

Årsrapport 2021

Uloba – Independent Living Norge SA



Innhold

1. Uloba i samfunnet	6
1.1 Året som var, ved generalsekretær Vibeke Marøy Melstrøm	6
1.2 Politisk arbeid	8
1.3 Uloba som tilrettelegger for BPA	9
1.4 Uloba og verden	10
Kortversjon: Uloba i samfunnet	11
2. Informasjon om virksomheten	13
2.1 Utviklingen i Uloba	13
2.2 Aktiviteter i 2021	15
2.2.1 Feiring av jubileumsåret 2021	15
2.2.2 Mai: 5. mai-arrangement og Ulobas rolle internasjonalt	15
2.2.3 Juni: Independent Living-festivalen	15
2.2.4 September: Freedom Surf	16
2.2.5 17. oktober: 30-årsfest i hele Norge	16
2.2.6 3. Desember: FNs internasjonale dag for funksjonshemmede	16
2.2.7 BPA-utvalget	17
2.2.8 Uloba i media	17
2.2.9 Stolthetsprisen	18
2.2.10 Ulobas ærespris til Judy Heumann	19
2.2.11 CRPD-kampanjen, høst 2021	20
2.2.12 Koronasituasjonen – hjemmekontor og digitale arrangementer	21
2.2.13 Camp Freedom	22
2.2.14 Tilstandskartleggingen	22
2.2.15 Skansgård-forelesningen	23
2.2.16 Prosjekt Empowerment med beslutningsstøtte	23
2.2.17 Podkasten Selvsagt	23
2.2.18 Spydspis-programmet lansert!	24
2.2.19 Medlemsrådet	24
2.2.20 Stortingsvalget 2021	25
2.2.21 Konsesjonsarbeid	25
2.2.22 Medlemmenes hus etableres i Drammen	25
2.2.23 Ny digital plattform & marketing	26
2.2.24 Styrket arbeidsledelse gjennom moderne digitale verktøy og forenklede prosesser	26
Kortversjon: Informasjon om virksomheten	27

2.3 Datterselskap i Uloba-konsernet	29
2.3.1 <i>Freedom Express AS</i>	29
2.3.2 <i>Assistanse Eiendom AS</i>	29
2.3.3 <i>Assistanse Nye Eiendommer AS</i>	30
2.3.4 <i>Uloba AS</i>	30
2.3.5 <i>Independent Living Norge AS</i>	30
Kortversjon: Datterselskaper i Uloba-konsernet	31
2.4 Ulobas styre	32
2.5 Kontraktskommuner	34
2.6 HMS-arbeid	35
2.6.1 <i>Arbeidsmiljø</i>	35
2.6.2 <i>Verneombud</i>	35
2.6.3 <i>HMS-runden</i>	35
2.6.4 <i>Avvik</i>	35
2.6.5 <i>Sykefravær</i>	35
2.6.6 <i>Likestilling</i>	36
Kortversjon: HMS-arbeid	37
2.7 Styrets årsberetning	38
2.7.1 <i>Virksomhetens art</i>	38
2.7.2 <i>Rettvisende oversikt over utvikling og resultat</i>	38
2.7.3 <i>Sentrale risikoer og usikkerhetsfaktorer</i>	38
2.7.4 <i>Finansiell risiko</i>	38
2.7.5 <i>Forsknings- og utviklingsaktiviteter</i>	39
2.7.6 <i>Fortsatt drift</i>	39
2.7.7 <i>Arbeidsmiljø</i>	39
2.7.8 <i>Kjønnslikestilling</i>	39
2.7.9 <i>Tiltak for å hindre diskriminering mv.</i>	40
2.7.10 <i>Ytre miljø</i>	40
2.7.11 <i>Forsikringsdekning</i>	40
2.7.12 <i>Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisponering</i>	40
3. Uloba – Independent Living Norge SAs regnskap 2021	43
3.1 <i>Resultatregnskap 2021</i>	43
3.2 <i>Balanse pr. 31.12.</i>	44
4. Konsernets regnskap 2021	48
4.1 <i>Resultatregnskap 2021</i>	48
4.2 <i>Balanse pr. 31.12.</i>	49

5. Noter til regnskapet for 2021	53
5.1 Regnskapsprinsipper	53
5.2 Note 1: Salgsinntekter	56
5.3 Note 2: Uopptjent inntekt	57
5.4 Note 3: Lønnskostnad	58
5.5 Note 4: Pensjon	59
5.6 Note 5: Varige driftsmidler	60
5.7 Note 6: Transaksjoner med nærstående	61
5.8 Note 7: Skatt	62
5.9 Note 8: Egenkapital	64
5.10 Note 9: Fordringer og gjeld	65
5.11 Note 10: Aksjer datterselskap	66
5.12 Note 11: Betalingsmidler	67
5.13 Note 12: Andelskapital	68
5.14 Note 13: Annen kortsiktig gjeld	68
5.15 Note 14: Kontantstrømanalyse	69
6. Revisors beretning	72
Teksten av revisors beretning	72
Bilde fra revisors beretning	76
7. Kontaktinformasjon	80

Del 1

Uloba i samfunnet

1. Uloba i samfunnet

Uloba – Independent Living Norge SA er en ideell organisasjon etablert som et samvirke. Vår visjon er en verden der funksjonshemmede har frihet til livsutfoldelse og deltar på alle samfunnets arenaer! I Uloba jobber vi for at funksjonshemmede med assistansebehov skal få leve et fritt og selvstendig liv med Borgerstyrt personlig assistanse (BPA).

1.1 Året som var, ved generalsekretær Vibeke Marøy Melstrøm

I 2021 feiret Uloba 30 år med kamp for selvbestemmelse og likestilling. Den nye regjeringen lovet i sin regjeringserklæring å ta FNs konvensjon for funksjonshemmede (CRPD) inn i norsk lovverk. Regjeringens BPA-utvalg, hvor Uloba var representert, leverte sin innstilling i desember. Og arbeidet med utvidelse av hovedkontoret i Drammen ble igangsatt, dette under en pandemi som er krevende for alle, for arbeidsledere, assistenter og alle oss som arbeider i Uloba.

Vi feiret våre tredve år med musikk og jubel. De som var våre samtalepartnere og inspiratorer når vi startet var med – Judith Heuman og Adolf Ratzka som gjennom mange år har vært blant lederne av Independent Living-bevegelsen. Det var en flott og sjelden kveld vi kunne møtes og feire i Tromsø, Trondheim, Bergen og Oslo.

Vi begynte også arbeidet med å skrive boka om våre tredve år, som kommer høsten 2022.

Uloba er ikke bare en BPA-aktør. Vårt utgangspunkt er Independent Living-bevegelsen. Vi skapte BPA i Norge for tredve år siden, fordi vi som er funksjonshemmede selv skal bestemme og styre i eget liv. Til det trenger vi assistanse, og i Uloba er det vi som selv trenger assistanse som styrer, leder og driver virksomheten – og styrer og utvikler assistansen vi trenger.

