt flere ulike stillinger gjennom 15 år. Blant annet var hun den første redaktøren for Magasinet Selvsagt, Norges eneste magasin om funksjonshemmedes likestillingskamp. Ann Kristin Krokan har skrevet «Den tause diskrimineringen» sammen med Eli Knøsen og «Med vitende og vilje» sammen med Toril Heglum.

2.2.7 Konesjonsarbeid

Uloba har gjennom året inngått en rekke avtaler med kommuner hvor vi har kvalifisert oss som tilrettelegger. Den største kontrakten ble inngått i Vestre Viken som lyste ut felles BPA kontrakt for 16 kommuner. Kvalifiseringen var omfattende og krevende, men Uloba ble til slutt valgt som en av fire tilretteleggere.

Kongsvinger kommune lyste ut rammeavtale på vegne av kommunene i Kongsvinger-regionen. Uloba ble kvalifisert, og i tildelingen het det at Uloba ble valgt på grunn av beste kvalitet.

Det gledelige er at norske kommuner fortsetter å benytte «Alminnelige kontraktsbestemmelser for BPA» (Norsk Standard NS 8435). Det betyr et betydelig bedre grunnlag for at det blir mindre forskjeller enn det ellers kunne vært. Aktiviteten gjennom året viser at kommunenes utlysninger bærer preg av at BPA er plassert i helse- og omsorgsloven. Det er stadig mer krevende for Uloba og våre medlemmer å kjempe mot at BPA skal bli en «helse- og omsorgstjeneste».

2.2.8 Medlemsrådet

Ulobas medlemsråd er medlemmenes kanal inn til Ulobas ledelse. Medlemsrådet skal sikre at Ulobas administrasjon og styre har en tettere dialog med Ulobas medlemmer, gjennom å dele erfaringer og gi innspill til hvordan vi bør arbeide og hvilke prioriteringer vi bør gjøre som medlemsorganisasjon framover.

I 2020 hadde medlemsrådet tre møter, hvorav ett fysisk på Gardermoen og de to siste digitalt.

Noen av sakene medlemsrådet ble informert om var: Covid-19 og hvordan Ulobas beredskapsgruppe håndterer dette, Empowerment med beslutningsstøtte-prosjektet, Ulobas politikkdokument og påvirkning, Independent Living-Festivalen 2021, Digitalisering og Fønix/Planday, arbeid med BPA-utvalget/NOU og Ulobas 30 årsjubileum som skal markeres og feires i 2021. Hver gang medlemsrådet møtes er det også satt av tid til spørsmål og svar.

2.2.9 Planday, Fønix – Styrket arbeidsledelse gjennom nye digitale verktøy og forenklede prosesser!

Uloba har over lang tid arbeidet med å identifisere, evaluere og velge leverandør av en ny digital løsning for tilrettelegging av personlig assistanse. Hovedmålet har vært å finne en løsning som vil gjøre hverdagen enklere og gi nye muligheter, med fokus på arbeidsledernes og assistentenes behov og effektivisering av Ulobas arbeidsprosesser.

Planday ble høsten 2020 valgt som tjenesteleverandør, og i oktober opprettet vi et internt mottaksprosjekt i Uloba for å forberede arbeidsledere, assistenter og Ulobas administrasjon i mottak av Planday for Uloba. Prosjektet ble gitt navnet «Fønix».

Fønix skal sikre at Planday tilpasser sine tjenester etter Ulobas krav. Det skal etableres en universelt utformet webportal tilpasset arbeidslederes og Ulobas behov. En mobilløsning via app for visning av arbeidsplaner, registrering av timer og mulighet for effektiv og gratis dialog mellom arbeidsledere og assistenter inngår også i løsningen.

Prosjektet og implementering av Planday er et *stort* løft for Uloba. Gjennom Fønix og Planday-løsningen vil Uloba oppnå en vesentlig digital modernisering og forenklinger av våre prosesser for tilrettelegging av assistansetjenester. Vårt hovedmål er en vesentlig forbedret kvalitet, enkelhet og brukeropplevelse.

Fra midten av februar 2021 er de første seks arbeidsledere med assistenter i gang med å teste systemet. Opplæring i bruk av systemet er estimert til å starte rundt sommeren 2021, og målet er å være i drift med nytt system i fjerde kvartal 2021.

En rekke IT-prosjekter er iverksatt internt i Uloba for å sikre at Planday kan utveksle nødvendig informasjon med Ulobas øvrige digitale tjenester. Dette arbeidet pågår parallelt med Fønix- og Planday-prosjektene.



Kortversjon

Informasjon om virksomheten

Her ser du noe av det Uloba har gjort i 2020:

- Independent Living-Festivalen ble gjennomført heldigitalt i 2020.
- Stolthetsparaden var også digital i 2020. Nesten 400 deltagere bestilte t-skjorter og armbånd med påskriften «Stolt Sterk Synlig» som de kunne ha på seg under paraden.
- Likestillingsuka ble gjennomført i oktober. Kampropet vårt var: «Likestilling NÅ! – kampuken for funksjonshemmedes frihet».
- Uloba gjennomførte sin første tilstandskartlegging. Det er en undersøkelse blant Uloba-medlemmer og andre med assistanse gjennom Uloba. Undersøkelsen viser hvordan BPA-ordningen blir forvaltet, og den viser at vi har et stykke igjen før ordningen blir et reelt verktøy som sikrer likestilling for funksjonshemmede.
- Uloba deltok på Innspillskonferansen til BPA-utvalget. Vårt hovedbudskap var å synliggjøre hvilke muligheter som ligger i likestillingsverktøyet BPA.
- Uloba har fått muligheten til å tilrettelegge BPA i flere nye kommuner i året som har gått. Den største kontrakten vi vant var i Vestre Viken, som omfatter 16 kommuner.
- Medlemsrådet, som snakker med lederne i Uloba om det medlemmene er opptatt av, møttes 3 ganger i 2020.
- Uloba jobbet videre med prosjektet «Empowerment med beslutningsstøtte». Her utvikler vi en modell som skal sikre at de som trenger støtte til å ta beslutninger i eget liv skal få assistanse til å gjøre det.
- Stolthetsprisen 2020 ble delt ut til Ann Kristin Krokan, da vi markerte FN-dagen for funksjonshemmedes rettigheter.
- Vi jobber med å gjøre det lettere å være arbeidsleder og assistent i Uloba. Det gjør vi gjennom et stort IT-prosjekt som pågår nå.

2.3 Datterselskap i Uloba-konsernet

Uloba SA har datterselskapene Freedom Express AS, Assistanse Eiendom AS, Assistanse Nye Eiendommer AS, Uloba AS og Independent Living Norge AS. Datterselskapene ble opprettet og er i drift for å dekke Ulobas egne behov og støtte opp under Ulobas formål. Virksomhetene er skilt ut som egne heleide AS, for å unngå sammenblanding av vanlig næringsvirksomhet og Ulobas ideelle formål og status.

2.3.1 Freedom Express AS

Selskapet er stiftet 15. april 2008 og driver buss- og reisebyråvirksomhet. Freedom Express AS er opprettet primært med formål å dekke morselskapet Uloba SA sitt transportbehov med universelt utformet transportmateriell. Ledig busskapasitet tilbyr Freedom Express i det kommersielle markedet med fokus på kundegrupper som organisasjoner, grupper og næringsliv. Fra 1.1. 2015 har selskapet levert reisebyråtjenester til morselskapet og til eksterne kunder. Selskapet er medlem i Reisegarantifondet (RGF) og Virke Reise Utland. Freedom Express disponerer en stor buss, to minibusser og en personbil. Alle kjøretøy er universelt utformet og innrettet spesielt med fokus på tilgjengelighet, sikkerhet og komfort for funksjonshemmede. Selskapet har tre tilhengere til bagasje og utstyr og leier oppstillingsplass for busser og utstyr i Tangen Næringspark, Drammen. Per 1. januar 2021 er det seks ansatte i selskapet.

