

Årsrapport 2019

Uloba – Independent Living Norge SA



ULOPA
INDEPENDENT LIVING | NORGE



INDEPENDENT LIVING | NORGE

Innholdsfortegnelse

1. BPA som likestillingsverktøy	6
1.1 Det kommer en utredning om BPA	6
1.2 Ulobas generalsekretær er med i utvalget som skriver utredningen	6
1.3 FN fikk rapport om situasjonen til funksjonshemmede i Norge	6
1.4 NRK viste BPA-dokumentar	9
1.5 Vi samler medlemmenes erfaringer	9
1.6 Kortversjon	10
2. Informasjon om virksomheten	12
2.1 Utvikling i Uloba – Independent Living Norge SA 2019	12
2.2 Aktiviteter i 2019	12
2.2.1 Independent Living-festivalen	12
2.2.2 Magasinet Selvsagt	12
2.2.3 Uloba i mediene	13
2.2.4 Arendalsuka	13
2.2.5 Konesjonsarbeid	13
2.2.6 Empowerment med beslutningsstøtte	13
2.2.7 Nye digitale verktøy	14
2.2.8 Re-sertifisering	14
2.2.9 Medlemsråd	14
2.2.10 Uloba-kafe	14
2.2.11 BPA-koalisjonen	17
2.2.12 CRPD-seminar på Stortinget	17
2.2.13 Valgomat	17
2.2.14 FN-høring i Genève	17
2.2.15 Besøk av FNs spesialrapportør	17
2.2.16 Freedom Drive	18
2.2.17 ENIL	18
2.2.18 Solidaritetsarbeid	18
2.2.19 Kortversjon	18
2.3 Datterselskaper i Uloba-konsernet	20
2.3.1 Freedom Express AS	20
2.3.2 Assistanse Eiendom AS	21
2.3.3 Assistanse Nye Eiendommer AS	21
2.3.4 Uloba AS	21
2.3.5 Kortversjon	21
2.4 Ulobas styre	21

2.5 Kontraktskommuner	22
2.6 HMS-arbeid	25
2.6.1 Arbeidsmiljø	25
2.6.2 Sykefravær	25
2.6.3 Likestilling	25
2.6.4 Kortversjon (lettlest)	26
2.7 Styrets årsberetning	27
3. Uloba – Independent Living Norge SAs regnskap 2019	30
3.1 Resultatregnskap 2019	30
3.2 Balanse 31.12.	31
4. Konsernets regnskap 2019	34
4.1 Resultatregnskap 2019	34
4.2 Balanse 31.12	35
5. Noter til regnskapet for 2019	38
5.1 Regnskapsprinsipper	38
5.2 Note 1: Varige driftsmidler	40
5.3 Note 2: Aksjer datterselskap	41
5.4 Note 3: Fordringer og gjeld	42
5.5 Note 4: Betalingsmidler	43
5.6 Note 5: Andelskapital	44
5.7 Note 6: Egenkapital	44
5.8 Note 7: Skatt	46
5.9 Note 8: Lønnskostnad	48
5.10 Note 9: Pensjon	49
5.11 Note 10: Annen kortsiktig gjeld	50
5.12 Note 11: Salgsinntekter	51
5.14 Note 12: Transaksjoner med nærstående	52
5.13 Note 13: Klassifiseringsdifferanse i sammenligningstall	52
5.15 Note 14 Covid-19.	52
5.16 Kontantstrømanalyse	54
6. Revisors beretning	56
6.1 Bilde av revisors beretning	56
6.2 Teksten fra revisors beretning	60

1. BPA som likestillingsverktøy

1.1 Det kommer en utredning om BPA

I 2019 nådde vi vårt mål om å få plass i Regjeringens BPA-utvalg. Med vår erfaringsrapport: Mitt liv - Mitt ansvar bidro vi med flere til at Regjeringen tok grep for å sikre at BPA skulle fungere i henhold til intensjonen med BPA-ordningen. Regjeringen nedsatte et utvalg med oppdrag om å utarbeide en norsk offentlig utredning (NOU). Denne NOU-en skal beskrive konkrete løsninger for å sikre BPA som et likestillingsverktøy.

I Uloba har vi lenge forstått at det største hinderet mot at BPA fungerer slik det var ment, er at lov- og rettighetsbestemmelsene om ordningen er plassert i helselovverket. Vi mener det er helt avgjørende at BPA plasseres i et annet lovverk for å sikre både at ordningen forvaltes som, og praktiseres som, et likestillingsverktøy i tråd med FNs menneskerettighetskonvensjon for funksjonshemmede.

1.2 Ulobas generalsekretær er med i utvalget som skriver utredningen

Ulobas generalsekretær, Vibeke Marøy Melstrøm, er oppnevnt i utvalget. Hennes stemme inn i utvalget blir å sikre BPA som et likestillingsverktøy gjennom å minne utvalget om hvor ordningen kommer fra, hvorfor og av hvem den ble utviklet. Hun vil også minne om intensjonen og ideen bak BPA.

Som en av Ulobas grunnleggere har hun førstehåndskunnskap om dette. Vår generalsekretær bringer med seg et bredt erfaringsgrunnlag fra medlemmene i Uloba i tillegg til over 30 år med egenerfaring med å ha BPA. Med Ulobas stemme inn i Regjeringens BPA-utvalg har vi fått en uvurderlig

anerkjennelse som tilrettelegger av BPA og av vår kompetanse på området.

1.3 FN fikk rapport om situasjonen til funksjonshemmede i Norge

Også internasjonalt har Uloba gjort sin politiske stemme gjeldende i 2019. Menneskerettighetene for funksjonshemmede har stått i et særlig fokus da norske myndigheter skulle høres i FN i Genève om hvordan Norge ivaretar menneskerettighetene for funksjonshemmede.

Uloba har vært representert i sivilsamfunnets arbeidsgruppe for å utarbeide en alternativ rapport om Norges måte å ivareta menneskerettighetene for funksjonshemmede på.

Rapportarbeidet har pågått over lang tid, 190 organisasjoner stilte seg bak rapporten. Rapporten ble oversendt myndighetene, FN-komiteen for funksjonshemmede og FNs spesialrapportør.

Ulobas bidrag har først og fremst vært å løfte inn menneskerettighetene for funksjonshemmede med assistansebehov. Spesielt har vi vært opptatt av konvensjonens artikkel 12 som handler om funksjonshemmedes rett til å bestemme over seg selv og sitt eget liv, og artikkel 19 som omhandler funksjonshemmedes rett til å bo og leve hvor man vil, og med hvem man vil.

Uloba har også problematisert vergemålsloven som bryter med menneskerettighetene, og gjennom dette satt fokus på beslutningsstøtte. Uloba har, med Torill Heglum i spissen, aktivt jobbet for en felles forståelse i arbeidsgruppen for at den sosiale modellen og prinsippene i Independent Living-ideologien skal legges til



«Jeg er sjokkert over at dere ikke vil innlemme FN-konvensjonen for funksjonshemmedes rettigheter i norsk lov»

Monthian Buntan, FN-komiteen for funksjonshemmedes rettigheter



«Målet mitt er å være aktiv i samfunnet på linje med andre. Være psykolog, forsker, foreleser, venn»

Funksjonshemmede Bergljot Gjelsvik i NRK Brennpunkts program «Fallet»

grunn for forståelsen av funksjonshemmede og vår situasjon.

Under FNs høring av norske myndigheter i mars 2019 sendte Uloba en delegasjon til FN. Vi arrangerte også egne møter, hvor vi blant annet presenterte vårt prosjekt for beslutningsstøtte.

1.4 NRK viste BPA-dokumentar

I 2019 ble det for alvor satt nasjonalt søkelys på BPA, og hvilke utfordringer som knyttes til dagens forvaltning i kommunene. NRK Brennpunkt lagde og viste dokumentaren «Fallet».

Dokumentaren forteller historien om forskeren som falt i en trapp og ble ryggmargsskadet og rullestolbruker. Resultatet ble at hun ble boende på et sykehjem for demente, fordi bydelen ikke klarte å gi henne et tilfredsstillende antall timer med personlig assistanse, BPA.

Til tross for at Fylkesmannen felte en knusende dom over bydelen, er saken fortsatt ikke løst, to år etter fallulykken.

Dokumentaren fortalte også historien til en 10 år gammel jente, som ikke får delta med sine venner i lek og på skole. Og som, fra kommunen ikke kan få BPA til intimhygiene, men istedenfor tilbys hjemmesykepleie, et helsefokusert system med mange fremmede personer.

For å presentere et mest mulig korrekt bilde av hvordan BPA håndteres, med store forskjeller fra kommune til kommune og fra bydel til bydel, stilte Uloba all tilgjengelig kunnskap til

rådighet for Brennpunkt-redaksjonen i NRK. Vår generalsekretær deltok selv i programmet, som fikk over 400 000 seere.

1.5 Vi samler medlemmenes erfaringer

Vi har kjempet kampen for likestilling med BPA som et frigjørings- og likestillingsverktøy gjennom mange år. Det oppstår betydelige utfordringer når funksjonshemmede som Norges største diskriminerte minoritetsgruppe utfordrer majoriteten i samfunnet i forhold til å endre sin oppfatning av oss funksjonshemmede til å forstå at vi er en stor diskriminert minoritetsgruppe.

Som en organisasjon i Independent Living-bevegelsen bygger vi på bevegelsens grunnprinsipper om at; vi som funksjonshemmede er ekspertene på oss selv, funksjonsnedsettelse handler ikke om sykdom, men variasjoner og mangfold. Vi aksepterer ikke segregering og isolasjon i separate enheter og institusjoner. Vi undertrykkes i et diskriminerende samfunn.