Det beste hadde vært om vi hadde stått helt fritt til å utforme BPA-ordningen vi har rett på, men rammene for BPA settes av Stortinget gjennom lovgivning. Derfor må vi også jobbe politisk. De siste to årene har jeg vært en del av regjeringens BPA-utvalg. Sammen med tre andre funksjonshemmede i utvalget laget vi et helhetlig lovforslag for BPA-ordningen slik vi vil ha den og slik vi har rett på. Vi fikk ikke med oss resten av utvalget. Men på viktige områder fikk vi med oss flertallet i utvalget. I år må vi få regjeringen til å høre etter og lage den lovgivningen vi trenger for å leve et likestilt liv. Vi vil bidra til en bred mobilisering, og håper mange deltar og forteller regjeringen hva vi trenger og hva vi har rett på.

Vårt utgangspunkt er at vi skal vinne kampen for selvbestemmelse og likestilling. Derfor jobbet vi sammen med mange andre for å få gjennomslag for at CRPD-konvensjonen skal bli en del av norsk lovverk og tas inn i menneskerettsloven. Vi kom ikke i mål i 2021, men er kommet et godt stykke på vei. Etter diskusjonen i Stortinget våren 2021 var det bare Høyre og FrP av partiene på Stortinget som ikke tok inn i parti-programmet at CRPD-konvensjonen skal gjøres til norsk lov. Men det at politikere lover noe er ikke alltid nok. Gjennom et solid samarbeid hvor mange deltok, fikk vi inn nærmere 30 000 underskrifter høsten 2021. Våren 2022 leveres underskriftene til likestillingsminister Anette Trettebergstuen.

Alt dette har også satt våre rettigheter og BPA på dagsorden i mediene, og gjort at vi er blitt en viktigere samfunnsaktør. Det så vi tydelig i forbindelse med utlysningen av konsesjoner i flere kommuner, blant annet i Gran og Oslo. I begge kommuner oppfattet vi at det kommunens administrasjon foreslo var i strid med våre rettigheter, og i strid med intensjonen om at BPA skal være et likestillingsverktøy. I begge kommuner fikk vi endret konsesjonsutlysningen. I Oslo tok også politikerne til slutt styring, slik at de som nå skal tilby BPA må ha CRPD som utgangspunkt.

BPA er ikke det eneste verktøyet som trengs for at vi skal kunne ta kontroll og oppnå selvbestemmelse. Vårt utgangspunkt gjør at vi kobler likestillingskamp med selvbestemmelse og tilrettelegging. Vi startet derfor et arbeid med å etablere beslutningsstøtteråd som et alternativ til det å frata mennesker kontroll over eget liv gjennom vergemål. Gjennom et prøveprosjekt har vi nå 10 rådseiere som har etablert egne beslutningsstøtteråd. Først om ett år vil vi evaluere prosjektet, men i 2021 har vi presentert erfaringer fra prosjektet til Justisdepartementet og på en større konferanse i regi av Likestillings- og diskrimineringsombudet. Ombudet anbefalte også beslutningsstøtteråd som alternativ til vergemål, og regjeringen har satt vergemålsloven på dagsorden og ønsker å endre denne.

2021 har vært et år som har gitt oss et godt utgangspunkt. Det skal vi ta vare på. Det engasjementet vi opplevde gjennom 2021 forplikter oss til å skape reelle endringer. Og det vi har opplevd gjennom dette året er spesielt. Mobilisering, deltagelse i digital stolthetsparade og gjennomslag i en tid sterkt preget av pandemi og nedstengning gjør at vi får en følelse av at alt er mulig. Men vi ser samtidig at året har vært krevende for mange. Arbeidsledere og assistenter må takle strenge smitteverntiltak og situasjoner som må løses ved at assistenter og arbeidsledere selv er blitt syke. Ansatte i Uloba har nå vært to år på hjemmekontor. Vi er et sterkt kollektiv, men de siste to årene har vært slitsomme for mange.

Høsten 2021 startet vi et nytt kapittel, med utbygging av Ulobas hovedkontor i Drammen. Når pandemien ikke lenger vil bestemme og prege arbeidshverdagen, vil vi kunne invitere arbeidsledere, assistenter og alle de som er dedikerte til arbeidet for selvbestemmelse og likestilling tilet hus for hele Independent Living-bevegelsen i Norge.



1.2 Politisk arbeid

Som en Independent Living-organisasjon jobber Uloba for funksjonshemmedes selvbestemmelse og likestilling. I 2013 tilsluttet Norge seg FNs konvensjon for funksjonshemmedes rettigheter (CRPD), men har fremdeles ikke tatt CRPD inn i norsk lov, slik det er gjort med rasismekonvensjonen (CERD), kvinnekonvensjonen (CEDAW) og barnekonvensjonen (CRC). Dette sjokkerte FN under høringen av situasjonen i Norge i mars 2019. Representanter fra SV på Stortinget fremmet høsten 2020 forslag til Stortinget om å ta CRPD inn i menneskerettsloven. Et knapt flertall stemte imot forslaget 9. mars 2021, men regjeringserklæringen som kom høsten 2021 slår fast at regjeringen vil innlemme CRPD i norsk lov.

FN sier at alle land skal ha et tilbud om ulike beslutningsstøtte-modeller til de som trenger en formalisert form for støtte til å ta valg i livet sitt. I dag har vi ikke et system for beslutningsstøtte i Norge, så de som har behov for beslutningsstøtte, får ofte tildelt en verge. Da er det vergen som formelt sett har makt til å ta viktige avgjørelser i personens liv. Hvis en person i tillegg er registret som «ikke samtykkekompetent», er vedkommende ansett som en som ikke evner å mene noe om eget liv. Dette bryter med menneskerettighetene, og rammer i særlig grad funksjonshemmede. Uloba jobber med å utvikle modellen Beslutningsstøtteråd.

Det regjeringsoppnevnte utvalget for å forbedre BPA-ordningen ble gitt en frist til oktober 2020, men fikk utsatt frist til desember 2021. Generalsekretær i Uloba, Vibeke Marøy Melstrøm, er medlem av utvalget. Utvalgets mandat viser til at BPA skal være et likestillingsverktøy, og utvalget skal realisere denne intensjonen – slik at lovgivning og forvaltning av BPA-ordningen er i tråd med CRPD. Den 16. desember 2021 ble NOUen om BPA, Selvstyrt er velstyrt, lansert. Funksjonshemmedes representanter i BPA-utvalget tok dissens til NOUen og skrev sitt eget lovforslag for å sikre at BPA blir det reelle likestillingsverktøyet det er ment som.

Våre rettigheter må realiseres og forsvares på en rekke politikkområder. Derfor deltar vi med innspill til mange beslutninger som tas av regjeringen i Stortinget. I denne type høringer fremmer vi vårt verdigrunnlag og vår ideologi, med mål om å nå fram og skape endring. I 2021 har Uloba blant annet gitt innspill på:

- Stortingsmelding nr. 21 om fullføringsreformen,
- Prop. 133 L (2020–2021),
- Meld. St. 18 (2020–2021) om Oppleve, skape, dele – kunst og kultur for, med og av barn og unge,
- NOU 2020: 13 Private aktører i velferdsstaten,
- Meld. St. 25 (2020–2021) om Likeverdsreformen,
- NOU 2020: 14 Ny barnelov, Ny boligsosial lov, Ny universitets- og høyskolelov,
- Høringssvar Prop. 116 L Endringer i helse- og omsorgstjenesteloven
- Meld. St. 19 (2020–2021) om styring av statlige universiteter og høyskoler.