2.3.2 Assistanse Eiendom AS

Assistanse Eiendom ble etablert i 2002. Selskapet utvikler, forvalter og leier ut eksisterende eiendomsmasse i Tollbugata i Drammen. Siden Uloba skal være en arbeidsplass for alle, og funksjonshemmede favoriseres ved ansettelser, stilles det særdeles store krav til universell utforming av kontorlokaler og til parkeringsareal.

Det har i praksis vist seg umulig å finne lokaler i Drammensområdet som i utgangspunktet tilfredsstiller Ulobas krav, og utleiende vurderer det dessverre som kommersielt lite interessant å imøtekomme dem. Av den grunn har Uloba valgt å eie og drifte lokalene selv gjennom sitt eget eiendomsselskap. Selskapet har ansvar for utvidelsen av lokalene i Tollbugata i 2021.

2.3.3 Assistanse Nye Eiendommer AS

Assistanse Nye Eiendommer ble etablert i 2009. Selskapets oppdrag er å dekke Ulobas fremtidige eiendomsbehov. Selskapet eier en tomt i umiddelbar nærhet til Gulskogen jernbanestasjon i Drammen.

2.3.4 Uloba AS

Uloba AS er opprettet for å leie ut administrativt ansatte til Uloba – Independent Living Norge SA med tilhørende datterselskaper.

2.3.5 Independent Living Norge AS

Selskapet har ingen virksomhet. Selskapet ble stiftet for å sikre Uloba rettighetene til firmanavnet Independent Living Norge.



Kortversjon

Datterselskaper i Uloba-konsernet

- Freedom Express AS er et busselskap og kjører busser som alle kan reise med.
- Assistanse Eiendom AS eier kontoret til Uloba.
- Assistanse Nye Eiendommer AS planlegger og skal bygge nytt kontorbygg til Uloba når vi trenger det.
- Uloba AS startet i 2015. Alle som jobber i Uloba, men som ikke er assistenter, jobber nå i dette selskapet.

2.4 Ulobas styre

Uloba – Independent Living Norge SA-styret etter årsmøtet 2020:

- **Styreleder:** Jan Kåre Stura
- **Nestleder:** Knut Flaaum
- **Styremedlem:** Karin Dørstad
- **Styremedlem:** Ann Kristin Krokan
- **Styremedlem:** Gunnbjørn Gulliksen
- **Styremedlem:** Evy Gundersen
- **Styremedlem:** Tore Dale
- **Styremedlem (ansattvalgt):** Morten Andresen
- **Styremedlem (ansattvalgt):** Kristin Lund
- **Observatør (ansattvalgt):** Tahir Tarie Kadric Tune
- **Observatør (ansattvalgt):** Julie Aune Ueland
- **1. varamedlem:** Anne Beate Melheim
- **2. varamedlem:** Eirin Cecilie Gjedrem
- **1. varamedlem (ansattvalgt):** Bente Kristiansen
- **2. varamedlem (ansattvalgt):** Vilma Raulynaityte

Styremedlem Karin Dørstad måtte dessverre trekke seg fra styrevervet høsten 2020.

Varamedlem Tore Dale har siden høsten 2020 møtt fast i styret.

Styret i Uloba – Independent Living Norge SA har avholdt 7 styremøter og behandlet 47 saker.



Kontraktskommuner

Uloba – Independent Living Norge SA tilrettelegger BPA i nær halvparten av alle norske kommuner og nær 6 000 assistenter bidrar hver dag til at funksjonshemmede kan delta aktivt i samfunnet.

Uloba er tilstede i kommuner over hele landet, fra Sør-Varanger i nord til Lindesnes i sør.

På neste side følger en oversikt over Ulobas kontraktskommuner i 2020.

Kartgrunnlag: © Kartverket

2.5 Kontraktskommuner

Alfabetisk oversikt over kontraktskommuner per 31. desember 2020:

A

Alstahaug, Alta,
Alver, Arendal,
Asker, Askvoll, Askøy,
Aurskog Høland,
Austevoll, Averøy

B

Bamble, Bergen,
Bjørnafjorden,
Bodø, Bremanger,
Brønnøy, Bærum,
Bømlo, Båtsfjord

D

Drammen, Dønna

E

Eidskog, Eidsvoll,
Elverum, Enebakk,
Etne, Etnedal

F

Fitjar, Flekkefjord,
Flå, Fredrikstad,
Frogn, Froland,
Frosta, Færder

G

Gausdal,
Giske, Gjerdrum,
Gjerstad, Gjesdal,
Gjøvik, Gloppen,
Gol, Gran

H

Hadsel, Halden,
Hamar, Hareid,
Harstad, Haugesund,
Heim, Herøy,
Hitra, Hol,
Holmestrand,
Holtålen, Horten,
Hurdal, Hustadvika,
Hvaler

I

Inderøy, Indre Fosen,
Indre Østfold

J

Jevnaker

K

Karlsøy, Karmøy, Kinn,
Klepp, Kongsberg,
Kongsvinger,
Kristiansand,
Krødsherad,
Kvinesdal,
Kvinnherad,
Kvæfjord

L

Larvik, Levanger,
Lier, Lillehammer,
Lillestrøm,
Lindesnes, Lunner,
Lyngdal, Lørenskog

M

Malvik, Marker,
Meløy, Meråker,
Modalen, Modum,
Molde, Moss

N

Nannestad, Narvik,
Nes i Akershus,
Nesbyen, Nesna,
Nesodden, Nissedal,
Nord-Aurdal, Nordre
Follo, Nordre Land,
Nore og Uvdal,
Nærøysund

O

Oppdal, Orkland, Oslo

P

Porsgrunn

R

Rana, Randaberg,
Ringerike, Rælingen,
Røros, Råde

S

Sande, Sandefjord,
Sandnes, Sarpsborg,
Sauda, Selbu, Siljan,
Skien, Snåsa,
Sogndal, Sola,
Sortland, Stad,
Steinkjer, Stjørdal,
Stord, Sunndal,
Sykkylven, Sømna,
Søndre Land,
Sør-Aurdal,
Sør-Varanger

T

Tromsø, Trondheim,
Tydal, Tysnes, Tysvær

U

Ullensaker, Ulstein

V

Vang, Vanylven,
Vefsn, Vestby, Vestnes,
Vestre Slidre,
Vestre Toten,
Vindafjord, Vinje,
Volda, Voss,
Våler i Solør,
Våler i Østfold

Ø

Ørsta, Østre Toten,
Øvre Eiker, Øyer,
Øygarden,
Øystre Slidre

Å

Åfjord, Ål, Ålesund,
Årdal, Ås

2.6 HMS-arbeid

2.6.1 Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) holdt fire møter i 2020. AMU består av tre representanter fra arbeidsgiversiden, tre representanter fra arbeidstakersiden og en representant fra Ulobas bedriftshelsetjeneste, Stamina Helse.