I tråd med prinsippene ovenfor må vi til enhver tid ha utarbeidet fokusområder og tydelige politiske mål for påvirkning og endring. Vi har derfor igangsatt et årlig arbeid med å innhente medlemmenes egne erfaringer, som vil danne grunnlaget for politiske prioriteringer. Med bakgrunn i dette ble for første gang i 2019, alle deltakerne på årsmøtet invitert til å drøfte og dele egne erfaringer om BPA og diskriminering. Som en organisasjon basert på likepersonarbeid og erfaringsutveksling, tar vi med oss årsmøtets refleksjoner inn i det politiske arbeidet i 2020.

Vi er allerede inne i 2020 når historien om hva Uloba oppnådde i 2019 skrives. Kampen om BPA er krevende, men arbeidet fortsetter.

- Vi vil ikke sitte stille og se på at forvalterne av BPA-ordningen vanner ut innhold og intensjon! BPA må anerkjennes for sin egenart; som et unikt, viktig og reelt verktøy for likestilling, forsikrer generalsekretær Vibeke Marøy Melstrøm.

1.6 Kortversjon

- Regjeringen har nedsatt et utvalg som skal vurdere BPA i Norge. Det er spennende og utfordrende. Dette er Ulobas kamp-sak: likestilling for funksjonshemmede.
- Vår generalsekretær i Uloba, Vibeke Marøy Melstrøm, er oppnevnt i dette utvalget. Uloba er så stolt og glad. Vi har fått vår beste representant i dette utvalget.
- I dag er BPA plassert i lovverk om helse. Uloba vil ha BPA vekk fra lovverk om helse. Vi trenger et lovverk som gir oss mulighet for rettferdighet og likestilling – i vår hverdag. Vi vil ikke oppfattes som syke. Vi er mennesker som kan delta i samfunnet, og vi trenger BPA for å kunne bruke det beste i oss. Vi vil være med.
- Kommuner er avhengige av det nasjonale lovverket. I dag er det store forskjeller mellom kommuner. I dag velger mange kommuner å se bort fra likestilling og deltakelse. Heldigvis gjelder ikke dette alle kommuner. Vi slåss for at det beste skal bli for de fleste.
- Uloba kom på TV i NRKs Brennpunkt for å fortelle om BPA.



«Utvalget skal utrede, vurdere og fremme forslag til hvordan brukerstyrt personlig assistanse kan utformes slik at ordningen fungerer etter hensikten.»

Utdrag fra mandatet til det offentlige BPA-utvalget

2. Informasjon om virksomheten

2.1 Utvikling i Uloba – Independent Living Norge SA 2019

Medlemmene i Uloba – Independent Living Norge SA er funksjonshemmede som har et assistansebehov. Arbeidsledere i samvirket er funksjonshemmede som har BPA tilrettelagt av Uloba – Independent Living Norge SA.

- 1157 BPA-arbeidsledere (1032 i 2018). Av disse er 174 ikke medlemmer.
- 754 medlemmer uten Ulobas BPA (653 i 2018).
- 1737 medlemmer totalt (1511 i 2018).
- 187 kontraktskommuner/bydeler (169 i 2018).
- 111,6 årsverk i administrasjonen (112 i 2018).
- 6312 personer mottok lønn og/eller feriepengar (5934 i 2018).
- 1350 årsverk for personlige assistenter (1309 i 2018).
- 141 arbeidsledere har gjennomført den første delen av en-til-en-opplæringen i Uloba (Basisopplæring 1) i løpet av 2019.
- 165 arbeidsledere gått på arbeidslederkurs i 2019 mot 146 i 2018. Dette er fordelt på 96 deltakere på trinn 1 og 69 deltakere på trinn 2.
- 131 arbeidsledere har deltatt på Ulobas kompetanseforum om sykefraværsoppfølging og ferieplanlegging, i tillegg til at det i etterkant av kompetanseforumene ble laget Ulobapods som ligger ute på Ulobas e-læringsplattform.
- Vi arrangerte førstehjelpskurs for både arbeidsledere og assistenter, og 160 arbeidsledere og assistenter har vært på førstehjelpskurs i 2019.

- Vi arrangerte 19 medlemstreff (30 i 2018), 19 foredrag og fire seminar om funksjonsassistanse.
- Det har vært 42 Uloba-kaféer med 471 deltakere.

2.2 Aktiviteter i 2019

2.2.1 Independent Living-festivalen

Tema for Independent Living-festivalen 2019 var frihet, og temaet gikk igjen i seminarinnlegg, appeller og paroler. To statsråder deltok på Independent Living-festivalen. Folkehelseminister Sylvi Listhaug holdt innlegg på seminaret og fikk tildelt en symbolsk frihetsnøkkel, med oppfordring om å åpne likestillingsdøra for funksjonshemmede. Kultur- og likestillingsminister Trine Skei Grande deltok i Stolthetsparaden og holdt appell på Universitetsplassen.

Stolthetsprisen ble tildelt Ulobas generalsekretær Vibeke Marøy Melstrøm, først og fremst for at hun var med og stiftet Uloba i 1991, og for sitt mangeårige engasjement for funksjonshemmedes likestilling både gjennom Uloba og gjennom nasjonale og internasjonale verv. Hun fikk prisen på Stolt natt, som var festen etter Stolthetsparaden.

2.2.2 Magasinet Selvsagt

Vi ga ut ett nummer av Magasinet Selvsagt i 2019. Tema for magasinet var frihet, og gjennom artikler og kommentarer viste vi hvordan BPA kan og bør gi frihet for funksjonshemmede. Vi viste også eksempler på den ufriheten funksjonshemmede opplever når vi ikke får BPA.

2.2.3 Uloba i mediene

Uloba ble eksplisitt omtalt i mediene med 264 artikler i fjor. Artiklene fordeler seg med 100 artikler på papir og 164 artikler på web. Fortsatt omtales Uloba mest i medier som har funksjonshemmede som målgruppe, hvor Handikapnytt ligger øverst på listen over medier som interesserte seg for vår virksomhet.

Dagens Perspektiv, Drammens Tidende og Velferd har også vist stor medieinteresse for Uloba. Ikke uventet er også Fredriksstad Blad på listen, som følge av mobiliseringen der for å få en ordentlig konsesjon for BPA.

I forhold til å sette nasjonal dagsorden i mediene for vår sak, BPA, er NRK Brennpunkts dokumentar om blant andre Bergljot Gjelsvik et høydepunkt. Brennpunkt-redaksjonen fulgte Uloba gjennom et halvt år med research for å lage en grundigst mulig dokumentar.

2.2.4 Arendalsuka

Arendalsuka ble arrangert for åttende gang og med 75.000 unike besøkende. Uloba markerte seg med flere arrangementer.

Mange funksjonshemmede ikledd maske med bilde av ansiktet til Erlend Ørum fra Arendal, gikk i tog langs kaiene i Pollen i Arendal. Budskapet var «Norge vil ikke oppfylle mine menneskerettigheter. Se meg!» Aksjonen markerte starten på Arendalsuka, og om kvelden mandag 12. august arrangerte vi debatten «BPA og menneskerettigheter». Debatten med en rekke inviterte politikere, samt vår egen generalsekretær Vibeke Marøy Melstrøm, utfordret menneskesynet på funksjonshemmede. Under debatten ble det

understreket at vergemålsloven er i strid med menneskerettighetene, noe Norge fikk kritikk for i FN.

Uloba arrangerte også debatten «Sammen for likestilling». Debatten trakk fullt hus på Tyholmen hotell med flere politikere i panelet.

2.2.5 Konsesjonsarbeid

Hovedkjennetegn i 2019 var at vi for alvor kjente på konsekvensen av hvor BPA er lovhjemlet. I de fleste utlysninger, og også innenfor løpende kontrakter, har det kommet stadig sterkere og flere krav som det er vanlig å tenke hører til tradisjonelle helsetjenester.

Gjennom runder med spørsmål og svar, eller i direkte dialog med kommunen, har vi klart å få noen av kommunene til å endre eller frafalle kravene som vi mener ikke har med BPA å gjøre. I andre kommuner er det blitt mer uklart hva disse kravene faktisk betyr.

Det gledelige er at norske kommuner fortsetter å benytte «Alminnelige kontraktsbestemmelser for BPA» (Norsk Standard NS 8435). Det betyr et betydelig bedre grunnlag for at det blir mindre forskjeller enn det ellers kunne vært.

2.2.6 Empowerment med beslutningsstøtte

Uloba – Independent Living Norge og den kanadiske organisasjonen Vela avtalte i fjor å utveksle erfaringer om mikrostyre som modell for beslutningsstøtte.

Ulobas prosjekt Empowerment med beslutningsstøtte har nå 10 aktive prosjektdeltakere i alderen 6-43 år som er spredt over hele landet, i ulike livssituasjoner og med ulik grad av behov

for beslutningsstøtte. De har etablert sine mikrostyrer og er med på å utvikle modellen gjennom å dele sine erfaringer underveis.

Vi deltok i møte med FNs spesialrapportør Catalina Devandas under hennes norgesbesøk. Vi har også hatt møter med statens sivilrettsforvaltning, justis- og beredskapsdepartementet og på Stortinget.

Vi har begynt å utvikle opplæringsmateriell og gjort research på norske forhold og temaer som kan bli viktige for tilretteleggerrollen.

2.2.7 Nye digitale verktøy

Vi har det siste året evaluert flere alternative digitale verktøy for arbeidsplanlegging og timeføring.

På slutten av året bestemte vi oss for å gå videre med leverandøren Planday. Vi vil samarbeide med dem gjennom 2020 for å sikre at løsningen oppfyller Ulobas behov, spesielt fokuserer vi på brukervennlighet, mobilitet («app»), universell utforming og tariffstøtte. Planday vil når tjenesten lanseres erstatte både DA og DT.

Vi har også utviklet en ny jobbportal. Den vil forenkle rekruttering av assistenter for våre arbeidsledere og gi nye og eksisterende assistenter enklere tilgang til ledige stillinger. Som alle våre digitale tjenester vil den også bli universelt utformet. Lansering av jobbportalen vil skje så tidlig som mulig i 2020. Jobbportalen legger også til rette for å inngå, fremsende til Uloba og signere inngåtte arbeidsavtaler digitalt.