En av hovedutfordringene vi møter knyttet til å sikre oss nødvendig assistanse, er forskjellsbehandling i kommune-Norge. For å realisere BPA på en god måte ønsker vi konsesjoner som er i tråd med CRPD. Uloba gir derfor innspill til kommunene i forbindelse med utforming og utlysning av konsesjoner. Mange kommuner forsøker å re-kommunalisere BPA og på den måten svekke våre muligheter til selv å styre vår assistanse. Til tross for at det foreligger utredninger fra både KS, Virke og NHO som viser at BPA er langt rimeligere enn om kommunen selv skal stå for assistanse til funksjonshemmede, ønsker enkelte kommuner å hente tilrettelegging av assistanse tilbake til kommunen. Uloba og Virke har jobbet målrettet for å få kommunene til å snu. Gjennom politisk påvirkning fra Ulobas ansatte og fra medlemmer i de aktuelle kommunene har flere kommuner valgt å droppe re-kommunaliseringen av BPA.

1.3 Uloba som tilrettelegger for BPA

2021 ble også et år sterkt preget av pandemien. Hele året har vi hatt strenge restriksjoner, også i perioden der landet for øvrig var åpnet opp. Personlig Assistanse gjorde store endringer i arbeidsmetodikken i 2020. Det påfølgende året ble et år der endringene har fått feste seg skikkelig i organisasjonen.

Foruten pandemiltak har vi gjort andre viktige endringer i vår ferd mot å gjøre arbeidslederhverdagen enda litt enklere. Disse endringene har vi gjennomført i løpet av 2021:

- Vi implementerte fullt ut tilretteleggerprosessen som arbeidsmetodikk.
- Vi lanserte tilretteleggerprosessen i CRM som arbeidsverktøy for rådgiverne i Uloba.
- Vi utvidet våre e-læringskurs for både arbeidsledere og assistenter.
- Vi lanserte ulike kompetansefilmer om ulike tema innen arbeidsledelse.
- Vi etablerte en egen gruppe som ser nærmere på hvilke utfordringer arbeidsledere som leder ordninger over 50 timer pr. uke møter i Uloba.
- Vi lanserte tilbudet om til alle BPA-ordninger tilrettelagt av Uloba, om å låne PC.

For øvrig har vi holdt arbeidsledere og assistenter fortløpende orientert med informasjon som er av betydning for drift av BPA-ordningen. Dette har vi gjort gjennom egne nyhetsbrev, artikler på intranettsider og påminnelser utsendt pr SMS.

1.4 Uloba og verden

Uloba er del av et stort fellesskap av Independent Living-organisasjoner, der funksjonshemmede verden over står i den samme likestillingskampen som oss. Det internasjonale arbeidet har også i 2021 båret preg av begrensningene koronasituasjonen har medført, men heldigvis har mye kunnet gjennomføres virtuelt. Vi har holdt kontakt med ENIL, det europeiske Independent Living-nettverket, blant annet gjennom deltakelse på, og spredning av, hverandres kampanjer og webinarer. Ulobas generalsekretær Vibeke Marøy Melstrøm sitter også i ENILs styre.

Uloba har som kjent i 2021 markert sitt 30-års jubileum. I løpet av dette året har vi også hatt fokus på Ulobas rolle i den internasjonale likestillingskampen de siste 30 årene. Dette har vært gjort gjennom året ved å invitere aktivister fra det internasjonale miljøet. Kapka Panayotova, Jamie Bolling, Adolf Ratzka og Judith Heumann har alle bidratt på digitale arrangementer, gjennom samtaler og intervjuer.

Kortversjon

Uloba i samfunnet

- I 2021 feiret Uloba 30 år. Hele året har vi feiret 30 år med kamp for selvbestemmelse og likestilling, en kamp vi fortsatt kjemper.
- FNs konvensjon for funksjonshemmede, forkortet CRPD, skal sikre at funksjonshemmede får oppfylt grunnleggende menneskerettigheter. Uloba mener det er en selvfølge at norsk lov må følge CRPD, og har jobbet for å få politikerne til å se det samme. Den nye regjeringen har nå lovet dette i sin regjeringserklæring.
- Vår generalsekretær i Uloba, Vibeke Marøy Melstrøm, har deltatt i et utvalg regjeringen laget. Utvalget skulle jobbe for at BPA skal være et likestillingsverktøy, og leverte sin rapport i desember. Funksjonshemmedes representanter i utvalget sto sammen, og laget et eget lovforslag for å sikre at BPA blir det reelle likestillingsverktøyet det er ment å være. Dette er nå sendt på høring sammen med andre forslag fra utvalget.
- Uloba arbeider for å endre dagens vergemålsordning. Vi jobber nå for å etablere beslutningsstøtteråd i Norge. Prøveprosjektet med ti rådseiere og beslutningsstøtteråd har pågått gjennom hele året. Neste år skal vi skrive rapport om erfaringer fra prosjektet.
- Vi ønsker å nå fram med våre synspunkt for å skape endring, og melder derfor inn våre meninger i flere saker. Gjennom året har vi gitt mange innspill til beslutninger som tas av regjeringen og Stortinget.
- Hele året har vært preget av strenge restriksjoner, og vi har gjort endringer for å tilpasse oss og legge til rette for en bedre arbeidslederhverdag.

Del 2

Informasjon om virksomheten

2. Informasjon om virksomheten

2.1 Utviklingen i Uloba

Medlemmene i Uloba – Independent Living Norge SA er funksjonshemmede som har et assistansebehov. Arbeidsledere i samvirket er funksjonshemmede som har BPA tilrettelagt av Uloba – Independent Living Norge SA. Her presenterer vi noen tall som viser utviklingen i vårt arbeid fra 2020 til 2021:

- **1 113 arbeidsledere**, av disse er **289 ikke medlemmer**
(1 175 i 2020)
- **818 medlemmer uten Ulobas BPA**
(709 i 2020)
- **1 954 medlemmer totalt**
(1 913 i 2020)
- **175 kontraktskommuner/bydeler**
(170 i 2020)
- **117,4 årsverk i administrasjonen**
(111 i 2020)
- **6 250 personer mottok lønn og/eller feriepenger**
(7 104 i 2020)
- **1 401 årsverk for personlige assistenter**
(1 400 i 2020)
- **118 arbeidsledere** har gjennomført den første delen av en-til-en-opplæringen i Uloba (Basisopplæring 1) i løpet av 2021.
- **163 arbeidsledere** har gått på arbeidslederkurs i 2021 mot 135 i 2020. Dette er fordelt på 97 deltakere på trinn 1 og 66 deltakere på trinn 2.
- **12 arbeidsledere** har deltatt på kompetansetimen.
- **Vi arrangerte ingen førstehjelpskurs** for både arbeidsledere og assistenter i 2021.

- **Vi arrangerte 12 webinarer i 2021:**
 - BPA søknad på 1-2-3
 - En gründerhistorie av de sjeldne – hvordan startet Uloba
 - Funksjonshemmede setter dagsorden
 - Hva er BPA – Borgerstyrt personlig assistanse
 - Ulobas solidaritetsperspektiv
 - Lunsj-webinar om assistentundersøkelser
 - Våre rettigheter, vårt valg
 - Stolte, sterke og synlige foreldre
 - Seier i Oslo – men nye kamper venter
 - Bli kjent med 2 av Ulobas Gründere – Leif Sylling og Tone Norli
 - BPA på livet løs – 3. desember FNs Internasjonale dag for funksjonshemmede
 - BPA for selvbestemmelse – Vil du vite mer om fremtidens BPA
- **Vi arrangerte 4 større digitale arrangementer:**
 - Independent Living-Festivalen
 - Camp Freedom
 - 30-årsjubileet
 - Skansgårdforelesingen



2.2 Aktiviteter i 2021

2021 var et jubileumsår for Uloba, det har preget kalenderen vår. Vi har også gjennomført flere digitale arrangementer, publisert funn fra Tilstandskartleggingen og lansert vår egen podkast.