2.6.2 Verneombud

Det er seks regionale verneombud for assistenter i Uloba – Independent Living Norge SA. Grunnet korona-pandemien har det dessverre ikke blitt anledning til å avholde samling for verneombud i 2020.

I 2020 har Uloba påbegynt et arbeid for å definere verneombudenes rolle tydeligere.

2.6.3 HMS-runden

Det gjennomføres årlig en HMS-runde/-undersøkelse i Ulobas assistanseordninger. I 2020 mottok vi svar fra ca 22,5 prosent av ordningene. Hovedårsaken til nedgang i antall leverte er hovedsakelig knyttet til situasjonen rundt Korona. Det ble ikke sendt ut informasjon om HMS-runden før høsten 2020 og oppfølgingstiden ble følgelig for kort.

2.6.4 Avvik

Det er registrert 23 avvik blant ansatte i virksomheten i 2020. Disse er håndtert etter gjeldende rutiner for behandling av avvik.

2.6.5 Sykefravær

Det dokumenterte sykefraværet blant assistenter for 2020 var 8,2 prosent, mot 7,48 prosent i 2019.

Vi følger opp sykefravær og tilrettelegger etter de lover som gjelder, og i tråd med målet vårt om å redusere sykefraværet. Uloba har et mål om hele tiden å redusere sykefraværet – gjennom god oppfølging av den sykmeldte og god tilrettelegging. Målet er å få den sykmeldte helt eller delvis tilbake i ordinært arbeid så raskt som mulig.

2.6.6 Likestilling

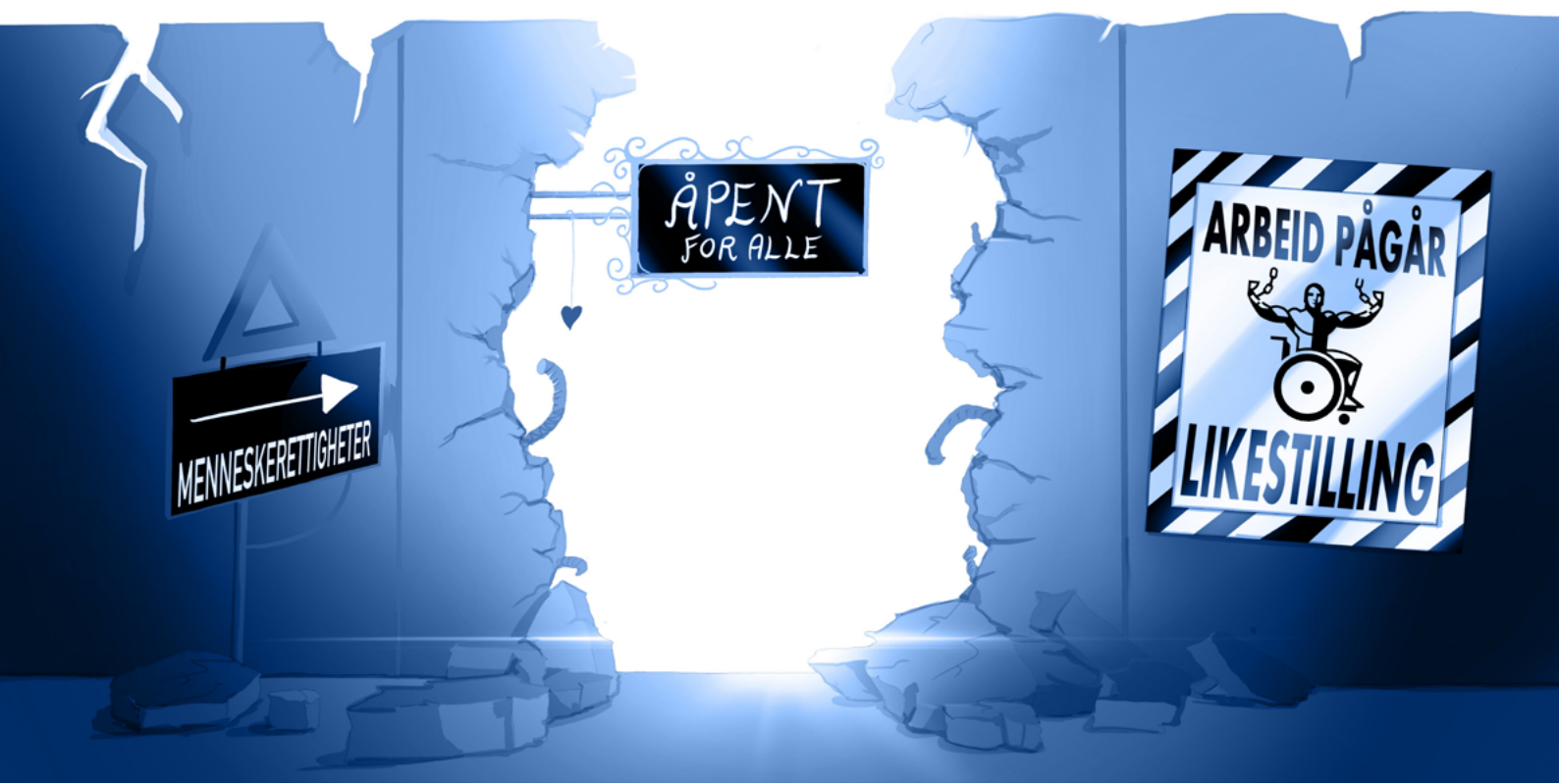
På samme måte som vi motarbeider kjønnsdiskriminering, arbeider vi mot forskjellsbehandling på bakgrunn av etnisitet, funksjonsevne, nasjonal opprinnelse, seksuell orientering, hudfarge, språk, religion og livssyn. Uloba arbeider naturligvis svært målrettet for å fremme likestilling mellom funksjonshemmede og ikke-funksjonshemmede.

For å forebygge arbeidslivsdiskriminering har vi fokus på likestilling og antidiskriminering i den obligatoriske opplæringen av våre arbeidsledere. Som et samvirke for og med funksjonshemmede, som selv er en diskriminert gruppe, er det naturlig for oss å jobbe med å motvirke diskriminering på alle grunnlag.

Arbeidsledere i Uloba er de som har den nære og tette relasjonen til våre assistenter. Det er de som rekrutterer, som leder egen ordning og som har det daglige assistansebehovet. Det er derfor viktig at arbeidsledere er bevisste på hva diskriminering betyr i en arbeidsrelasjon.

Trinn 1 av kurset tar blant annet for seg hva diskriminering er, hvor diskriminering er hjemlet i loven, og hvilke kjennetegn – eller diskrimineringsgrunnlag – som loven dekker. I tillegg brukes det mye tid på å bevisstgjøre arbeidslederne om trakassering. Vi anser disse temaene som særlig viktige, fordi våre arbeidsledere opptrer på Ulobas vegne og derfor må ha forståelsen av diskriminering og trakassering på plass når de skal ansette, og når de skal lage et godt arbeidsmiljø for sine assistenter.

Grunnlaget for hele den obligatoriske opplæringen i Uloba er bevisstgjøring om like rettigheter og frihet til å leve et selvstendig liv som funksjonshemmet. Likestillingstanken blir en naturlig del av denne bevisstgjøringen. En del av det å være en ansvarlig arbeidsgiver med fokus på likestilling handler også om å kunne følge sine forpliktelser under aktivitets- og redegjørelsesplikten.