2.2.8 Re-sertifisering

Uloba fornyet sin ISO-sertifisering i 2019. Sertifiseringen innebærer at sertifiseringsorganet Nemko AS, som en nøytral tredjepart, bekrefter at Uloba – Independent Living Norge SA har tatt i bruk et system for kvalitetsstyring som innfrir kravene i ISO9001:2015.

Ved forrige sertifisering, i 2016, omfattet kvalitetsstyringen arbeidet med tilretteleggingen av BPA. Fjorårets resertifisering gjaldt hele organisasjonens kvalitetsstyring.

2.2.9 Medlemsråd

Vi gikk inn i 2019 med et nyetablert medlemsråd. Ulobas medlemsråd er medlemmenes kanal inn til Ulobas ledelse. Medlemsrådet skal sikre at Ulobas administrasjon og styre har en tettere dialog med medlemmene våre, gjennom å dele erfaringer og å gi innspill til hvordan vi bør arbeide og hvilke prioriteringer vi bør gjøre som medlemsorganisasjon framover. I 2019 hadde medlemsrådet tre møter.

2.2.10 Uloba-kafe

Uloba-kafé er en del av rådgiveravdelingens utadrettede arbeid, der hvert enkelt team i avdelingen er ansvarlig for å gjennomføre sine Uloba-kaféer. Uloba-kafé er en arena for likepersonoppfølging i tråd med Ulobas Independent Living-filosofi, og alle arbeidsledere inviteres minst én gang årlig. Kaféene kan ha ulike tema for hver gang, men hovedmålet er at arbeidsledere møtes og utveksler erfaringer som kan være til felles nytte. I 2019 arrangerte vi 42 kaféer rundt omkring i landet.



«Nå når jeg har fått BPA så føler jeg at det er JEG som er sjefen over mitt eget liv, og ingen andre!»

Live Spiten, appellant på Stolthetsparaden 2019



«Likestilling er et hardcore rettighetsfelt og handler ikke om å trøste og bære!»

Trine Skei Grande, likestillingsminister, i sin appell på Stolthetsparaden 2019

2.2.11 BPA-koalisjonen

Uloba, Norges Handikapforbund, JAG Assistanse, Norges Handikapforbunds ungdom, Unge funksjonshemmede og FFO nedfelte et samarbeid med hovedfokus på å påvirke lovgiver til en forståelse av BPA som et likestillingsverktøy. Norsk Forbund for Utviklingshemmede ble med i koalisjonen på et senere tidspunkt.

Målet med koalisjonen er å få større gjennomslagskraft opp mot Stortinget og regjeringen ved at de største organisasjonene kom med felles innspill, istedenfor en situasjon der man fremstår som fragmentert.

I utgangspunktet var målet for koalisjonen å få en offentlig utredning (NOU) om BPA. Det fikk organisasjonene gjennomslag for.

Det er besluttet at koalisjonen fortsetter som et råd knyttet opp mot de utvalgsmedlemmene som er tilknyttet organisasjonene, for å sikre at organisasjonene står samlet både under, og i etterkant av, utredningen.

2.2.12 CRPD-seminar på Stortinget

Sammen med andre organisasjoner for funksjonshemmede holdt vi seminar om FNs konvensjon for funksjonshemmede (CRPD) for stortingsrepresentanter. Arbeiderpartiet hadde tatt initiativ til seminaret, som ble holdt knappe to måneder før FN-høringen av Norge om funksjonshemmedes rettigheter.

Politikerne fikk disse tre anbefalingene fra organisasjonene: Anerkjenn funksjonshemmede som likestilte borgere, innlemme FN-konvensjonen i menneskerettsloven, og avskaffe alle lover som diskriminerer funksjonshemmede.

2.2.13 Valgomat

I forbindelse med kommunevalget 2019 lanserte vi vår egen BPA-valgomat. Datagrunnlaget var de lokale partiprogrammene i de 20 største kommunene i Norge, for alle partiene som er representert på Stortinget.

Valgomaten viste hvilke partier som hadde den tydeligste likestillingspolitikken for funksjonshemmede foran valget. Nesten 7.000 var innom valgomatens nettside. Den fikk omtale i nasjonale media og skapte stort engasjement på sosiale medier, og bidro til at flere politikere løftet funksjonshemmedes likestilling frem som en politisk sak i valgkampen.

2.2.14 FN-høring i Genève

En delegasjon på seks personer fra Uloba var til stede i Genève, da staten Norge ble hørt i CRPD 25.-26. mars. I Genève forklarte vi CRPD-komiteen hvordan funksjonshemmedes menneskerettigheter hver dag blir brutt i Norge. Dette ga komiteen mulighet til å stille staten Norge gode spørsmål for å kartlegge situasjonen og komme med anbefalinger. Her ble vergemål og muligheten til å leve et fritt og likestilt liv vektlagt. FN-komiteen var sjokkert over at Norge ikke vil innlemme FN-konvensjonen i norsk lov og at Norge fortsatt står fast i den medisinske modellen.

2.2.15 Besøk av FNs spesialrapportør

FNs spesialrapportør for funksjonshemmedes rettigheter besøkte Norge i oktober 2019. Etter invitasjon fra Norge undersøkte Catalina Devandas om vi funksjonshemmede kan nyte våre menneskerettigheter.

Uloba og andre organisasjoner samarbeidet om fire møter med spesialrapportøren i Tromsø, Karasjok og Oslo. På møtene forklarte funksjonshemmede, nærstående og organisasjonsfolk hvordan myndighetene bryter våre menneskerettigheter. Uloba-medlemmer og allierte holdt innledninger om følgende tema: Fratakelse av selvbestemmelse, frihetsberøvelse gjennom bruk av tvang og makt, og mangel på personlig assistanse til å leve et uavhengig liv.

Spesialrapportøren ba Norge utvikle lovverk og gjennomføre strakstiltak som sikrer våre rettigheter. Devandas legger fram sin rapport om Norge for FNs menneskerettighetsråd i mars 2020.

2.2.16 Freedom Drive

På Freedom Drive møtes funksjonshemmede aktivister fra hele Europa annethvert år for å lære av hverandre, løfte vår felles likestillingskamp og gå i demonstrasjonstog for frihet og likestilling. Uloba dro nedover med en busslast. På programmet sto workshops om blant annet funksjonshemmede flyktninger, BPA og FNs bærekraftsmål, ulike foredrag og debatter. Det ble tydelig at menneskerettighetssituasjonen i Europa til dels er svært alvorlig, og allerede har kostet liv. Det oppleves viktigere enn noen gang å stå sammen på tvers av grenser for å fremme vår rett til selvbestemmelse og samfunnsdeltakelse.

På dagen for selve frihetsmarsjen inntok vi Brussels gater med slagord, sang og enorm glød. Vi overleverte våre hovedkrav til EU; å legge funksjonshemmedes FN-konvensjon til grunn for all politikk som berører oss, slutte å plassere folk på institusjoner og sikre alle

bevegelsesfrihet. Det europeiske nettverket for Independent Living (ENIL) markerte også 30 års likestillingskamp med en jubileumsfest.

2.2.17 ENIL

Uloba – Independent Living Norge SA er medlem og en sentral aktør i European Network on Independent Living, ENIL. ENIL er det europeiske nettverket av den verdensomspennende Independent Living-bevegelsen. ENIL består av Independent Living-organisasjoner og individuelle aktivister fra hele Europa. Generalsekretær Vibeke Marøy Melstrøm sitter i ENILs advisory board.

2.2.18 Solidaritetsarbeid

Uloba støtter Union Handicap Guinea (UHG), en interesseorganisasjon for og av funksjonshemmede i Guinea, Vest-Afrika. UHG er produktive med blant annet opplæring slik at funksjonshemmede skal kunne bli økonomisk uavhengige gjennom arbeid. Uloba blir løpende oppdatert og er imponert over det arbeidet som gjøres der av og for funksjonshemmede, i beste IL-tradisjon. Uloba støtter også ENIL økonomisk.

2.2.19 Kortversjon

Her ser du noe av det Uloba har gjort i 2019:

- Vi arrangerte Independent Living-festival. Da holdt vi seminar, årsmøte, Stolthetsparaden og en fest vi kalte Stolt natt. Der fikk Vibeke Marøy Melstrøm Stolthetsprisen.
- Magasinet Selvsagt kom ut i juni.
- Aviser, radio og TV snakket og skrev om Uloba 264 ganger. Aviser, blader og nettsteder for funksjonshemmede skriver mest om oss. NRKs TV-program om



«Slutt å be om å få muligheten til. Krev! Vi skal ikke finne oss i det andre gjør mot oss. Si ifra!»

Ulobas generalsekretær Vibeke Marøy Melstrøm, vinner av Stolthetsprisen 2019

to som ikke fikk nok BPA til å leve som de vil, ga mye oppmerksomhet til vår likestillingskamp.

- På Arendalsuka holdt vi aksjon og debatt for å minne om funksjonshemmedes rett til å bestemme over oss selv. Vi hadde også en debatt om likestilling.
- Funksjonshemmede i flere nye kommuner kan få Ulobas BPA. I noen kommuner har vi vært nødt til å forklare politikerne hva meningen med BPA er først. Mange tror at BPA handler om helse og omsorg.
- Noen trenger hjelp til å finne ut hva som er best for dem. Uloba finner måter folk som kjenner deg godt, kan hjelpe til med dette. Ti personer er i gang med mikrostyre, og vi deler våre erfaringer både med mennesker som bestemmer i Norge og med mennesker som har hatt mikrostyre lenger enn oss.
- Vi jobber med å gjøre det lettere å skrive arbeidsplaner og timelister på internett.
- Vi har fått bevis på at vi har god kvalitet og gode systemer for hvordan vi jobber på Uloba-kontoret.
- Uloba har et medlemsråd som snakker med lederne i Uloba om det medlemmene er opptatt av.
- 42 ganger arrangerte vi kafé-treff for at arbeidsledere skulle få møtes.
- Vi jobber sammen med andre organisasjoner for funksjonshemmede for lettere å få politikerne til å forstå hvordan BPA skal føre til at funksjonshemmede får like muligheter.
- Vi har vært med å lære dem som bestemmer i Norge om rettighetene som gjelder for funksjonshemmede i hele verden.