Her følger en oversikt over noen av våre aktiviteter i 2021:

2.2.1 Feiring av jubileumsåret 2021

I forbindelse med Ulobas 30-års jubileum ble det bestemt at året 2021 skulle være et jubileumsår fra start til slutt. Alle våre jubileumsarrangementer gjennom året har vært åpne for arbeidsledere, medlemmer, assistenter og andre, slik at alle har fått muligheten til å bli kjent med Ulobas historie, Ulobas grundere, både gjennom film, intervju og historiefortelling, Uloba i et solidaritetsperspektiv og den viktige rollen Uloba har hatt i den internasjonale likestillingskampen. Gjennom året har vi også jobbet med å føre historien om 30-års likestillingskamp i pennen. Jubileumsboken skal lanseres høsten 2022.

2.2.2 Mai: 5. mai-arrangement og Ulobas rolle internasjonalt

Uloba tok initiativ til et eget, digitalt arrangement på den europeiske Independent Living-dagen 5. mai. Funksjonshemmede aktivister fra flere land i og rundt den europeiske bevegelsen ble invitert. Vi brukte taletid både på dannelsen av det europeiske nettverket, ENIL, og på den globale koronapandemien. Ideen var å vise Ulobas medlemmer og andre i funksjonshemmet-bevegelsen at hver og en av oss, nå på hjemmekontoret, er en del av en større bevegelse. Vi ville også ta temperaturen på assistansesituasjonen i de andre landene.

2.2.3 Juni: Independent Living-festivalen

Independent Living-festivalen ble også i år gjennomført heldigitalt fra studio.

Fredagen ble det Store Likestillingsbrølet gjennomført, med ca. 250 deltagere. Gjennomgående temaer under festivalen var Ulobas kampsaker fra politikkdokumentet.

Lørdagen var det duket for digital Stolthetsparade. Vi gikk stolte, sterke og synlige over hele landet. Den digitale paraden ble fulgt fra studio, hvor det også var standup, artister og annen underholdning. I tillegg var det en rekke innsendte innslag og samtaler med parade-deltakere fra ulike steder i landet.

Det var tilsammen 600 deltakere med på den digitale Stolthetsparaden. Stolthetsprisen ble delt ut til Toril Heglum og Odd Volden. Æresprisen gikk til Judith Heumann.

2.2.4 September: Freedom Surf

Annethvert år, i slutten av september, kommer funksjonshemmede fra hele Europa til Brussel for å gjennomføre workshops, parade og parlamentsbesøk. Dette kjenner vi som Freedom Drive. Høsten 2021 ble dette erstattet med en digital utgave av arrangementet kalt Freedom Surf, i regi av European Network on Independent Living (ENIL).

Uloba fikk taletid på et av arrangementene og benyttet anledningen til å fortelle blant annet om Ulobas 30-årige historie og samarbeidet med ENIL, og hvordan Uloba jobber for å mobilisere yngre aktivister til Independent Living-bevegelsen.

2.2.5 17. oktober: 30-årsfest i hele Norge

Den 17. oktober satte vi Uloba på kartet med en digital markering ut til hele landet. I tillegg var det mulighet å delta fysisk i de største byene: fra Salt i Oslo, Rockheim i Trondheim, Skur 14 i Bergen og Storgata Camping i Tromsø. Selve hovedsendingen gikk fra Salt i Oslo. Grunderne var naturligvis æresgjester for denne store kvelden. Det var programledere, gjester fra inn- og utland, og ikke minst artister som tok oss gjennom denne innholdsrike og begivenhetsrike kvelden. I de andre byene var Ulobas ansatte vertskap i lokalene. Hit kom medlemmer, arbeidsledere, assistenter og andre som ønsket å dele denne festen med oss. I tillegg kunne alle som ønsket det delta fra sin egen stue. Alt var knyttet sammen til en digital sending. Dette ble en stor og verdig hyllest av grunderne og ikke minst 30-års likestillingskamp.

2.2.6 3. Desember: FNs internasjonale dag for funksjonshemmede

Uloba markerte FNs internasjonale dag for funksjonshemmede ved å gjennomføre webinarer «BPA – på livet løs». Siden BPA-utvalget skulle lansere NOUen den 16. desember 2021, var det viktig å vise at funksjonshemmedes organisasjoner stod sammen, slik at fremtidens BPA blir bedre enn det kommunene gjør det til i dag. Derfor inviterte vi Uloba, Unge Funksjonshemmede, Løvemammaene, Norges Handikapforbunds Ungdom, Norges Blindforbund, Norsk Forbund for Utviklingshemmede og JAG Assistanse til en debattsamtale om BPA-utvalgets arbeid og hvordan fremtidens BPA skal være.

2.2.7 BPA-utvalget

16. desember 2021 leverte BPA-utvalget sin utredning etter to års arbeid. BPA-utvalget skulle gjennomgå og foreslå forbedringer i BPA-ordningen. Forbedringene skulle ta utgangspunkt i likestilling og samfunnsdeltagelse for funksjonshemmede. Ulobas generalsekretær Vibeke Marøy Melstrøm satt i utvalget. Utvalget kom ikke til enighet, og funksjonshemmedes representanter har valgt å ta dissens og utarbeidet sitt eget lovforslag.

Med vårt lovforslag skal BPA gjøre det mulig for funksjonshemmede å bestemme over eget liv, i tråd med FN-konvensjonen for funksjonshemmede (CRPD). Vi skal selv kunne bestemme hvem som skal assistere oss, hva vi skal assisteres med, og hvor og når vi skal få assistansen. Vårt lovforslag vil legge BPA i en egen lov, hjemlet i Likestillingsloven og forankret i CRPD. BPA skal utvides slik at personlig assistanse dekker alle livets områder. Timegrensen og aldersgrensen skal fjernes. Funksjonshemmede skal ha rett på BPA, uavhengig om vi kan styre og lede ordningen selv.

2.2.8 Uloba i media

I 2021 ble Uloba nevnt i 293 mediesaker i Norge. Flere lokal- og regionalmedier omtalte enkeltsaker om funksjonshemmede som fikk avslag på BPA-søknader eller fikk for få assistansetimer.

Aftenposten hadde i juni en større reportasje på nett og i papiravisa om Ørjan Soli, som ble bedt om å bytte videregående skole for å få den assistansen og tilretteleggingen han trengte. Reportasjen ble fulgt opp på lederplass. Utgangspunktet for reportasjen var tips fra Uloba i forbindelse med høring om fullføringsreformen. Både NRK og Dagsavisen omtalte funn fra årets tilstandskartlegging blant funksjonshemmede med assistansebehov. Et Si D-innlegg i Aftenposten og en kronikk i Agenda Magasin tok utgangspunkt i Independent Living-festivalen og våre kampsaker.