Kortversjon

HMS-arbeid

- Arbeidsmiljøutvalget hadde fire møter i fjor.
- Assistentene har seks verneombud fordelt utover landet.
- 22 av 100 BPA-ordninger svarte på en undersøkelse om helse, miljø og sikkerhet.
- Noen flere assistenter var syke i 2020 enn året før.
- Uloba ønsker at både de som søker jobb hos oss og de som jobber i Uloba, skal behandles likt og rettferdig. De skal ikke få annerledes behandling på grunn av kjønn, hudfarge, tro, funksjonsevne, hvor de kommer fra eller hvem de forelsker seg i. Nye arbeidsledere lærer å behandle assistentene sine likt. Arbeidslederne lærer også om likheten mellom urettferdigheten.

2.7 Styrets årsberetning

2.7.1 Virksomhetens art

Virksomhetens formål er å utvikle og aktivt arbeide for full likestilling, samfunnsdeltakelse og livsutfoldelse for funksjonshemmede. Uloba er ledende på tilrettelegging av Borgerstyrt Personlig Assistanse (BPA) i Norge.

Uloba – Independent Living Norge SA er organisert som et konsern og har følgende datterselskaper:

- Uloba AS
- Freedom Express AS
- Assistanse Eiendom AS
- Assistanse Nye Eiendommer AS
- Independent Living Norge AS

Uloba – Independent Living Norge SA (Uloba) og datterselskap er beliggende i Drammen.

2.7.2 Rettviseende oversikt over utvikling og resultat

Omsetningen økte 5,9 prosent fra 1 054 millioner kroner i 2019 til 1 116 millioner kroner i 2020.

Årsregnskapet viser et overskudd for Uloba – Independent Living Norge SA på 28 131 127 kroner. Konsernet viser et overskudd på 35 015 370 kroner.

Selskapet har en egenkapitalandel på 34,5 prosent, og likviditeten er meget god. Selskapets likviditetsbeholdning var 197,8 millioner kroner (konsernet 291,8 millioner kroner) per 31.12.2020.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

2.7.3 Sentrale risikoer og usikkerhetsfaktorer

Uloba – Independent Living Norge SA kan være eksponert for markedsrisiko. Det forventes liten økning i markedet for BPA fremover. Politiske beslutninger kan påvirke antall medlemmer og aktivitetsnivå.

2.7.4 Finansiell risiko

Uloba – Independent Living Norge SA er utsatt for finansiell risiko da selskapets finansportefølje kan være utsatt for kursendringer i finansmarkedene. Når det gjelder kredittrisiko ser ikke selskapet stor risiko for tap på fordringer. Usikre fordringer er tapsavsatt.

2.7.5 Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Selskapet har ikke hatt aktiviteter knyttet til forskning og utvikling.

2.7.6 Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2020 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Det bekreftes herved at forutsetningen for fortsatt drift er til stede. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for årene 2021 til 2023.

2.7.7 Arbeidsmiljø

Sykefraværet i 2020 for administrativt ansatte var 8,3 prosent mot 10,1 prosent i fjor. Administrasjonen vil i 2021 fortsatt jobbe for å redusere sykefraværet, gjennom videre tett oppfølging av langtidssykemeldte medarbeidere.

Det dokumenterte sykefraværet blant assistenter for 2020 var 8,2 prosent mot 7,48 prosent i fjor. Uloba har et mål om å hele tiden å redusere sykefraværet gjennom god oppfølging av den enkelte sykemeldte og god tilrettelegging.

Styret anser dette som tilfredsstillende, men vil fortsette arbeidet med å redusere antall sykedager.

Det har ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året, som har resultert i store materielle skader eller personskader.

Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og Uloba jobber alltid for at det skal bli enda bedre.

2.7.8 Kjønnslikestilling

Uloba har en jevn kjønnsbalanse blant administrasjonen. Ved utgangen av året var det 123 administrativt ansatte, av disse er 71 kvinner og 52 menn. Ulobas toppledelse har bestått av 2 kvinner og 2 menn i 2020. Blant assistentene var kjønnsfordelingen 71,1 prosent kvinner og 28,9 prosent menn i 2020.

Selskapet arbeider målrettet og planmessig for likestilling innenfor virksomheten.

2.7.9 Tiltak for å hindre diskriminering

Selskapet arbeider aktivt for å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Uloba arbeider naturligvis målrettet for å fremme likestilling mellom funksjonshemmede og ikke funksjonshemmede i Ulobas administrasjon.

Det er nedfelt i Ulobas vedtekter at minst halvparten av administrativt ansatte skal være funksjonshemmede. Ved ansettelse i Ulobas administrasjon er det med andre ord en kvalifikasjon i seg selv å være funksjonshemmet. Uloba har derfor som prinsipp at ved ellers tilnærmet like kvalifikasjoner skal funksjonshemmede kandidater favoriseres.

2.7.10 Ytre miljø

Selskapets virksomhet forurensar ikke det ytre miljø.

2.7.11 Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisponering

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter uttrykk for virksomhetens resultat for 2020 og økonomiske stilling ved årsskiftet.

Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet. Situasjonen som har oppstått i 2020 knyttet til Covid-19 viruset har ikke påvirket selskapets inntekter.

Virksomheten har for 2020 hatt et overskudd på kroner 28 131 127, som foreslås anvendt ved overføring til annen egenkapital.

Drammen, 13. april 2021

Jan Kåre Stura, Styrets leder

Knut Flaaum, Styrets nestleder

Ann Kristin Krokan, Styremedlem

Gunnbjørn Gulliksen, Styremedlem

Evy Gundersen Hetland, Styremedlem

Kristin Lund, Styremedlem

Tore Dale, Styremedlem

Morten Andresen, Styremedlem

Vibeke M. Melstrøm, Generalsekretær

Grunnet-Covid 19 utgår signatur for hånd i årets årsrapport. Samtlige styremedlemmer har signert dokumentet med Bank-ID.

Del 3

Uloba – Independent Living Norge SAs regnskap 2020

3. Uloba – Independent Living Norge SAs regnskap 2020

3.1 Resultatregnskap 2020

Driftsinntekter	2020	2019	Note
Ordinære driftsinntekter	1 115 836 924	1 053 997 248	11
Annen driftsinntekt	0	0	11, 13
Sum driftsinntekter	1 115 836 924	1 053 997 248	
Driftskostnader	2020	2019	Note
Lønn og sosiale kostnader	928 388 599	881 626 607	8, 9
Avskrivning varige driftsmidler	15 603 400	14 326 564	1
Andre driftskostnader	151 759 237	168 131 364	8, 12
Sum driftskostnader	1 095 751 235	1 064 084 535	
Driftsresultat	2020	2019	Note
Sum driftsresultat	20 085 688	-10 087 286	
Finansinntekter og finanskostnader	2020	2019	Note
Renteinntekter	1 144 997	2 287 754	
Annen finansinntekt	8 256 865	11 952 270	
Rentekostnader	0	44 765	
Annen finanskostnad	1 356 423	862 604	
Sum netto finansposter	8 045 439	13 332 655	
Ordinært resultat	2020	2019	Note
Ordinært resultat før skattekostnad	28 131 127	3 245 369	
Sum ordinært resultat	28 131 127	3 245 369	
Disponering av årsresultat	2020	2019	Note
Overført fra/til annen egenkapital	28 131 127	3 245 369	6
Sum disponering	28 131 127	3 245 369	