- Før kommunevalget viste vi på internett hvilke partier som sier tydeligst hvordan de vil jobbe for at funksjonshemmede får like muligheter.
- Uloba var i Genève da FN hørte hvordan Norge sørger for at vi funksjonshemmede får våre rettigheter.
- Vi møtte Catalina Devandas fra FN da hun besøkte Norge for å finne ut hvordan funksjonshemmede har det her.
- I oktober deltok vi på Freedom Drive, som er den europeiske Stolthetsparaden.
- Uloba er med i ENIL. De samler folk fra hele Europa som er opptatt av Independent Living.
- Uloba gir penger til flere som jobber for at funksjonshemmede i andre land skal få leve det livet de ønsker.

2.3 Datterselskaper i Uloba-konsernet

Uloba SA har datterselskapene Freedom Express AS, Assistanse Eiendom AS, Assistanse Nye Eiendommer AS og Uloba AS. Datterselskapene ble opprettet og er i drift for å dekke Ulobas egne behov og støtte opp under Ulobas formål.

Virksomhetene er skilt ut som egne heleide AS, for å unngå sammenblanding av vanlig næringsvirksomhet og Ulobas ideelle formål og status.

2.3.1 Freedom Express AS

Selskapet er stiftet 15. april 2008 og driver buss- og reisebyråvirksomhet. Freedom Express AS er opprettet primært med formål å dekke morselskapet Uloba SA sitt transportbehov med universelt utformet transportmateriell. Ledig busskapasitet

tilbyr Freedom Express i det kommersielle markedet med fokus på kundegrupper som organisasjoner, grupper og næringsliv. Fra 1.1.2015 har selskapet levert reisebyråttjenester til morselskapet og til eksterne kunder.

Selskapet er medlem i Reisegarantifondet (RGF) og Virke Reise Utland. Freedom Express disponerer en stor buss, to minibusser og drifter Uloba SA sin personbil. Alle kjøretøy er universelt utformet og innrettet spesielt med fokus på tilgjengelighet, sikkerhet og komfort for funksjonshemmede. Selskapet har tre tilhengere til bagasje og utstyr og leier oppstillingsplass for busser og utstyr i Tangen Næringspark, Drammen. Per 1. januar 2020 er det sju ansatte i selskapet.

2.3.2 Assistanse Eiendom AS

Assistanse Eiendom ble etablert i 2002. Selskapet utvikler, forvalter og leier ut eksisterende eiendomsmasse i Tollbugata i Drammen. Siden Uloba skal være en arbeidsplass for alle, og funksjonshemmede favoriseres ved ansettelser, stilles det særdeles store krav til universell utforming av kontorlokaler og til parkeringsareal.

Det har i praksis vist seg umulig å finne lokaler i Drammensområdet som i utgangspunktet tilfredsstiller Ulobas krav, og utleiende vurderer det dessverre som kommersielt lite interessant å imøtekomme dem. Av den grunn har Uloba valgt å eie og drifte lokalene selv gjennom sitt eget eiendomsselskap.

2.3.3 Assistanse Nye Eiendommer AS

Assistanse Nye Eiendommer ble etablert i 2009. Selskapets oppdrag er å dekke Ulobas fremtidige eiendomsbehov.

Selskapet eier en tomt i umiddelbar nærhet til Gulskogen jernbanestasjon i Drammen.

2.3.4 Uloba AS

Uloba AS er opprettet for å leie ut administrativt ansatte til Uloba - Independent Living Norge SA med tilhørende datterselskaper.

2.3.5 Kortversjon

Uloba SA eier fem andre selskaper:

- Freedom Express AS er et busselskap og kjører busser som alle kan reise med.
- Assistanse Eiendom AS eier kontoret til Uloba.
- Assistanse Nye Eiendommer AS planlegger og skal bygge nytt kontorbygg til Uloba når vi trenger det.
- Uloba AS startet i 2015. Alle som jobber i Uloba, men som ikke er assistenter, jobber nå i dette selskapet.

2.4 Ulobas styre

Ulobas styremedlemmer etter årsmøtet i juni 2019:

- **Styreleder:** Jan Kåre Stura
- **Medlemmer:** Karin Dørstad, Knut Flaaum, Laila Bakke, Gunnbjørn Gulliksen, Ann Kristin Krokan, Morten Andresen, Deanne Sæterhaug
- **Varamedlemmer:** Tore Dale (1. vara), Evy G. Hetland (2. vara), Anne Beate Melheim (3. vara)

Styret i Uloba – Independent Living Norge SA avholdt 7 styremøter og behandlet 55 saker i 2019.

2.5 Kontraktskommuner

Alfabetisk oversikt over kontraktskommuner per 31. desember 2019.

A Alstahaug Alta (ny) Arendal Asker Askim (ny) Askvoll Askøy Aurskog Høland (ny) Austevoll (ny) Averøy	Froland Frosta (ny) Fusa (ny) Færder	Krødsherad Kvinesdal Kvinnherad Kvæfjord	Oppegård Os Oslo	Sør-Aurdal Sør-Varanger
B Ballangen Bamble Bergen Bodø (ny) Bremanger Brønnøy Bærum Bømlo Båtsfjord	G Gausdal Giske Gjerdrum Gjerstad Gjesdal Gjøvik Gloppen Gol Gran	L Larvik Lenvik Lier Lillehammer Lindås Lunner Lyngdal Lørenskog	P Porsgrunn	T Tranøy Tromsø Trondheim Trøgstad (ny) Tydal (ny) Tysnes Tysvær
D Drammen Dønna	H Hadsel Halden Hamar Hareid Harstad Haugesund Hemne Herøy Hitra Hobøl Hol Holtålen (ny) Horten Hurdal Hurum Hvaler	M Malvik Mandal Marker Marnardal Meland Meldal Meråker (ny) Modalen (ny) Modum Molde Moss	R Radøy Rana Randaberg Re Ringerike Rygge Rælingen Røros Røyken Råde	U Ullensaker Ulstein
E Eid Eide Eidsberg Eidskog Eidsvoll (ny) Elverum Enebakk Etne (ny) Etneidal	I Indre Fosen	N Nannestad Narvik Nedre Eiker Nes (Akershus) (ny) Nes (Buskerud) Nesna Nesodden Nissedal Nittedal Nord-Aurdal Nordre Land Nærøy	S Sande Sandefjord Sandnes Sarpsborg Sanda Selbu (ny) Siljan Skedsmo Ski (ny) Skien Skånland (ny) Snåsa (ny) Sogndal Sola Sortland Spydeberg Steinkjer Stjørdal Stord Sunndal Svelvik Sykkylven Søgne Sømna Søndre Land	V Vang Vefsn Verran Vestby Vestnes Vestre Slidre Vestre Toten Vindafjord (ny) Vinje Volda Voss Vågsøy Våler (i Hedmark) Våler (i Østfold)
F Fitjar Fjell Flekkefjord Flora Flå Fredrikstad Frogn	J Jevnaker	O Odda Oppdal Orkdal		Ø Ørsta Østre Toten Øvre Eiker Øyer Øygarden Øystre Slidre
	K Karlsøy Karmøy Klepp Klæbu Kongsberg Kongsvinger			Å Åfjord Ål Ålesund (ny) Årdal Ås



«Funksjonshemmede er en mangfoldig gruppe mennesker, men vi er alle diskriminerte. Derfor må vi stå sammen.»

Ulobas politiske rådgiver Kristin Torske på Freedom Drive i Brussel



«Let's face it, the general public and the politicians still don't see us as ordinary human beings and citizens who deserve the same opportunities as everybody else.»

Adolf Ratzka, leder for Independent Living Institute, på Independent Living-konferansen i Brussel

2.6 HMS-arbeid

2.6.1 Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) holdt fire møter i 2019. AMU består av tre representanter fra arbeidsgiversiden, tre representanter fra arbeidstakersiden og en representant fra Ulobas bedriftshelsetjeneste, Stamina Helse.

Det er seks regionale verneombud for assistenter. I 2019 ble det avholdt en samling for verneombudene med fokus på verneombudenes rolle og oppgaver, samt hvordan verneombudene kan bidra til videreutviklingen av det kontinuerlige HMS-arbeidet.

Det gjennomføres årlig en HMS-runde/-undersøkelse i Ulobas assistanseordninger. I 2019 mottok vi svar fra cirka 35 prosent av ordningene. Hovedårsaken til nedgang i antall leverte svar er hovedsakelig knyttet til at det har blitt oppdaget feil og mangler ved registrering og oppdatering av HMS-runden. 2019 har i stor grad gått med til å finne en ny og mer digitalisert løsning på dette. Arbeidet ble vellykket slutført i begynnelsen av 2020.

Det er innrapportert 13 yrkesskader blant ansatte i virksomheten i 2019. Disse er håndtert etter gjeldende rutiner for behandling av yrkesskader.

2.6.2 Sykefravær

Det dokumenterte sykefraværet blant assistenter for 2019 var 7,48 prosent, en økning fra 2018 på 6,98 prosentpoeng.

Vi følger opp sykefravær og tilrettelegger etter de lover som gjelder, og i tråd med målet vårt

om å redusere sykefraværet. Uloba har et mål om hele tiden å redusere sykefraværet - gjennom god oppfølging av den sykmeldte og god tilrettelegging. Målet er å få den sykmeldte helt eller delvis tilbake i ordinært arbeid så raskt som mulig.