2.2.9 Stolthetsprisen

For første gang delte Uloba ut to stolthetspriser.

Fagpedagog, komponist og faglitterær forfatter Odd Volden, som også har hatt flere verv i Mental Helse, fikk prisen for sitt engasjement på tvers av funksjonsnedsettelse, på mange samfunnsarenaer. Han har forsøkt å få organisasjonene på psykisk helse-feltet ut av «helse-bobla» og få dem til å vende blikket mot samfunnet rundt.

Toril Heglum fikk Stolthetsprisen post mortem. Ulobas sentrale medarbeider gjennom mange år gikk bort i 2019, bare 49 år gammel. Som medforfatter av boken «Med vitende og vilje» satte Toril fokus på hvordan den påførte diskrimineringen oppleves og hva det gjør med den som diskrimineres. Toril var svært opptatt av, og bevisst på, at det manglende oppgjøret med fortidens tanker om å utrydde uønsket arvemateriale og uønskede mennesker ga grobunn for fordommer hun kjempet mot helt til sitt eget siste.

Begge prisvinnerne ble hedret på Independent Living-festivalen i juni.





2.2.10 Ulobas ærespris til Judy Heumann

Judy Heumann har vært en ledestjerne for Uloba, på grunn av sin Independent Living-aktivisme som strekker seg helt tilbake til 1970-tallet. Hun ble tildelt Ulobas ærespris under Independent Living-festivalen 2021.

Hun har blant annet vært med å kjempe frem The Americans with Disabilities Act (ADA), og hun var rådgiver for Obama-administrasjonen i saker som gjaldt funksjonshemmede.

I Netflix-filmen «Crip Camp» så vi henne sammen med andre unge funksjonshemmede på Camp Jened i 1971, klare for å kjempe for endring. Judy Heumann var en av lederne i en av historiens største aksjoner av og med funksjonshemmede, «The 504 sit in» i april 1977. Section 504 var et lovforslag som ville sørge for tilgjengelighet, og som slo fast at forskjellsbehandling ikke kunne begrunnes i funksjonsnedsettelse.



2.2.11 CRPD-kampanjen, høst 2021

Hver eneste dag opplever funksjonshemmede diskriminering og utestengelse. FN vedtok derfor en egen konvensjon for funksjonshemmede (CRPD) i 2006. Norge tilsluttet seg CRPD i 2013, men har fremdeles ikke tatt CRPD inn i norsk lov, slik det er gjort med rasismekonvensjonen, kvinnekonsensjonen og barnekonvensjonen. FN har kritisert Norge for dette og peker på at funksjonshemmede skal ha makt og styring i eget liv, med samme muligheter som andre til å ta egne valg.

Vi kan ikke lenger finne oss i at menneskerettighetene brytes og vi krever handling fra regjeringen. I september 2021 hadde derfor Uloba en kampanje gående i sosiale medier for å legge press på den påtroppende regjeringen til å inkorporere CRPD inn i norsk lov. I samarbeid med en rekke andre organisasjoner laget vi et felles opprop om å få inkorporert CRPD inn i norsk lov, hvor vi samlet inn nesten 30000 underskrifter. Oppropet overleveres til kultur- og likestillingsminister Anette Trettebergstuen i februar 2022.

2.2.12 Koronasituasjonen – hjemmekontor og digitale arrangementer

Uloba vært påvirket av korona-pandemien også i 2021. Vi var tidlig ute med å iverksette tiltak allerede i mars 2020, med mantraet «Ingen å miste». Vi lever fortsatt i en pandemi som har forandret verden, med stadig nye smittebølger og muterte virusformer. 2021 var preget av lange perioder med full nedstengning, og Uloba har vist at vi er en organisasjon med evne til å se fremover og hive oss rundt på kort varsel. Norge har åpnet opp samtidig som en ny hverdag har kommet for å bli.

Uloba er både medlemsorganisasjon og arbeidsgiver. Vi ønsker å ta en aktiv rolle i utviklingen av den nye hverdagen samtidig som vi er en organisasjon bygget på solidaritet. Vi har gjennom de siste to årene iverksatt og gjennomført en rekke aktiviteter og tiltak:

- Koronapolicyen, som revideres når myndighetene innfører endringer i sine anbefalinger og strategier. Koronapolicyen innbefatter veiledning på:
 - § Smittevernrutiner
 - § Bruk av hjemmekontor i en fleksibel arbeidshverdag
 - § Digital tilstedeværelse – likeverdig med fysisk tilstedeværelse
- Beredskapsgruppen har vært ekstra aktiv under pandemien.
- Daglige ledermøter på utfordringer knyttet til korona situasjonen.
- Jevnlige interne infomøter for alle ansatte i Uloba om status korona og tiltak.
- Tilrettelegging for hjemmekontor for alle som ikke må være på hovedkontoret.
 - § Gjelder også behov for utstyr til hjemmekontor knyttet til HMS
- Ingen ansatte er permittert – selv ikke kantinepersonell.
- E-læringskurs om smittevern og bruk av smittevernutstyr ble lansert allerede april 2020.
- Mulighet for arbeidsledere og assistenter til å bestille smittevernutstyr direkte fra Uloba.
- Alle fysiske kurs og all opplæring/veiledning ble erstattet med elektroniske kurs over Teams.



2.2.13 Camp Freedom

I 2021 arrangerte Uloba for første gang Camp Freedom, med stor inspirasjon fra den amerikanske Crip Camp aktivistsommerleir. På årets camp deltok 10 engasjerte unge mennesker mellom 18 og 35 år. I løpet av oppholdet fikk deltagerene blant annet høre om Independent Living, Ulobas ideologiske grunnlag og språk, funksjonshemmedes menneskerettigheter og de ulike modellene som ligger til grunn for vår forståelse av funksjonshemmede i samfunnet, herunder den medisinske, sosiale og relasjonelle modellen. De var også innom temaer som aktivistens reise og aktivisme i praksis, internasjonal aktivisme og empowerment.

2.2.14 Tilstandskartleggingen

I januar 2021 ble samtlige Uloba-medlemmer, og andre som har assistanseordningen sin i Uloba, invitert til å delta i vår spørreundersøkelse. De 473 som deltok, svarte på spørsmål om erfaringer med å søke om BPA, hva det betyr å ha assistanse og hvordan livet som funksjonshemmet er. I rapporten «Tilstandskartleggingen 2021» har vi analysert funn fra undersøkelsen og myndighetene sine BPA-tall. Våren 2021 ble rapporten brukt i arbeidet med Ulobas «Politikkdokument for likestilling av funksjonshemmede 2021–2022». Rapporten ble også sendt til utvalget som laget utredning (NOU) om BPA. «Tilstandskartleggingen 2021» ble dermed et kunnskapsgrunnlag for å utvikle Ulobas politikk, og framtidens BPA-ordning. Den er tilgjengelig på [Uloba.no](https://uloba.no).

2.2.15 Skansgård-forelesningen

15. oktober ble Skansgård-forelesningen avholdt på Sentralen i Oslo. Foreleserne presenterte funn fra «Tilstandskartleggingen 2021» for politikere, journalister, forskere, funksjonshemmede og våre allierte. Forelesningen og rapporten fikk bred mediedekning i blant annet Dagsavisen og NRK. Grunnet covid-19-pandemien fulgte de fleste tilhørerne forelesningen på nett.