3.2 Balanse pr. 31.12.

Eiendeler, anleggsmidler

Varige driftsmidler	2020	2019	Note
Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	28 688 032	37 845 056	1
Sum varige driftsmidler	28 688 032	37 845 056	
Finansielle anleggsmidler	2020	2019	Note
Investering i datterselskap	149 690 841	149 690 841	2
Sum finansielle anleggsmidler	149 690 841	149 690 841	
Totalsum anleggsmidler	2020	2019	Note
Sum anleggsmidler	178 378 873	187 535 897	

Eiendeler, omløpsmidler

Fordringer	2020	2019	Note
Kundefordringer	41 185 070	25 986 522	
Andre fordringer	8 130 557	8 512 646	3
Fordring på konsernselskap	1 088 025	10 000	3
Sum fordringer	50 403 652	34 509 168	
Bankinnskudd og kontanter	2020	2019	Note
Sum bankinnskudd og kontanter	197 782 231	154 578 936	4
Markedsbaserte finansielle instrumenter	2020	2019	Note
Sum markedsbaserte finansielle instrumenter	137 536 135	137 145 923	4
Totalsum omløpsmidler	2020	2019	Note
Sum omløpsmidler	385 722 018	326 234 027	
Totalsum eiendeler	2020	2019	Note
Sum eiendeler	564 100 891	513 769 924	

Egenkapital

Innskutt egenkapital	2020	2019	Note
Andelskapital	1 528 700	1 531 200	5, 6
Sum innskutt egenkapital	1 528 700	1 531 200	
Opptjent egenkapital	2020	2019	Note
Annen egenkapital	193 048 990	164 917 864	6
Sum opptjent egenkapital	193 048 990	164 917 864	
Totalsum egenkapital	2020	2019	Note
Sum egenkapital	194 577 690	166 449 064	

Gjeld

Kortsiktig gjeld	2020	2019	Note
Leverandørgjeld	5 480 180	6 672 640	3
Skyldig offentlige avgifter	85 456 915	76 866 662	
Gjeld til selskap i samme konsern	0	4 987 665	3
Annen kortsiktig gjeld	278 586 107	258 793 893	10
Sum kortsiktig gjeld	369 523 201	347 320 861	
Totalsum gjeld	2020	2019	Note
Sum gjeld	369 523 201	347 320 861	

Totalsum egenkapital og gjeld

Totalsum egenkapital og gjeld	2020	2019	Note
Sum egenkapital og gjeld	564 100 891	513 769 924	

**I styret for Uloba – Independent Living Norge SA Drammen,
den 13. april 2021.**

Jan Kåre Stura, Styrets leder

Knut Flaaum, Styrets nestleder

Ann Kristin Krokan, Styremedlem

Gunnbjørn Gulliksen, Styremedlem

Evy Gundersen Hetland, Styremedlem

Kristin Lund, Styremedlem

Tore Dale, Styremedlem

Morten Andresen, Styremedlem

Vibeke M. Melstrøm, Generalsekretær

Grunnet-Covid 19 utgår signatur for hånd i årets årsrapport.
Samtlige styremedlemmer har signert dokumentet med Bank-ID.

Del 4

Konsernets regnskap 2020

4. Konsernets regnskap 2020

4.1 Resultatregnskap 2020

Driftsinntekter	2020	2019	Note
Ordinære driftsinntekter	116 059 125	1 054 969 957	11
Annen driftsinntekt	8 529 287	2 886 249	11, 13
Sum driftsinntekter	1 124 588 412	1 057 856 206	
Driftskostnader	2020	2019	Note
Varekostnader	1 883 524	11 053 793	
Lønn og sosiale kostnader	1 024 906 222	976 382 385	8, 9
Avskrivning varige driftsmidler	17 397 315	16 120 104	1
Andre driftskostnader	51 360 553	59 430 650	8, 12
Sum driftskostnader	1 095 547 614	1 062 986 932	
Driftsresultat	2020	2019	Note
Sum driftsresultat	29 040 798	-5 130 726	
Finansinntekter og finanskostnader	2020	2019	Note
Renteinntekter	1 507 516	2 622 919	
Annen finansinntekt	8 338 625	11 952 270	
Rentekostnader	20 233	106 214	
Annen finanskostnad	1 356 423	862 604	
Netto finansposter	8 469 485	13 606 371	
Ordinært resultat	2020	2019	Note
Ordinært resultat før skattekostnad	37 510 284	8 475 645	
Skattekostnad på ordinært resultat	2 494 914	1 150 662	7
Ordinært resultat	35 015 370	7 324 982	

4.2 Balanse pr. 31.12.

Eiendeler, anleggsmidler

Immaterielle eiendeler	2020	2019	Note
Utsatt skattefordel	0	890 626	7
Sum immaterielle eiendeler	0	890 626	
Varige driftsmidler	2020	2019	Note
Bygninger og fast eiendom	64 148 367	60 041 539	1, 3
Tomter	64 332 999	69 463 767	1
Transportmidler	478 475	736 895	1, 3
Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	29 008 993	38 341 684	1
Sum varige driftsmidler	157 968 834	168 583 885	
Totalsum anleggsmidler	2020	2019	Note
Sum anleggsmidler	157 968 834	169 474 511	

Eiendeler, omløpsmidler

Fordringer	2020	2019	Note
Kundefordringer	41 226 118	26 095 237	
Andre fordringer	9 165 326	9 286 310	3
Sum fordringer	50 391 445	35 381 547	
Bankinnskudd og kontanter	2020	2019	Note
Sum bankinnskudd og kontanter	291 834 921	203 163 051	4
Markedsbaserte finansielle instrumenter	2020	2019	Note
Sum markedsbaserte finansielle instrumenter	137 536 135	137 145 923	4
Totalsum omløpsmidler	2020	2019	Note
Sum omløpsmidler	479 762 501	375 690 522	
Totalsum eiendeler	2020	2019	Note
Sum eiendeler	637 731 335	545 165 033	

Egenkapital

Innskutt egenkapital	2020	2019	Note
Andelskapital	1 528 700	1 531 200	5, 6
Opptjent egenkapital	2020	2019	Note
Annen egenkapital	215 307 577	180 298 214	6
Sum opptjent egenkapital	215 307 577	180 298 214	
Totalsum egenkapital	2020	2019	Note
Sum egenkapital	216 836 277	181 829 414	

Gjeld

Avsetning for forpliktelseser	2020	2019	Note
Utsatt skatt	661 825	0	7
Annen langsiktig gjeld	2020	2019	Note
Øvrig langsiktig gjeld	0	1 261 331	3
Uopptjent inntekt	27 788 820	0	13
Sum annen langsiktig gjeld	27 788 820	1 261 331	
Kortsiktig gjeld	2020	2019	Note
Leverandørgjeld	7 396 268	6 458 457	3
Betalbar skatt	942 463	0	7
Skyldig offentlige avgifter	95 148 801	86 888 382	
Annen kortsiktig gjeld	288 956 880	268 727 449	10
Sum kortsiktig gjeld	392 444 412	362 074 288	
Totalsum gjeld	2020	2019	Note
Sum gjeld	420 895 057	363 335 619	

Totalsum egenkapital og gjeld

Totalsum egenkapital og gjeld	2020	2019	Note
Sum egenkapital og gjeld	637 731 335	545 165 033	

**I styret for Uloba – Independent Living Norge SA Drammen,
den 13. april 2021.**

Jan Kåre Stura, Styrets leder

Knut Flaaum, Styrets nestleder

Ann Kristin Krokan, Styremedlem

Gunnbjørn Gulliksen, Styremedlem

Evy Gundersen Hetland, Styremedlem

Kristin Lund, Styremedlem

Tore Dale, Styremedlem

Morten Andresen, Styremedlem

Vibeke M. Melstrøm, Generalsekretær

Grunnet-Covid 19 utgår signatur for hånd i årets årsrapport.
Samtlige styremedlemmer har signert dokumentet med Bank-ID.