2.6.3 Likestilling

På samme måte som vi motarbeider kjønnsdiskriminering, arbeider vi mot forskjellsbehandling på bakgrunn av etnisitet, funksjonsevne, nasjonal opprinnelse, seksuell orientering, hudfarge, språk, religion og livssyn. Uloba arbeider naturligvis svært målrettet for å fremme likestilling mellom funksjonshemmede og ikke-funksjonshemmede.

For å forebygge arbeidslivsdiskriminering har vi fokus på likestilling og antidiskriminering i den obligatoriske opplæringen av våre arbeidsledere. Som et samvirke for og med funksjonshemmede, som selv er en diskriminert gruppe, er det naturlig for oss å jobbe med å motvirke diskriminering på alle grunnlag.

Arbeidsledere i Uloba er de som har den nære og tette relasjonen til våre assistenter - det er de som rekrutterer, som leder egen ordning og som har det daglige assistansebehovet. Det er derfor viktig at arbeidsledere er bevisste på hva diskriminering betyr i en arbeidsrelasjon.

Trinn 1 av kurset tar blant annet for seg hva diskriminering er, hvor diskriminering er hjemlet i loven, og hvilke kjennetegn - eller diskrimineringsgrunnlag - som loven dekker. I tillegg brukes det mye tid på å bevisstgjøre arbeidslederne om trakassering. Vi anser disse temaene som særlig viktige, fordi våre

arbeidsledere opptrer på Ulobas vegne og derfor må ha forståelsen av diskriminering og trakassering på plass når de skal ansette, og når de skal lage et godt arbeidsmiljø for sine assistenter.

Grunnlaget for hele den obligatoriske opplæringen i Uloba er bevisstgjøring om like rettigheter og frihet til å leve et selvstendig liv som funksjonshemmet. Likestillingstanken blir en naturlig del av denne bevisstgjøringen. En del av det å være en ansvarlig arbeidsgiver med fokus på likestilling handler også om å kunne følge sine forpliktelser under aktivitets- og redegjørelsesplikten.

2.6.4 Kortversjon (lettlest)

- Arbeidsmiljøutvalget hadde fire møter i fjor.
- Assistentene har seks verneombud fordelt utover landet.
- 35 av 100 BPA-ordninger har svart på spørsmål om helse, miljø og sikkerhet.
- Noen flere assistenter var syke enn året før.
- Uloba ønsker at både de som søker jobb hos oss og de som jobber i Uloba, skal behandles likt og rettferdig. De skal ikke få annerledes behandling på grunn av kjønn, hudfarge, tro, funksjonsevne, hvor de kommer fra eller hvem de forelsker seg i. Nye arbeidsledere lærer å behandle assistentene sine likt. Arbeidslederne lærer også om likheten mellom urettferdigheten.

2.7 Styrets årsberetning

Virksomhetens art

Virksomhetens formål er å utvikle og aktivt arbeide for full likestilling, samfunnsdeltakelse og livsutfoldelse for funksjonshemmede. Uloba er ledende på tilrettelegging av Borgerstyrt Personlig Assistanse (BPA) i Norge.

Uloba – Independent Living Norge SA er organisert som et konsern og har følgende datterselskaper:

- Uloba AS
- Freedom Express AS
- Assistanse Eiendom AS
- Assistanse Nye Eiendommer AS
- Independent Living Norge SA

Uloba – Independent Living Norge SA (Uloba) og datterselskap er beliggende i Drammen.

Rettvisende oversikt over utvikling og resultat
Omsetningen økte 5,1 prosent fra 1003 millioner kroner i 2018 til 1054 millioner kroner i 2019.

Årsregnskapet viser et overskudd for Uloba – Independent Living Norge SA på 3 245 369 kroner. Konsernet viser et overskudd på 7 324 982 kroner.

Selskapet har en egenkapitalandel på 32,4 prosent, og likviditeten er meget god. Selskapets likviditetsbeholdning var 154,6 millioner kroner (konsernet 203,2 millioner kroner) per 31.12.2019.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettvisende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Sentrale risikoer og usikkerhetsfaktorer

Uloba – Independent Living Norge SA kan være eksponert for markedsrisiko. Det forventes liten økning i markedet for BPA fremover. Politiske beslutninger kan påvirke antall medlemmer og aktivitetsnivå.

Finansiell risiko

Uloba – Independent Living Norge SA er utsatt for finansiell risiko da selskapets finansportefølje kan være utsatt for kursendringer i finansmarkedene. I forhold til kredittrisiko ser ikke selskapet stor risiko for tap på fordringer. Usikre fordringer er tapsavsatt.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Selskapet har ikke hatt aktiviteter knyttet til forskning og utvikling.

Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2019 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Det bekreftes herved at forutsetningen for fortsatt drift er til stede. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for årene 2020 til 2022.

Arbeidsmiljø

Sykefraværet i 2019 for administrativt ansatte var 10,1 prosent mot 10,84 prosent i fjor. Administrasjonen vil i 2020 fortsatt ha fokus på reduksjon av sykefraværet, gjennom videre tett oppfølging av langtidssykemeldte medarbeidere.

Det dokumenterte sykefraværet blant assistenter for 2019 var 7,48 prosent, mot 6,98 prosent i fjor. Uloba har et mål om å hele tiden å redusere sykefraværet gjennom god oppfølging av den enkelte sykemeldte og

god tilrettelegging. Styret anser dette som tilfredsstillende, men vil fortsette arbeidet med å redusere antall sykedager.

Det har ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året, som har resultert i store materielle skader eller personskader.

Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det iverksettes løpende tiltak for forbedringer.

Likestilling

Uloba har en jevn kjønnsbalanse blant administrasjonen. Ved utgangen av året var det 128 administrativt ansatte, av disse er 72 kvinner og 56 menn. Ulobas toppledelse har bestått av 2 kvinner og 3 menn i 2019. Blant assistentene var kjønnsfordelingen 70,5 prosent kvinner og 29,5 prosent menn i 2019. Selskapet arbeider målrettet og planmessig for likestilling innenfor virksomheten.

Tiltak for å hindre diskriminering

Selskapet arbeider aktivt for å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Uloba arbeider naturligvis målrettet for å fremme likestilling mellom funksjonshemmede og ikke funksjonshemmede i Ulobas administrasjon.

Det er nedfelt i Ulobas vedtekter at minst halvparten av administrativt ansatte skal være funksjonshemmede. Ved ansettelse i Ulobas administrasjon er det med andre ord en kvalifikasjon i seg selv å være funksjonshemmet. Uloba har derfor som prinsipp at ved ellers tilnærmet like

kvalifikasjoner skal funksjonshemmede kandidater favoriseres.

Ytre miljø

Selskapets virksomhet forurensar ikke det ytre miljø.

Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisponering

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter uttrykk for virksomhetens resultat for 2019 og økonomiske stilling ved årsskiftet.

Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet. Situasjonen som har oppstått i 2020 knyttet til Covid-19 viruset har ikke påvirket selskapets inntekter.

Virksomheten har for 2019 hatt et overskudd på kroner 3 245 369, som foreslås anvendt ved overføring til annen egenkapital.

Drammen, 21. april 2020

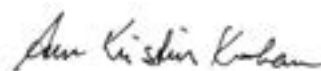
Styrets signaturer, Drammen, den 21. april 2020



Jan Kåre Stura
Styreleder



Karin Dørstad
Nestleder



Ann Kristin Krokan
Styremedlem



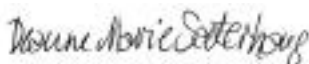
Gunnbjørn Gulliksen
Styremedlem



Knut Flaaum
Styremedlem



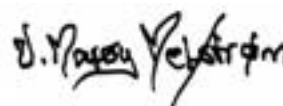
Laila Bakke
Styremedlem



Deanne Sæterhaug
Styremedlem



Morten Andresen
Styremedlem



Vibeke M. Melstrøm
Generalsekretær

3. Uloba – Independent Living Norge SAs regnskap 2019

3.1 Resultatregnskap 2019

Driftsinntekter	2019	2018	Note
Ordinære driftsinntekter	1 053 997 248	1 003 170 816	11,13
Annen driftsinntekt	0	0	11
Sum driftsinntekter	1 053 997 248	1 003 170 816	
Driftskostnader	2019	2018	Note
Lønn og sosiale kostnader	881 626 607	813 022 152	8,9,13
Avskrivning varige driftsmidler	14 326 564	14 732 821	1
Administrasjonskostnader	168 131 364	167 357 327	8,12
Sum driftskostnader	1 064 084 535	995 112 300	
Driftsresultat	2019	2018	Note
Driftsresultat	-10 087 286	8 058 516	
Finansinntekter og finanskostnader	2019	2018	Note
Annen renteinntekt	2 287 754	1 603 427	
Annen finansinntekt	11 952 270	828 286	
Annen rentekostnad	44 765	194	
Annen finanskostnad	862 604	3 411 031	
Netto finansposter	13 332 655	-979 512	
Ordinært resultat	2019	2018	Note
Ordinært resultat før skattekostnad	3 245 369	7 079 005	
Skattekostnad på ordinært resultat	0	0	7
Ordinært resultat	3 245 369	7 079 005	
Disponering av årsresultat	2019	2018	Note
Overført fra/til annen egenkapital	3 245 369	7 079 005	6
Sum disponering	3 245 369	7 079 005	

3.2 Balanse 31.12.

Eiendeler, anleggsmidler:

Varige driftsmidler	2019	2018	Note
Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	37 845 056	40 701 843	1
Sum varige driftsmidler	37 845 056	40 701 843	
Finansielle anleggsmidler	2019	2018	Note
Investering i datterselskap	149 690 841	149 690 841	2
Sum finansielle anleggsmidler	149 690 841	149 690 841	
Totalsum anleggsmidler	2019	2018	Note
Sum anleggsmidler	187 535 897	190 392 684	