2.2.16 Prosjekt Empowerment med beslutningsstøtte

Slik Uloba i sin tid utviklet likestillingsverktøyet BPA, gjør vi nå nytt pionerarbeid gjennom prosjektet «Empowerment med beslutningsstøtte». Her utvikler vi modellen Beslutningsstøtteråd. Modellen skal passe inn i et system der de av oss som trenger det, istedenfor å bli fratatt sin selvbestemmelse gjennom vergemål som i dag, kan få tilbud om støtte til å ta beslutninger i eget liv. FN har flere ganger bedt Norge om å gå over fra vergemålssystem til beslutningsstøttesystem, slik funksjonshemmedes FN-konvensjon, CRPD, beskriver det.

Prosjektstart var i 2019, og 2021 har vært et spennende og utfordrende år. Vi har samarbeidet videre med de 10 prosjektgruppene som tester ut beslutningsstøtteråd og høstet uvurderlig erfaring til arbeidet både fra dem og fra prosjektets referansegruppe. Vi har også begynt å teste ulike verktøy i rådene og skrevet utkast til opplæringsmateriale og kontrakter. I tillegg har vi presentert prosjektet på konferanse i regi av Likestillings- og diskrimineringsombudet (LDO) og vært hos Justis- og beredskapsdepartementet og presentert prosjektet. LDO har nå også anbefalt at beslutningsstøtteråd implementeres som alternativ til vergemål. Koronasituasjonen har medført noen forsinkelser, så prosjektperiodens slutt er flyttet fra juni 2022 til våren 2023.

2.2.17 Podkasten Selvsagt

I erkjennelsen av at vi trengte en kanal for å nå ut til medlemmer og samfunnet rundt oss med Ulobas påvirkningsplan på, ville Mediehuset forsøke seg på å lage en podkast. Vi undersøkte hvilke lignende podkaster som fantes i «podkast-jungelen» og var enige om at det fantes en plass for oss. I Uloba-ånd ville vi videreføre og hedre merkevaren Magasinet Selvsagt, og gav derfor også podkasten det samme navnet. I løpet av 2021 produserte og publiserte vi syv episoder, en serie om CRPD på fem episoder, CRPD-skolen, og to episoder i etterkant av stortingsvalget 13. september og før lanseringen av BPA-utvalgets utredning 16. desember.

2.2.18 Spydspis-programmet lansert!

Spydspiss er et kompetanseutviklingsprogram som tilbys våre administrativt ansatte for å styrke kompetansen på vårt ideologiske grunnlag og i vårt politiske arbeid.

Hensikten med programmet er å tilrettelegge for personlig og faglig utvikling gjennom et utviklingsprogram som vil styrke den enkeltes kompetanse, eierskap til og forståelse av Ulobas ideologi. Det vil bidra til å utvikle talenter som kan fylle viktige roller i Uloba og i arbeidet for våre rettigheter.

Målet er å sikre at ideologien vår ikke forvitrer, samt sikre at alt vårt arbeid bygger på og tar utgangspunkt i vår ideologiske plattform. Og at programmet skaper en dominoeffekt som vil gavne Uloba, og til slutt samfunnet som helhet.

2.2.19 Medlemsrådet

Ulobas medlemsråd er medlemmenes kanal inn til Ulobas ledelse. Medlemsrådet skal sikre at Ulobas administrasjon og styre har en tettere dialog med Ulobas medlemmer, gjennom å dele erfaringer og gi innspill til hvordan vi bør arbeide og hvilke prioriteringer vi bør gjøre som medlemsorganisasjon framover.

Noen av sakene medlemsrådet ble kjent med og diskuterte i 2021 var:

- Uloba sitt 30-års jubileum
- Skansgård-forelesningen
- Status om konsesjonene
- BPA-utvalget og mobilisering i etterkant av at utvalget har levert sin innstilling
- Siste nytt om Ulobas nye digitale system
- Valg av nytt medlemsråd
- Innspill og refleksjoner fra medlemsrådet

Flere fra medlemsrådet deltok også på møter vedrørende utfordrende konsesjonsutlysninger fra kommuner.

2.2.20 Stortingsvalget 2021

Foran stortingsvalget var det avgjørende for Uloba – Independent Living Norge SA å få satt våre politiske kampsaker på dagsorden. Vi etablerte en prosjektgruppe om skulle spille inn våre viktigste kampsaker, inkorporering av CRPD i Menneskerettsloven og BPA som likestillingsverktøy, til partienes programkomiteer. Målet vårt var at den påtroppende regjeringen skulle ha noen forpliktende mål i regjeringserklæringen med tanke på våre saker. Vi lyktes langt på vei, med forpliktende formuleringer om å inkorporere CRPD i Menneskerettsloven.

2.2.21 Konsesjonsarbeid

Uloba har gjennom året inngått en rekke avtaler med kommuner hvor vi har kvalifisert oss som tilrettelegger. Den største utlysningen i 2021 er en rammeavtale for Oslo kommune som ble utlyst i august, men trukket tilbake etter mye jobb med politikere. Rammeavtalen ble igjen utlyst i oktober med kort søknadsfrist og krevende dokumentasjon. Tildelingen skjer i løpet av første kvartal 2022.

Det gledelige er at norske kommuner fortsetter å benytte «Alminnelige kontraktsbestemmelser for BPA» (Norsk Standard NS 8435). Det betyr et betydelig bedre grunnlag for at det blir mindre forskjeller enn det ellers kunne vært. Aktiviteten gjennom året viser at kommunenes utlysninger bærer preg av at BPA er plassert i helse- og omsorgsloven. Det er stadig mer krevende for Uloba og våre medlemmer å kjempe mot at BPA skal bli en «helse- og omsorgstjeneste».

2.2.22 Medlemmenes hus etableres i Drammen

I 2019 ble det besluttet å utvide Ulobas lokaler i Tollbugata i Drammen. Byggearbeidet har pågått for fullt i 2021 og skal etter planen avsluttes i 2022.

Vi skaper her et administrasjonsbygg som vil være ledende på universell utforming, men det vil også være en møteplass for alle Ulobas medlemmer og de som deltar i vår likestillingskamp.

Med dette bygget kommer nye fasiliteter med oppgraderte digitale tjenester, og vi vil kunne legge til rette for fleksible, velfungerende arbeidsplasser og gode møtelokaler. Vi er stolte over å bygge og forme medlemmenes hus og vårt nye arbeidssted, i det som kommer til å bli nordens fremste kompetansesenter på BPA.

2.2.23 Ny digital plattform & marketing

Prosjektet «Ny digital plattform & marketing» etablerer Ulobas nye digitale ansikt utad i 2022, og startet opp i januar. Vi ønsker å presentere Uloba med en ny visuell profil, som oppfattes mer dynamisk og engasjerende i samhandling og kommunikasjon mot interne og eksterne målgrupper, og vi vil bruke digitale verktøy for å støtte oss i dette arbeidet.

Den nye web-portalen vil:

- Gi god kunnskap og informasjon om Ulobas BPA og Ulobas likestillingsverktøy.
- Bidra til å rekruttere medlemmer og assistenter.
- Være en kanal som legger til rette for dialog mellom Uloba og besøkende.
- Øke bevissthet og kunnskap om funksjonshemmedes rettigheter og likestillingskamp.
- Mobilisere, engasjere og rekruttere støtte og deltakelse til våre saker og arrangementer gjennom relevant, rikt og engasjerende innhold. Vi ønsker å sette dagsorden, og å drive politisk påvirkningsarbeid.