Del 5

Noter til regnskapet for 2020

5. Noter til regnskapet for 2020

5.1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

De benyttede regnskapsprinsipper er i samsvar med tidligere år.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter morselskapet Uloba – Independent Living Norge SA og følgende datterselskaper:

Selskap	Forretningskontor	Eierandel
Assistanse Eiendom AS	Drammen	100 prosent
Assistanse Nye Eiendommer AS	Drammen	100 prosent
Freedom Express AS	Drammen	100 prosent
Independent Living Norge AS	Drammen	100 prosent
Uloba AS	Drammen	100 prosent

Konsernregnskapet utarbeides etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapet følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet. Interne transaksjoner, fordringer og gjeld elimineres.

Ved kjøp av datterselskaper elimineres kostprisen på aksjer i morselskapet mot egenkapitalen i datterselskapet på kjøpstidspunktet. Forskjell mellom kostpris og netto bokført verdi på kjøpstidspunktet av eiendeler i datterselskapene tillegges de eiendeler merverdien knytter seg til innenfor markedsverdien av disse eiendelene. Den del av kostpris som ikke kan tillegges spesifikke eiendeler representerer goodwill. Goodwill avskrives lineært over antatt økonomisk levetid.

Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av tjenester og leieinntekter skjer på leverings-tidspunktet. Tjenester inntektsføres etterhvert som de leveres.

Omløpsmidler/Kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Anleggsmidler/Langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlenes økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er tilstede.

Datterselskap

Investeringer i datterselskap vurderes etter kostmetoden.

Finansielle instrumenter

Finansielle instrumenter, herunder aksjer og obligasjoner, som

- er klassifisert som omløpsmidler,
- inngår i en handelsportefølje med henblikk på videresalg,
- omsettes på børs, autorisert markedsplass eller tilsvarende regulert marked i utlandet, og
- har god eierspredning og likviditet

er vurdert til virkelig verdi på balansedagen. Andre investeringer er vurdert til laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og virkelig verdi på balansedagen.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap.

Skatt

Uloba – Independent Living Norge SA er ikke skattepliktig, jmfør vedtak fra skatteetaten datert 17. september 2015.

Datterselskapene Uloba AS, Assistanse Eiendom AS, Assistanse Nye Eiendommer AS, Freedom Express AS og Independent Living Norge AS er imidlertid vurdert å være skattepliktig.

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare inntektsskatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes med 22 prosent på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode, er utlignet og nettoført.

Pensjoner

Innskuddsplaner periodiseres etter sammenstillingsprinsippet. Årets innskudd til pensjonsordningen kostnadsføres.

Leasing

Leieavtaler behandles som finansiell leieavtale. Eiendelen er oppført til anskaffelseskost og avskrives i samsvar med avdragene. Rentedelen av finansieringskostnadene er behandlet som ordinære finanskostnader.

Estimer/Avsetning for forpliktelser

Ved vurdering av inntekter, kostnader, balanseposter og øvrige forpliktelser hvor det ikke foreligger markedsverdier, brukes estimer. Dette gjelder vurdering av avsetninger for forpliktelser.

Fremtidige hendelser kan medføre at estimatene endres. Estimanter og underliggende forutsetninger vurderes løpende. Endringer i regnskapsmessig avsetninger regnskapsføres i den perioden endringen oppstår.

5.2 Note 1: Varige driftsmidler

Uloba – Independent Living Norge SA	Driftsløsøre
Anskaffelseskost 01.01.	180 641 370
Tilgang	6 446 377
Avgang	0
Anskaffelseskost 31.12.	187 087 747
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	158 399 716
Bokført verdi 31.12.	28 688 032
Årets avskrivninger	15 603 400

Selskapet benytter lineære avskrivninger for alle driftsmidler.
Den økonomiske levetiden for driftsmidlene er beregnet til:
Driftsløsøre med videre: 2 til 9 år.

Konsern	Transport- midler	Bygninger, fast eiendom	Tomter	Driftsløsøre	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	9 021 930	78 542 614	69 463 767	182 405 459	339 433 770
Tilgang	0	5 466 656	0	6 446 377	11 913 033
Avgang	0	0	5 130 768	0	5 130 768
Anskaffelseskost 31.12.	9 021 930	84 009 270	64 332 999	188 851 836	346 216 035
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	8 543 457	19 860 904	0	159 842 845	188 247 206
Akkumulerte nedskrivninger 31.12.	0	0	0	0	0
Bokført verdi 31.12.	478 475	64 148 367	64 332 999	29 008 993	157 968 834
Årets avskrivninger	258 420	1 359 828	0	15 779 067	17 397 315

Selskapet benytter lineære avskrivninger for alle varige driftsmidler.
Den økonomiske levetiden for driftsmidlene er beregnet til: driftsløsøre (2–9 år), bygninger og annen fast eiendom (50 år), tomter (avskrives ikke), leaset transportmidler (over leieperioden), transportmidler (5 år).

5.3 Note 2: Aksjer datterselskap

Uloba – Independent Living Norge SA	Eierandel/ stemmerett	Selskapets egenkapital	Selskapets resultat	Kostpris aksjer	Bokført verdi aksjer
Assistanse Eiendom AS ¹⁾	100 %	111 300 428	3 357 362	94 530 000	92 877 175
Assistanse Nye Eiendommer AS ^{1) 2)}	100 %	39 695 762	3 769 911	48 206 856	37 806 856
Freedom Express AS ²⁾	100 %	9 830 585	-1 073 002	13 453 620	10 171 810
Independent Living Norge AS	100 %	102 359	-7 928	30 000	30 000
Uloba AS	100 %	11 020 294	837 899	8 805 000	8 805 000
Sum				165 025 476	149 690 841

Alle datterselskapene har forretningskontor i Drammen kommune.

- 1) Det er omfordelt kostpris på NOK 40 000 000 fra Assistanse Nye Eiendommer AS til Assistanse Eiendom AS. Dette som følge av at avgitt konsernbidrag fra Assistanse Nye Eiendommer AS til Assistanse Eiendom AS overstiger tilbakeholdt resultat i morselskapets eierperiode i Assistanse Nye Eiendommer AS.
- 2) Det er omfordelt kostpris på NOK 3 453 620 fra Assistanse Nye Eiendommer AS til Freedom Express AS. Dette som følge av at avgitt konsernbidrag fra Assistanse Nye Eiendommer AS til Freedom Express AS overstiger tilbakeholdt resultat i morselskapets eierperiode i Assistanse Nye Eiendommer AS.

5.4 Note 3: Fordringer og gjeld

Uloba – Independent Living Norge SA

Det er ingen fordringer med forfall senere enn 1 år. Det er ingen gjeld med forfall senere enn 5 år. Det er ingen gjeld sikret ved pant.

Fordring på konsernselskap, tilknyttet selskap med videre:	2020	2019
Fordring på Independent Living Norge AS	0	10 000
Fordring på Uloba AS	1 088 025	0
Sum	1 088 025	10 000
Gjeld til selskap i samme konsern, tilknyttet selskap med videre:	2020	2019
Gjeld til Uloba AS	0	4 987 665
Gjeld til Freedom Express AS	0	0
Leverandørgjeld til Freedom Express AS	27 387	1 271 557
Sum	27 387	6 259 222

Konsern

Det er ingen fordringer med forfall senere enn 1 år.
Det er ingen gjeld med forfall senere enn 5 år.