Eiendeler, omløpsmidler:

Fordringer	2019	2018	Note
Kundefordringer	25 986 522	27 398 120	
Andre fordringer	8 512 646	10 491 205	3
Fordring på konsernselskap	10 000	2 387 781	3
Sum fordringer	34 509 168	40 277 106	
Bankinnskudd og kontanter	2019	2018	Note
Sum bankinnskudd og kontanter	154 578 936	157 634 667	4
Markedsbaserte finansielle instrumenter	2019	2018	Note
Sum markedsbaserte finansielle instrumenter	137 145 923	113 282 616	4
Totalsum omløpsmidler	2019	2018	Note
Sum omløpsmidler	326 234 027	311 194 389	
Totalsum eiendeler	2019	2018	Note
Sum eiendeler	513 769 924	501 587 073	

Egenkapital:

Innskutt egenkapital	2019	2018	Note
Andelskapital	1 531 200	1 515 600	5,6
Sum innskutt egenkapital	1 531 200	1 515 600	
Opptjent egenkapital	2019	2018	Note
Annen egenkapital	164 917 864	161 672 495	6
Sum opptjent egenkapital	164 917 864	161 672 495	
Totalsum egenkapital	2019	2018	Note
Sum egenkapital	166 449 064	163 188 095	

Gjeld:

Kortsiktig gjeld	2019	2018	Note
Leverandørgjeld	6 672 640	8 294 033	3
Betalbar skatt	0	0	7
Skyldig offentlige avgifter	76 866 662	75 809 568	
Gjeld til selskap i samme konsern	4 987 665	222 173	3
Annen kortsiktig gjeld	258 793 893	254 073 204	10
Sum kortsiktig gjeld	347 320 861	338 398 978	
Totalsum gjeld	2019	2018	Note
Sum gjeld	347 320 861	338 398 978	

Totalsum egenkapital og gjeld:

Totalsum egenkapital og gjeld	2019	2018	Note
Sum egenkapital og gjeld	513 769 924	501 587 073	

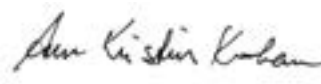
Styrets signaturer, Drammen, den 21. april 2020



Jan Kåre Stura
Styreleder



Karin Dørstad
Nestleder



Ann Kristin Krokan
Styremedlem



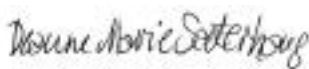
Gunnbjørn Gulliksen
Styremedlem



Knut Flaaum
Styremedlem



Laila Bakke
Styremedlem



Deanne Sæterhaug
Styremedlem



Morten Andresen
Styremedlem



Vibeke M. Melstrøm
Generalsekretær

4. Konsernets regnskap 2019

4.1 Resultatregnskap 2019

Driftsinntekter	2019	2018	Note
Ordinære driftsinntekter	1 054 969 957	1 005 779 450	11,13
Annen driftsinntekt	2 886 249	3 336 780	11
Sum driftsinntekter	1 057 856 206	1 009 116 230	
Driftskostnader	2019	2018	Note
Varekost	11 053 793	7 945 284	
Lønn og sosiale kostnader	976 382 385	903 005 358	8,9,13
Avskrivning varige driftsmidler	16 120 104	16 550 429	1
Administrasjonskostnader	59 430 650	69 228 127	8,12
Sum driftskostnader	1 062 986 932	996 729 198	
Driftsresultat	2019	2018	Note
Driftsresultat	-5 130 726	12 387 032	
Finansinntekter og finanskostnader	2019	2018	Note
Annen renteinntekt	2 622 919	1 806 537	
Annen finansinntekt	11 952 270	828 286	
Annen rentekostnad	106 214	110 767	
Annen finanskostnad	862 604	3 411 031	
Netto finansposter	13 606 371	-886 975	
Ordinært resultat	2019	2018	Note
Ordinært resultat før skattekostnad	8 475 645	11 500 057	
Skattekostnad på ordinært resultat	1 150 662	1 109 628	7
Ordinært resultat	7 324 982	10 390 429	

4.2 Balanse 31.12

Eiendeler, anleggsmidler:

Immaterielle eiendeler	2019	2018	Note
Utsatt skattefordel	890 626	2 041 288	7
Sum immaterielle eiendeler	890 626	2 041 288	
Varig driftsmidler	2019	2018	Note
Bygninger og fast eiendom	60 041 539	60 658 118	1,3
Tomter	69 463 767	69 463 767	1
Transportmidler	736 895	1 000 223	1,3
Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	38 341 684	41 204 868	1
Sum varige driftsmidler	168 583 885	172 326 976	
Totalsum anleggsmidler	2019	2018	Note
Sum anleggsmidler	169 474 511	174 368 264	

Eiendeler, omløpsmidler:

Fordringer	2019	2018	Note
Kundefordringer	26 095 237	27 696 080	
Andre fordringer	9 286 310	11 988 043	3
Sum fordringer	35 381 547	39 684 123	
Bankinnskudd og kontanter	2019	2018	Note
Sum bankinnskudd og kontanter	203 163 051	207 401 585	4
Markedsbaserte finansielle instrumenter	2019	2018	Note
Sum markedsbaserte finansielle instrumenter	137 145 923	113 282 616	4
Totalsum omløpsmidler	2019	2018	Note
Sum omløpsmidler	375 690 522	360 368 324	
Totalsum eiendeler	2019	2018	Note
Sum eiendeler	545 165 033	534 736 587	

Egenkapital:

Innskutt egenkapital	2019	2018	Note
Andelskapital	1 531 200	1 515 600	5,6
Sum innskutt egenkapital	1 531 200	1 515 600	
Opptjent egenkapital	2019	2018	Note
Annen egenkapital	180 298 214	172 973 232	6
Sum opptjent egenkapital	180 298 214	172 973 232	
Totalsum egenkapital	2019	2018	Note
Sum egenkapital	181 829 414	174 488 832	

Gjeld:

Annen langsiktig gjeld	2019	2018	Note
Øvrig langsiktig gjeld	1 261 331	3 004 463	3
Kortsiktig gjeld	2019	2018	Note
Leverandørgjeld	6 458 457	8 617 588	3
Betalbar skatt	0	0	7
Skyldig offentlige avgifter	86 888 382	84 763 469	
Annen kortsiktig gjeld	268 727 449	263 862 235	10
Sum kortsiktig gjeld	362 074 288	357 243 292	
Totalsum gjeld	2019	2018	Note
Sum gjeld	363 335 619	360 247 755	

Totalsum egenkapital og gjeld:

Totalsum egenkapital og gjeld	2019	2018	Note
Sum egenkapital og gjeld	545 165 033	534 736 587	

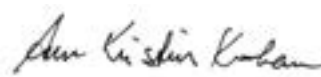
Styrets signaturer, Drammen, den 21. april 2020



Jan Kåre Stura
Styreleder



Karin Dørstad
Nestleder



Ann Kristin Krokan
Styremedlem



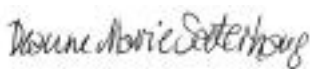
Gunnbjørn Gulliksen
Styremedlem



Knut Flaaum
Styremedlem



Laila Bakke
Styremedlem



Deanne Sæterhaug
Styremedlem



Morten Andresen
Styremedlem



Vibeke M. Melstrøm
Generalsekretær

5. Noter til regnskapet for 2019

5.1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk. De benyttede regnskapsprinsipper er i samsvar med tidligere år.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter morselskapet Uloba - Independent Living Norge SA og følgende datterselskaper:

- Assistanse Eiendom AS, Drammen, Eierdel 100 prosent
- Assistanse Nye Eiendommer AS, Drammen, Eierdel 100 prosent
- Freedom Express AS, Drammen, Eierdel 100 prosent
- Independent Living Norge AS, Drammen, Eierdel 100 prosent
- Uloba AS, Drammen, Eierdel 100 prosent

Konsernregnskapet utarbeides etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapet følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet. Interne transaksjoner, fordringer og gjeld elimineres.

Ved kjøp av datterselskaper elimineres kostprisen på aksjer i morselskapet mot egenkapitalen i datterselskapet på kjøpstidspunktet. Forskjell mellom kostpris og netto bokført verdi på kjøpstidspunktet av eiendeler i datterselskapene tillegges de eiendeler merverdien knytter seg til innenfor markedsverdien av disse eiendelene. Den del av kostpris som ikke kan tillegges spesifikke eiendeler representerer goodwill. Goodwill avskrives lineært over antatt økonomisk levetid.

Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av tjenester og leieinntekter skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etterhvert som de leveres.

Omløpsmidler / Kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Anleggsmidler / Langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlenes økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er tilstede.

Datterselskap

Investeringer i datterselskap vurderes etter kostmetoden.

Finansielle instrumenter

Finansielle instrumenter, herunder aksjer og obligasjoner, som:

- er klassifisert som omløpsmidler,
- inngår i en handelsportefølje med henblikk på videresalg,
- omsettes på børs, autorisert markedsplass eller tilsvarende regulert marked i utlandet, og
- har god eierspredning og likviditet

er vurdert til virkelig verdi på balansedagen. Andre investeringer er vurdert til laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og virkelig verdi på balansedagen.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap.

Skatt

Uloba - Independent Living Norge SA er ikke skattepliktig, jmfør vedtak fra skatteetaten datert 17. september 2015.

Datterselskapene Uloba AS, Assistanse Eiendom AS, Assistanse Nye Eiendommer AS, Freedom Express AS og Independent Living Norge AS er imidlertid vurdert å være skattepliktig.

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare inntektsskatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes med 22 prosent på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode, er utlignet og nettoført.

Pensjoner

Innskuddsplaner periodiseres etter sammenstillingsprinsippet. Årets innskudd til pensjonsordningen kostnadsføres.