2.2.24 Styrket arbeidsledelse gjennom moderne digitale verktøy og forenklede prosesser

Prosjekt Fønix er Ulobas prosjekt for utvelgelse, implementering og tilpasning av et kommersielt lederverktøy for arbeidslederne, i tråd med Ulobas modell og arbeidsprosesser for personlig assistanse. Prosjektet er et av Ulobas mest ambisiøse prosjekt de siste ti årene.

Anskaffelsen av et nytt og moderne verktøy for arbeidsledelse for arbeidsledere i Uloba er en omfattende og krevende prosess. Gjennom verktøyet Fønix skal Ulobas arbeidsledere, deres assistenter og Ulobas administrasjon oppleve en etterlengtet digital modernisering som skal forenkle og forbedre hverdagen vesentlig. Fønix skal også arbeide for å oppnå forenklinger i de administrative prosessene for tilrettelegging av assistanse.

Fremdriften i det viktige IT-prosjektet ble i 2021 påvirket av at IT-leverandør avsluttet oppdraget. Styringsgruppa i Fønix har brukt perioden etter dette til å evaluere prosessen og tar med seg verdifulle erfaringer som vil komme til nytte når prosjektet har valgt et nytt verktøy for arbeidsledelse.

Kortversjon

Informasjon om virksomheten

Her ser du noe av det Uloba har gjort i 2021:

- Uloba var 30 år i 2021. Det feiret vi gjennom hele året med forskjellige arrangementer. I oktober hadde vi en stor feiring flere steder i landet.
- I desember markerte vi FNs internasjonale dag for funksjonshemmede. Dagen ble markert sammen med flere andre organisasjoner. Vi hadde en samling som het «BPA – på livet løs»
- Uloba har vært nevnt i media nesten 300 ganger i løpet av 2021. Det har vært skrevet mange saker om funksjonshemmede som har fått avslag på BPA-søknader eller fått for få assistenttimer. Ulobas Tilstandskartlegging har blitt brukt i flere nyhetsartikler.
- Stolthetsprisen ble delt ut til Odd Volden og Toril Heglum i 2021.
- Judy Heumann mottok Ulobas ærespris.
- Vi gjennomførte en kampanje for å få regjeringen til å bestemme at norsk lov må følge CRPD. Vi klarte å samle inn nesten 30 000 underskrifter, som vi ga til kultur- og likestillingsministeren på nyåret 2022.
- For første gang gjennomførte vi Camp Freedom. Dette er en camp for unge aktivister som ønsker å være med i likestillingskampen. 10 engasjerte unge deltagere var med i år.
- Uloba har laget sin helt egen podkast. Den heter Selvsagt og handler om funksjonshemmedes rett til likestilling.
- Uloba jobber videre med prosjektet «Empowerment med beslutningsstøtte» også i 2021. Her utvikler vi en modell som skal sikre at de som trenger støtte til å ta beslutninger i eget liv skal få assistanse til å gjøre det.
- I 2021 var det stortingsvalg, og Uloba jobbet for at våre saker skulle være synlige i valget. Vi er fornøyd med at funksjonshemmedes rettigheter ble diskutert, og at den nye regjeringen har lovet at norsk lov skal følge CRPD.

- Vi jobber med å gjøre det lettere å være arbeidsleder og assistent i Uloba, og IT prosjektet har fortsatt gjennom 2021.
- Vi bygger ut kontoret vårt i Drammen. Når kontoret er ferdig i 2022 vil det bli bedre plass og bygget er tilrettelagt for at det er mulig for alle å komme dit.

2.3 Datterselskap i Uloba-konsernet

Uloba – Independent Living Norge SA har datterselskapene Freedom Express AS, Assistanse Eiendom AS, Assistanse Nye Eiendommer AS, Uloba AS og Independent Living Norge AS. Datterselskapene ble opprettet og er i drift for å dekke Ulobas egne behov og støtte opp under Ulobas formål. Virksomhetene er skilt ut som egne heleide AS, for å unngå sammenblanding av vanlig næringsvirksomhet og Ulobas ideelle formål og status.

2.3.1 Freedom Express AS

Selskapet er stiftet 15. april 2008 og driver buss- og reisebyråvirksomhet. Freedom Express AS er opprettet primært med formål å dekke morselskapet Uloba – Independent Living Norge SA sitt transportbehov med universelt utformet transportmateriell. Ledig busskapasitet tilbyr Freedom Express i det kommersielle markedet med fokus på kundegrupper som organisasjoner, grupper og næringsliv. Fra 1.1.2015 har selskapet levert reisebyråtenester til morselskapet og til eksterne kunder. Selskapet er medlem i Reisegarantifondet (RGF) og Virke Reise Utland. Freedom Express disponerer en stor buss, to minibusser og en drosje med løyve i Viken fylke. Alle kjøretøy er universelt utformet og innrettet spesielt med fokus på tilgjengelighet, sikkerhet og komfort for funksjonshemmede. Selskapet har tre tilhengere til bagasje og utstyr og leier oppstillingsplass for busser og utstyr i Tangen Næringspark, Drammen. Per 1. januar 2022 er det fem ansatte i selskapet.

2.3.2 Assistanse Eiendom AS

Assistanse Eiendom ble etablert i 2002. Selskapet utvikler, forvalter og leier ut eksisterende eiendomsmasse i Tollbugata i Drammen. Siden Uloba skal være en arbeidsplass for alle, og funksjonshemmede favoriseres ved ansettelser, stilles det særdeles store krav til universell utforming av kontorlokaler og til parkeringsareal.

Det har i praksis vist seg umulig å finne lokaler i Drammensområdet som i utgangspunktet tilfredsstiller Ulobas krav, og utleiende vurderer det dessverre som kommersielt lite interessant å imøtekomme dem. Av den grunn har Uloba valgt å eie og drifte lokalene selv gjennom sitt eget eiendomsselskap. Selskapet har ansvaret for vedtatt utvidelse av lokalene i Tollbugata. Byggearbeidet ble påbegynt i 2021, og skal etter planen avsluttes i løpet av 2022.

2.3.3 Assistanse Nye Eiendommer AS

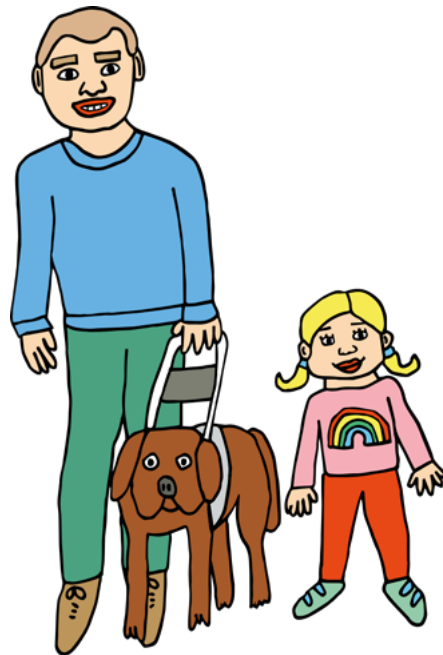
Assistanse Nye Eiendommer ble etablert i 2009. Selskapets oppdrag er å dekke Ulobas fremtidige eiendomsbehov. Selskapet eier en tomt i umiddelbar nærhet til Gulskogen jernbanestasjon i Drammen.