Gjeld sikret ved pant	2020	2019
Øvrig langsiktig gjeld	0	1 261 331
Sum	0	1 261 331
Pansatte eiendeler	2020	2019
Bygninger og fast eiendom	0	60 041 539
Sum	0	60 041 539

5.5 Note 4: Betalingsmidler

Bundne innskudd i Uloba – Independent Living Norge SA	2020	2019
Skattetrekksmidler	26 512 991	24 890 727
Sum	26 512 991	248 90 727
Bundne innskudd i konsern	2020	2019
Skattetrekksmidler	30 148 869	28 533 317
Sum	30 148 869	28 533 317

Formuesforvaltning

For å sikre en god og helhetlig oppfølging av forvaltningen av Uloba – Independent Living Norge SA sine frie likviditet, ble det utarbeidet en investeringsforskrift, som ble vedtatt av styret 28. mai 2009. Det er etablert et samarbeid med Formuesforvaltning AS, som står for den aktive rådgivningen og avgir detaljert rapport hver måned.

Ved årets slutt er status følgende:

Aktivaklasser

Pengemarked/ bank	Kostpris	Bokført verdi	Markedsverdi	Verdi (%)	Strategi (%)
Pengemarked/bank	197 782 231	197 782 231	197 782 231	58,98	30,00
Sum pengemarked/bank	197 782 231	197 782 231	197 782 231	58,98	30,00
Aksjer og obligasjoner	Kostpris	Bokført verdi	Markedsverdi	Verdi (%)	Strategi (%)
Norske obligasjoner	34 703 141	39 105 312	39 105 312	11,66	20,00
Utenlandske obligasjoner	34 445 615	39 790 065	39 790 065	11,87	20,00
Aksjer	41 338 554	43 092 945	43 092 945	12,85	22,00
Eiendom	13 738 242	15 547 813	15 547 813	4,64	8,00
Sum	124 225 552	137 536 135	137 536 135	41,02	70,00

5.6 Note 5: Andelskapital

Uloba – Independent Living Norge SA og konsern	Antall	Pålydende	Balanseført
Andelskapital gammel sats	1 364	1 000	1 364 000
Andelskapital ny sats	549	300	164 700
Sum	1 913		1 528 700

5.7 Note 6: Egenkapital

Uloba – Independent Living Norge SA	Andelskapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital per 01.01	1 531 200	164 917 864	166 449 064
Årets resultat	0	28 131 127	28 131 127
Endring andeler	-2 500	0	-2500
Sum egenkapital 31.12	1 528 700	193 048 990	194 577 690
Konsern	Andelskapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital per 01.01	1 531 200	180 298 214	181 829 414
Årets resultat	0	35 015 370	35 015 370
Kongruensunntak	0	-6 007	-6 007
Endring andeler	-2 500	0	-2 500
Sum egenkapital 31.12	1 528 700	215 307 577	216 836 277

5.8 Note 7: Skatt

Uloba – Independent Living Norge SA er ikke skattepliktig.

Uloba – Independent Living Norge SA

Skattegrunnlaget	2020	2019
Resultat før skattekostnad	28 131 127	3 245 369
Herav ikke skattepliktig resultat (Uloba)	-28 131 127	-3 245 369
Permanente forskjeller	0	0
Endring midlertidige forskjeller	0	0
Underskudd til fremføring	0	0
Skattegrunnlag	0	0
Skattekostnad	2020	2019
Betalbar skatt	0	0
Endringer utsatt skatt (skattefordel)	0	0
Virkning av endring i skattesats	0	0
Skattekostnad	0	0
Oversikt over midlertidige forskjeller	2020	2019
Varige driftsmidler	0	0
Gevinst og tapskonto	0	0
Andre avsetninger for forpliktelser	0	0
Fremførbart underskudd	0	0
Netto midlertidige forskjeller per 31.12.	0	0
Utsatt skatt (skattefordel)	0	0
Herav ikke balanseført	0	0
Sum balanseført	0	0

Konsern

Skattegrunnlaget	2020	2019
Resultat før skattekostnad	37 510 284	8 475 645
Herav ikke skattepliktig resultat (Uloba)	-28 131 127	-3 245 369
Endring midlertidige forskjeller	2 041 373	-91 546
Underskudd til fremføring	-7 136 606	-5 138 728
Skattegrunnlag	4 283 923	0
Skattekostnad	2020	2019
Betalbar skatt	942 463	0
Endringer utsatt skatt (skattefordel)	1 552 450	1 150 660
Skattekostnad	2 494 914	1 150 662
Oversikt over midlertidige forskjeller	2020	2019
Varige driftsmidler	3 180 539	3 303 613
Gevinst og tapskonto	-172 248	-215 309
Fremførbart underskudd	0	-7 136 606
Netto midlertidige forskjeller per 31.12	3 008 291	-4 048 302
Utsatt skatt (skattefordel)	661 825	-890 626
Herav ikke balanseført	0	0
Sum balanseført	661 825	-890 626

5.9 Note 8: Lønnskostnad

Uloba – Independent Living Norge SA	2020	2019
Lønninger	771 286 919	730 287 277
Arbeidsgiveravgift	110 632 881	108 861 142
Pensjonskostnader	44 172 881	40 578 621
Andre lønnsrelaterte ytelser	2 295 917	1 899 567
Sum	928 388 599	881 626 607
Utførte årsverk	2020	2019
Utførte årsverk	1 400	1 350
Konsern	2020	2019
Lønninger	850 475 351	806 755 256
Arbeidsgiveravgift	122 021 336	120 600 721
Pensjonskostnader	49 382 949	46 193 616
Andre lønnsrelaterte ytelser	3 026 586	2 832 792
Sum	1 024 906 222	976 382 385
Utførte årsverk	2020	2019
Utførte årsverk	1 511	1 466

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styreleder	Øvrige styremedlemmer
Lønn og andre ytelser	1 635 920	1 591 110	476 000

Lønn og andre ytelser

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til styret eller andre nærstående parter. Det er ikke ytt lån til ansatte i Uloba – Independent Living Norge AS per 31.12.20. I de øvrige konsernselskapene er det heller ikke ytt lån til ansatte per 31.12.20.

Godtgjørelse til revisor fordeler seg slik:	Uloba – Independent Living Norge SA	Konsern
Lovpålagt revisjon	412 000	677 850
Andre attestasjonstjenester	108 070	117 870
Andre tjenester utenfor revisjon	81 000	160 950
Sum	601 070	956 670

5.10 Note 9: Pensjon

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne lov. Foretakets innskuddsordning er organisert i henhold til lov om innskuddspensjon.

Det er 4 637 personer innmeldt i ordningen.

Det er i 2020 betalt inn kroner 44 172 881 i årets pensjonspremie ved Uloba – Independent Living Norge SA. I konsernet er det innbetalt totalt kroner 49 382 949 i 2020.