Leasing

Leieavtaler behandles som finansiell leieavtale. Eiendelen er oppført til anskaffelseskost og avskrives i samsvar med avdragene. Rentedelen av finansieringskostnadene er behandlet som ordinære finanskostnader.

Estimater / avsetning for forpliktelser

Ved vurdering av inntekter, kostnader, balanseposter og øvrige forpliktelser hvor det ikke foreligger markedsverdier, brukes estimater. Dette gjelder vurdering av avsetninger for forpliktelser.

Fremtidige hendelser kan medføre at estimatene endres. Estimater og underliggende forutsetninger vurderes løpende. Endringer i regnskapsmessig avsetninger regnskapsføres i den perioden endringen oppstår.

5.2 Note 1: Varige driftsmidler

Uloba – Independent Living Norge SA	Driftsløsøre
Anskaffelseskost 01.01.	169 171 593
Tilgang	11 469 777
Avgang	0
Anskaffelseskost 31.12.	180 641 370
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	142 796 316
Bokført verdi 31.12.	37 845 056
Årets avskrivninger	14 326 564

Konsern	Transport- midler	Bygninger, fast eiendom	Tomter	Driftsløsøre	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	9 021 930	77 799 364	69 463 767	170 771 695	327 056 756
Tilgang	0	743 250	0	11 633 764	12 377 014
Avgang	0	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.	9 021 930	78 542 614	69 463 767	182 405 459	339 433 770
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	8 285 036	11 852 201	0	144 063 776	164 201 013
Akkumulerte nedskrivninger 31.12.	0	6 648 875	0	0	6 648 875
Bokført verdi 31.12.	736 895	60 041 539	69 463 767	38 341 684	168 583 885
Årets avskrivninger	263 328	1 359 828	0	14 496 949	16 120 104

Selskapet benytter lineære avskrivninger for alle varige driftsmidler. Den økonomiske levetiden for driftsmidlene er beregnet til:

- Driftsløsøre: 2-9 år
- Bygninger og annen fast eiendom: 50 år
- Tomter: avskrives ikke
- Leaset transportmidler: over leieperioden
- Transportmidler: 5 år

5.3 Note 2: Aksjer datterselskap

Uloba – Independent Living Norge SA	Eierandel / stemmerett	Selskapets egenkapital	Selskapets resultat	Kostpris aksjer	Bokført verdi aksjer
Assistanse Eiendom AS	100 %	67 991 726	2 999 490	54 530 000	52 877 175
Assistanse Nye Eiendommer AS	100 %	79 387 400	-123 117	91 660 476	81 260 476
Freedom Express AS	100 %	6 563 406	380 658	10 000 000	6 718 190
Independent Living Norge AS	100 %	102 359	-7 069	30 000	30 000
Uloba AS	100 %	11 020 294	829 650	8 805 000	8 805 000
Sum				165 025 476	149 690 841

Alle datterselskapene har forretningskontor i Drammen kommune.

5.4 Note 3: Fordringer og gjeld

Uloba – Independent Living Norge SA

Det er ingen gjeld med forfall senere enn 1 år. Der er ingen gjeld med forfall senere enn 5 år. Det er ingen gjeld sikret ved pant.

Fordring på konsernselskap, tilknyttet selskap med videre:	2019	2018
Fordring på Independent Living Norge AS	10 000	10 000
Fordring på Uloba AS	0	2 377 781
Sum	10 000	2 387 781
Gjeld til selskap i samme konsern, tilknyttet selskap med videre:	2019	2018
Gjeld til Uloba AS	4 987 665	0
Gjeld til Freedom Express AS	0	222 173
Leverandørgjeld til Freedom Express AS	1 271 557	240 052
Sum	6 259 222	465 225

Konsern

Det er ingen gjeld med forfall senere enn 1 år.
Der er ingen gjeld med forfall senere enn 5 år.

Gjeld sikret ved pant	2019	2018
Øvrig langsiktig gjeld	1 261 331	3 004 463
Sum	1 261 331	3 004 463
Pantsatte eiendeler	2019	2018
Transportmidler	0	0
Bygninger og fast eiendom	60 041 539	60 658 118
Sum	60 041 539	60 658 118

5.5 Note 4: Betalingsmidler

Bundne innskudd i Uloba – Independent Living Norge SA	2019	2018
Skattetrekksmidler	24 890 727	24 733 054
Sum	24 890 727	24 733 054
Bundne innskudd i konsern	2019	2018
Skattetrekksmidler	28 533 317	28 262 995
Sum	28 533 317	28 262 995

Formuesforvaltning:

For å sikre en god og helhetlig oppfølging av forvaltningen av Uloba - Independent Living Norge SA sin frie likviditet, ble det utarbeidet en investeringsforskrift, som ble vedtatt av styret 28. mai 2009. Det er etablert et samarbeid med Formuesforvaltning AS, som står for den aktive rådgivningen og avgir detaljert rapport hver måned. Ved årets slutt er status følgende:

Aktivaklasser:

Pengemarked/bank	Kostpris	Bokført verdi	Markedsverdi	Verdi (%)	Strategi (%)
Pengemarked/bank	154 578 936	154 578 936	154 578 936	52,99	30,00
Sum	154 578 936	154 578 936	154 578 936	52,99	40,00
Aksjer og obligasjoner	Kostpris	Bokført verdi	Markedsverdi	Verdi (%)	Strategi (%)
Norske obligasjoner	35 039 905	38 340 259	38 340 259	13,14	20,00
Utenlandske obligasjoner	34 424 578	38 474 157	38 474 157	13,19	20,00
Aksjer	34 792 122	44 895 697	44 895 697	15,39	22,00
Eiendom	13 787 689	15 435 810	15 435 810	5,29	8,00
Sum	118 044 294	137 145 923	137 145 923	47,01	60,00

5.6 Note 5: Andelskapital

Uloba – Independent Living Norge SA og konsern	Antall	Pålydende	Balanseført
Andelskapital gammel sats	1 391	1 000	1 391 000
Andelskapital ny sats	467	300	140 200
Sum	1 858		1 531 200

5.7 Note 6: Egenkapital

Uloba – Independent Living Norge SA	Andelskapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital per 01.01.	1 515 600	161 672 495	163 188 095
Årets resultat	0	3 245 369	3 245 369
Endring andeler	15 600	0	15 600
Sum egenkapital 31.12.	1 531 200	164 917 864	166 449 064

Konsern	Andelskapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital per 01.01.	1 515 600	172 973 232	174 488 832
Årets resultat	0	7 324 982	7 324 982
Endring andeler	15 600	0	15 600
Sum egenkapital 31.12.	1 531 200	180 298 214	181 829 414

5.8 Note 7: Skatt

Uloba - Independent Living Norge SA er ikke skattepliktig.

Uloba – Independent Living Norge SA

Skattegrunnlaget	2019	2018
Resultat før skattekostnad	3 245 369	31 688 302
Herav ikke skattepliktig resultat (Uloba)	-3 245 369	-31 688 302
Permanente forskjeller	0	0
Endring midlertidige forskjeller	0	0
Underskudd til fremføring	0	0
Skattegrunnlag	0	0
Skattekostnad	2019	2018
Betalbar skatt	0	0
Endringer utsatt skatt (skattefordel)	0	0
Virkning av endring i skattesats	0	0
Skattekostnad	0	0
Oversikt over midlertidige forskjeller	2019	2018
Varige driftsmidler	0	0
Gevinst og tapskonto	0	0
Andre avsetninger for forpliktelser	0	0
Fremførbart underskudd	0	0
Netto midlertidige forskjeller per 31.12.	0	0
Utsatt skatt (skattefordel)	0	0
Herav ikke balanseført	0	0
Sum balanseført	0	0

Konsern

Skattegrunnlaget	2019	2018
Resultat før skattekostnad	8 475 645	36 417 866
Herav ikke skattepliktig resultat (Uloba)	-3 245 369	-31 688 302
Permanente forskjeller	0	-26
Endring midlertidige forskjeller	-91 546	-849 996
Underskudd til fremføring	-5 138 728	-3 879 541
Skattegrunnlag	0	0
Skattekostnad	2019	2018
Betalbar skatt	0	0
Endringer utsatt skatt (skattefordel)	1 150 660	1 135 089
Virkning av endring i skattesats	0	136 996
Skattekostnad	1 150 662	1 272 085
Oversikt over midlertidige forskjeller	2019	2018
Varige driftsmidler	3 303 613	3 056 747
Gevinst og tapskonto	-215 309	-336 420
Andre avsetninger for forpliktelser	0	0
Fremførbart underskudd	-7 136 606	-16 419 958
Netto midlertidige forskjeller per 31.12.	-4 048 302	-13 699 631
Utsatt skatt (skattefordel)	-890 626	-3 150 915
Herav ikke balanseført	0	0
Sum balanseført	-890 626	-3 150 915

5.9 Note 8: Lønnskostnad

Uloba – Independent Living Norge SA	2019	2018
Lønninger	730 287 277	687 335 094
Arbeidsgiveravgift	108 861 142	100 579 499
Pensjonskostnader	40 578 621	22 701 825
Andre lønnsrelaterte ytelser	1 899 567	2 405 733
Sum	881 626 607	813 022 152
Utførte årsverk	2019	2018
Utførte årsverk	1 350	1 309
Konsern	2019	2018
Lønninger	806 755 256	760 622 479
Arbeidsgiveravgift	120 600 721	111 779 973
Pensjonskostnader	46 193 616	27 480 176
Andre lønnsrelaterte ytelser	2 832 792	3 122 729
Sum	976 382 385	903 005 358
Utførte årsverk	2019	2018
Utførte årsverk	1 466	1 426
Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styreleder
Lønn og andre ytelser	1 569 010	1 518 815

Lønn og andre ytelser

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til styret eller andre nærstående parter. Det er ikke ytt lån til ansatte i Uloba - Independent Living Norge AS per 31.12.2019.