5.11 Note 10: Annen kortsiktig gjeld

Uloba – Independent Living Norge SA	2020	2019
Arbeidsleders driftsmidler	57 670 495	51 804 653
Lønnsmidler til kommunen	89 143 242	82 153 056
Avsatte feriepenges	82 589 093	77 849 717
Påløpt lønn	48 056 335	45 850 994
Øvrig kortsiktig gjeld	1 126 941	1 135 473
Sum	278 586 107	258 793 893
Konsern	2020	2019
Arbeidsleders driftsmidler	57 670 495	51 804 653
Lønnsmidler til kommunen	89 143 242	82 153 056
Avsatte feriepenges	91 408 279	86 414 579
Påløpt lønn	48 400 772	45 850 994
Øvrig kortsiktig gjeld	2 334 092	2 504 167
Sum	288 956 880	268 727 449

5.12 Note 11: Salgsinntekter

Uloba – Independent Living Norge SA

Virksomhetsområder	2020	2019
Tjenester knyttet til BPA	1 115 836 924	1 053 997 248
Sum	1 115 836 924	1 053 997 248
Geografisk fordeling	2020	2019
Norge	1 115 836 924	1 053 997 248
Sum	1 115 836 924	1 053 997 248

Konsern

Virksomhetsområder	2020	2019
Tjenester knyttet til BPA	1 115 836 924	1 053 997 248
Transporttjenester	222 201	972 709
Utleie av fast eiendom	7 760 056	2 886 249
Gevinst ved salg av driftsmiddel	769 231	0
Sum	1 124 588 412	1 057 856 206
Geografisk fordeling	2020	2019
Norge	1 124 588 412	1 057 856 206
Sum	1 124 588 412	1 057 856 206

5.13 Note 12: Transaksjoner med nærstående

Uloba – Independent Living Norge SA

Motpart	Transaksjon	Tilhører resultatlinje	2020	2019
Freedom Express AS	Transport- og reisekostnader	Administrasjonskostnader	5 439 670	16 487 385
Uloba AS	Administrasjons-tjenester	Administrasjonskostnader	99 840 182	100 110 214

5.14 Note 13: Uopptjent inntekt

Konsern

Assistanse Nye Eiendommer AS har leid ut tomt til Bane Nor frem til og med 2026. Bane Nor har forskuddsbetalt leiebeløpet for hele perioden.

Dette er ført opp som uopptjent inntekt i regnskapet med kroner 27 788 820 og leiebeløpet inntektsføres lineært over leieperioden med kroner 4 631 470 i året.

5.15 Kontantstrømanalyse

Uloba – Independent Living Norge SA

Likvider tilført/brukt på virksomheten	2020	2019
Resultat før skatt	28 131 127	3 245 369
Ordinære avskrivninger	15 603 400	14 326 564
Verdiendring finansielle instrumenter	3 936 371	-11 252 869
Endring i varer, kundefordringer og leverandørgjeld	-16 391 008	-209 795
Endring i andre tidsavgrensningsposter	22 698 865	14 899 615
Netto likviditetsendring fra virksomheten	53 978 755	21 008 884
Likvider tilført/brukt på investeringer	2020	2019
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	0	0
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-6 446 377	-11 469 777
Netto likviditetsendring fra investeringer	-4 326 583	-12 610 438
Netto likviditetsendring fra investeringer	-10 772 960	-24 080 215
Likvider tilført/brukt på finansiering	2020	2019
Nedbetaling av langsiktig gjeld	0	0
Endring andelskapital	-2 500	15 600
Netto likviditetsendring fra finansiering	-2 500	15 600
Netto endring i likvider	2020	2019
Netto endring likvider i året	43 203 295	-3 055 731
Kontanter og bankinnskudd	2020	2019
Kontanter og bankinnskudd per 01.01.	154 578 936	157 634 667
Kontanter og bankinnskudd per 31.12.	197 782 231	154 578 936

Konsern

Likvider tilført/brukt på virksomheten	2020	2019
Resultat før skatt	37 510 284	8 475 645
Ordinære avskrivninger	17 397 315	16 120 104
Verdiendring finansielle instrumenter	3 936 371	-11 252 869
Gevinst salg anleggsmidler	-769 231	0
Endring i varer, kundefordringer og leverandørgjeld	-14 193 070	-558 288
Endring i andre tidsavgrensningsposter	28 604 829	9 691 860
Netto likviditetsendring fra virksomheten	72 486 497	22 476 451
Likvider tilført/brukt på investeringer	2020	2019
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	5 900 000	0
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-11 913 033	-12 377 014
Netto likviditetsendring fra investeringer	-4 326 583	-12 610 438
Netto likviditetsendring fra investeringer	-10 339 616	-24 987 453
Likvider tilført/brukt på finansiering	2020	2019
Endring uopptjent inntekt	2 778 820	0
Nedbetaling av langsiktig gjeld	-1 261 331	-1 743 132
Tilført andelskapital	-2 500	15600
Netto likviditetsendring fra finansiering	26 524 989	-1 727 532
Netto endring i likvider	2020	2019
Netto endring likvider i året	88 671 870	- 4 238 534
Kontanter og bankinnskudd	2020	2019
kontanter og bankinnskudd per 01.01.	203 163 051	207 401 585
Kontanter og bankinnskudd per 31.12.	291 834 921	203 163 051

Del 6

Revisors beretning

6. Revisors beretning

Til generalforsamlingen i Uloba – Independent Living Norge SA

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Uloba – Independent Living Norge SA' årsregnskap som viser et overskudd i selskapsregnskapet på kr 28 131 127 og et overskudd i konsernregnskapet på kr 35 015 370. Årsregnskapet består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter
- gir det medfølgende selskapsregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Uloba – Independent Living Norge SA per 31. desember 2020 og av selskapets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
- gir det medfølgende konsernregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til konsernet Uloba – Independent Living Norge SA per 31. desember 2020 og av konsernets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige

etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift, og på tilbørlig måte å opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om det konsoliderte regnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi alene er ansvarlige for vår revisjonskonklusjon.

Vi kommuniserer med styret blant annet om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til resultatdisponering er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Drammen, 13. april 2021

Deloitte AS

Vidar Nesse
Statsautorisert revisor

Til generalforsamlingen i Uloba - Independent Living Norge SA

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Uloba - Independent Living Norge SA' årsregnskap som viser et overskudd i selskapsregnskapet på kr 28 131 127 og et overskudd i konsernregnskapet på kr 35 015 370. Årsregnskapet består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter
- gir det medfølgende selskapsregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Uloba - Independent Living Norge SA per 31. desember 2020 og av selskapets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
- gir det medfølgende konsernregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til konsernet Uloba - Independent Living Norge SA per 31. desember 2020 og av konsernets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no to learn more.

© Deloitte AS

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Penneo Dokumentnøkkel: 741UH-3ZZTB-S060Y-1FY2E-T01NA-D6XSE

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift, og på tilbørlig måte å opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om det konsoliderte regnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi alene er ansvarlige for vår revisjonskonklusjon.

Vi kommuniserer med styret blant annet om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om andre lovmessige krav***Konklusjon om årsberetningen***

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til resultatdisponering er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Drammen, 13. april 2021
Deloitte AS

Vidar Nesse

statsautorisert revisor

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Vidar Nesse

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5994-4-514762

IP: 84.208.xxx.xxx

2021-04-22 18:05:04Z



Penneo Dokumentnøkkel: 741UH-3ZZTB-S060Y-1FY2E-T01NA-D6XSE

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



Uloba – Independent Living Norge SA

Adresse: Tollbugata 114, 3041 Drammen

E-post: post@uloba.no

Telefon: 32 20 59 10

Organisasjonsnummer: 963 890 095

Illustrasjon: Johan Reisang og Ela Buria

Design og layout: Maren Tanke

Publisert: Mai 2021