I de øvrige konsernselskapene er det ytt lån til ansatte på 93 792 kroner per 31.12.19. Lånene renteberegnes med Finansdepartementets normrente med tillegg av ett prosentpoeng.

Godtgjørelse til Deloitte AS og samarbeidende selskaper fordeler seg slik:	Uloba – Independent Living Norge SA	Konsern
Lovpålagt revisjon	518 700	796 750
Andre attestasjonstjenester	46 500	46 500
Skatterådgivning og annen juridisk bistand	0	0
Andre tjenester utenfor revisjon	34 900	157 975
Sum	600 100	1 001 225

5.10 Note 9: Pensjon

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne lov. Foretakets innskuddsordning er organisert i henhold til lov om innskuddspensjon.

Det er 3 956 personer innmeldt i ordningen.

Det er i 2019 betalt inn 39 167 538 kroner i årets pensjonspremie ved Uloba - Independent Living Norge SA. I konsernet er det innbetalt totalt 44 782 533 kroner i 2019.

5.11 Note 10: Annen kortsiktig gjeld

Uloba – Independent Living Norge SA	2019	2018
Arbeidsleders driftsbudsjett	51 804 653	51 189 071
Lønnsmidler til kommunen	82 153 056	82 165 693
Avsatte feriepenger	77 849 717	74 574 657
Påløpt lønn	45 850 994	45 167 115
Øvrig kortsiktig gjeld	1 135 473	976 669
Sum	258 793 893	254 073 204

Konsern	2019	2018
Arbeidsleders driftsbudsjett	51 804 653	51 189 071
Lønnsmidler til kommunen	82 153 056	82 165 693
Avsatte feriepenger	86 414 579	82 749 896
Påløpt lønn	45 850 994	45 167 115
Øvrig kortsiktig gjeld	2 504 167	2 590 462
Sum	268 727 449	263 862 235

5.12 Note 11: Salgsinntekter

Uloba – Independent Living Norge SA

Virksomhetsområder	2019	2018
Tjenester knyttet til BPA	1 053 997 248	1 003 170 816
Transporttjenester	0	0
Utleie av fast eiendom	0	0
Andre driftsinntekter	0	0
Sum	1 053 997 248	1 003 170 816
Geografisk fordeling	2019	2018
Norge	1 053 997 248	1 003 170 816
Sum	1 053 997 248	1 003 170 816

Konsernet

Virksomhetsområder	2019	2018
Tjenester knyttet til BPA	1 053 997 248	1 003 170 816
Transporttjenester	972 709	2 608 635
Utleie av fast eiendom	2 886 249	3 336 780
Sum	1 057 856 206	1 009 116 230
Geografisk fordeling	2019	2018
Norge	1 057 856 206	1 009 116 230
Sum	1 057 856 206	1 009 116 230

5.14 Note 12: Transaksjoner med nærstående

Uloba – Independent Living Norge SA

Motpart	Transaksjon	Tilhører resultatlinje	2019	2018
Freedom Express AS	Transport og reisekostnader	Administrasjon kostnader	16 487 385	10 917 133
Uloba AS	Administrasjons-tjenester	Administrasjon kostnader	100 110 214	95 078 227

5.13 Note 13: Klassifiseringsdifferanse i sammenligningstall

Det er foretatt en endring i klassifisering av inntekter knyttet til funksjonsassistanse fra fjorårets regnskap. Inntekter og kostnader knyttet til denne ordningen er i dette regnskapet vist brutto, fra en tidligere nettoføring i 2018.

Sammenligningstallene i dette regnskapet er av denne grunn endret. Totalt sett har klassifiseringskorrigeringen ført til følgende endring fra signert regnskap 2018:

Konsern	Sammenligningstall 2018	Endring	Faktisk 2018
Driftsinntekter	1 005 779 450	26 716 979	979 062 471
Lønn og sosiale kostnader	903 005 358	26 716 979	876 288 379
Uloba – Independent Living Norge SA	Sammenligningstall 2018	Endring	Faktisk 2018
Driftsinntekter	1 003 170 816	26 716 979	976 453 837
Lønn og sosiale kostnader	813 022 152	26 716 979	786 305 173

5.15 Note 14 Covid-19.

På tidspunktet for avleggelse av regnskapet for 2019 har selskapet ikke merket noe negativ effekt av virkningene av Covid-19. Styret utelukker likevel ikke at Covid-19 kan få negativ effekt på selskapets inntjening og likviditet i 2020 dersom situasjonen blir vedvarende

5.16 Kontantstrømanalyse

Uloba – Independent Living Norge SA

Likvider tilført / brukt på virksomheten	2019	2018
Resultat før skatt	3 245 369	7 079 005
Betalbar skatt	0	0
Ordinære avskrivninger	14 326 564	14 732 821
Verdiendring finansielle instrumenter	-11 252 869	6 086 307
Endring i varer, kundefordringer og leverandørgjeld	-209 795	6 424 436
Endring i andre tidsavgrensningsposter	14 899 615	19 568 527
Netto likviditetsendring fra virksomheten	21 008 884	53 891 096
Likvider tilført / brukt på investeringer	2019	2018
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	0	0
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-11 469 777	-12 194 556
Netto likviditetsendring fra investeringer	-12 610 438	-36 434 578
Netto likviditetsendring fra investeringer	-24 080 215	-48 629 134
Likvider tilført / brukt på finansering	2019	2018
Nedbetaling av langsiktig gjeld	0	0
Tilført andelskapital	15 600	6 400
Netto likviditetsendring fra finansering	15 600	6 400
Netto endringer i likvider	2019	2018
Netto endringer i likvider i året	-3 055 731	5 268 362
Kontanter og bankinnskudd	2019	2018
Kontanter og bankinnskudd 01.01.	157 634 667	152 366 305
Kontanter og bankinnskudd 31.12.	154 578 936	157 634 667

Konsernet

Likvider tilført / brukt på virksomheten	2019	2018
Resultat før skatt	8 475 645	11 500 057
Betalbar skatt	0	0
Ordinære avskrivninger	16 120 104	16 550 429
Verdiendring finansielle instrumenter	-11 252 869	6 086 307
Endring i varer, kundefordringer og leverandørgjeld	-558 288	892 394
Endring i andre tidsavgrensningposter	9 691 860	25 441 574
Netto likviditetsendring fra virksomheten	22 476 451	60 470 761
Likvider tilført / brukt på investeringer	2019	2018
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	0	0
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-12 377 014	-12 588 428
Netto likviditetsendring fra investeringer	-12 610 438	-36 434 578
Netto likviditetsendring fra investeringer	-24 987 453	-49 023 006
Likvider tilført / brukt på finansering	2019	2018
Nedbetaling av langsiktig gjeld	-1 743 132	-1 813 993
Tilført andelskapital	15 600	6 400
Netto likviditetsendring fra finansering	-1 727 532	-1 807 593
Netto endringer i likvider	2019	2018
Netto endringer i likvider i året	-4 238 534	9 640 162
Kontanter og bankinnskudd	2019	2018
Kontanter og bankinnskudd 01.01.	207 401 585	197 761 423
Kontanter og bankinnskudd 31.12.	203 163 051	207 401 585

6. Revisors beretning

6.1 Bilde av revisors beretning



Deloitte AS
Erik Børresens allé 2
Postboks 2013 Strømsø
NO-3003 Drammen
Norway

Tel: +47 32 26 41 00
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Uloba - Independent Norge SA

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Uloba - Independent Norge SAs årsregnskap som viser et overskudd i selskapsregnskapet på kr 3 245 369 og et overskudd i konsernregnskapet på kr 7 324 982. Årsregnskapet består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2019, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2019, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter
- gir det medfølgende selskapsregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Uloba - Independent Norge SA per 31. desember 2019 og av selskapets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
- gir det medfølgende konsernregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til konsernet Uloba - Independent Norge SA per 31. desember 2019 og av konsernets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og

Deloitte AS and Deloitte Advokatfirma AS are the Norwegian affiliates of Deloitte NSE LLP, a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its network of member firms, and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also referred to as "Deloitte Global") does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no for a more detailed description of DTTL and its member firms.

© Deloitte AS

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av
Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Penneo Dokumentnøkkel: Q3EW0-BCCCP-7T2V-OM3E-2Q4YL-Q3D1X

årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift, og på tilbørlig måte å opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om det konsoliderte regnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi alene er ansvarlige for vår revisjonskonklusjon.

Vi kommuniserer med ledelsen blant annet om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til resultatdisponering er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Drammen, 21. april 2020
Deloitte AS

Vidar Nesse
statsautorisert revisor

Penneo Dokumentnøkkel: Q3EW0-8CCCCP-7T2VH-OM3EF-2Q4YL-Q3D1X

6.2 Teksten fra revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Uloba - Independent Norge SAs årsregnskap som viser et overskudd i selskapsregnskapet på 3 245 369 kroner og et overskudd i konsernregnskapet på 7 324 982 kroner.

Årsregnskapet består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2019, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2019, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter
- gir det medfølgende selskapsregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Uloba - Independent Norge SA per 31. desember 2019 og av selskapets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
- gir det medfølgende konsernregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til konsernet Uloba - Independent Norge SA per 31. desember

2019 og av konsernets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift, og på tilbørlig måte å opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå

som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.

- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om det konsoliderte regnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi alene er ansvarlige for vår revisjonskonklusjon.

Vi kommuniserer med ledelsen blant annet om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til resultatdisponering er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Drammen, 21. april 2020

Vidar Nesse

Statsautorisert revisor | Deloitte AS

Uloba – Independent Living Norge SA: Tollbugata 114, 3041 Drammen
Organisasjonsnummer: 963 890 095 | E-post: post@uloba.no | Telefon: 32 20 59 10

Foto: Uloba – Independent Living Norge, Ismail Lluca, Finn Ståle Felberg
Redaktør: Helge Olav Haneseth Ramstad. **Layout:** Birgitte Daniella Nicolaysen.