2.3.4 Uloba AS

Uloba AS er opprettet for å leie ut administrativt ansatte til Uloba – Independent Living Norge SA med tilhørende datterselskaper.

2.3.5 Independent Living Norge AS

Selskapet har ingen virksomhet. Selskapet ble stiftet for å sikre Uloba rettighetene til firmanavnet Independent Living Norge.



Kortversjon

Datterselskaper i Uloba-konsernet

- Freedom Express AS er et busselskap og kjører busser som alle kan reise med.
- Assistanse Eiendom AS eier kontoret til Uloba.
- Assistanse Nye Eiendommer AS planlegger og skal bygge nytt kontorbygg til Uloba når vi trenger det.
- Uloba AS startet i 2015. Alle som jobber i Uloba, men som ikke er assistenter, jobber nå i dette selskapet.

2.4 Ulobas styre

Uloba – Independent Living Norge SA styret etter årsmøtet 2021:

Styreleder: Jan Kåre Stura

Nestleder: Knut Flaaum

Styremedlem: Ann Kristin Krokan

Styremedlem: Gunnbjørn Gulliksen

Styremedlem: Evy Gundersen

Styremedlem: Tore Dale

Styremedlem (ansattvalgt): Morten Andresen

Styremedlem (ansattvalgt): Kristin Lund

Observatør (ansattvalgt): Tahir Tarie Kadric Tune

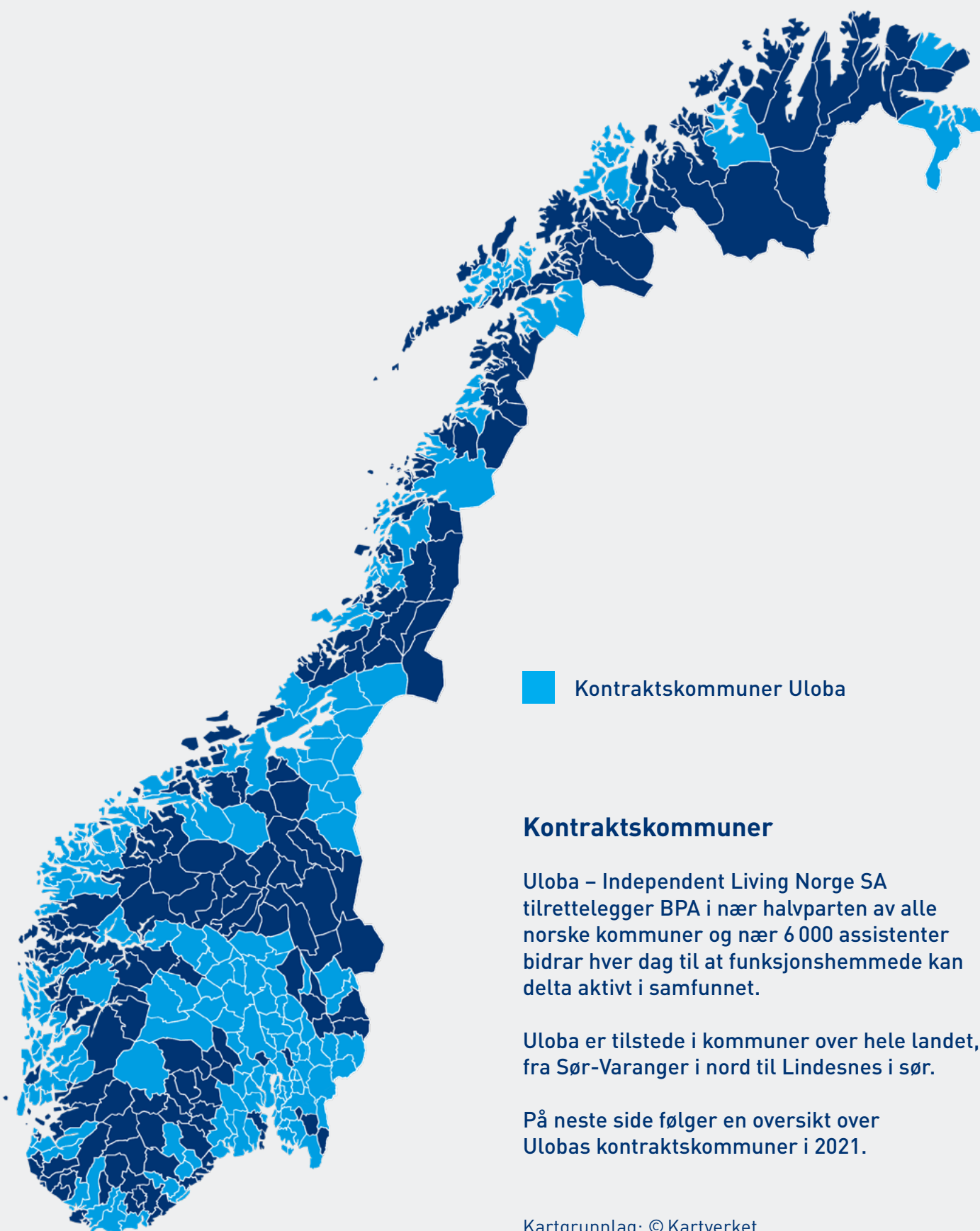
Observatør (ansattvalgt): Bente Kristiansen

1. varamedlem: Eirin Cecilie Gjedrem

2. varamedlem: Anita Fjeldaas

3. varamedlem: Geir Faremo

1. varamedlem (ansattvalgt): Vilma Raulynaityte



Kontraktskommuner

Uloba – Independent Living Norge SA tilrettelegger BPA i nær halvparten av alle norske kommuner og nær 6 000 assistenter bidrar hver dag til at funksjonshemmede kan delta aktivt i samfunnet.

Uloba er tilstede i kommuner over hele landet, fra Sør-Varanger i nord til Lindesnes i sør.

På neste side følger en oversikt over Ulobas kontraktskommuner i 2021.

Kartgrunnlag: © Kartverket

2.5 Kontraktskommuner

Alfabetisk oversikt over Kontraktskommuner per 31. desember 2021:

A

Alstahaug, Alta,
Alver, Arendal,
Asker, Askvoll, Askøy,
Aurskog Høland,
Austevoll, Averøy

B

Bamble, Bergen,
Bjørnafjorden,
Bodø, Bremanger,
Brønnøy, Bærum,
Bømlo, Båtsfjord

D

Drammen, Dønna

E

Eidskog, Eidsvoll,
Elverum, Enebakk,
Etne, Etnedal

F

Fitjar, Flekkefjord,
Flå, Fredrikstad,
Frogn, Froland,
Frosta

G

Gausdal, Giske,
Gjerdrum, Gjerstad,
Gjesdal, Gjøvik,
Gloppen, Gol, Gran,
Grimstad, Grue

H

Hadsel, Halden,
Hamar, Hareid,
Harstad, Haugesund,
Heim, Herøy (Møre
og Romsdal), Hol,
Holmestrand,
Holtålen, Horten,
Hurdal, Hustadvika,
Hvaler

I

Inderøy, Indre Fosen,
Indre Østfold

J

Jevnaker

K

Karlsøy, Karmøy, Kinn,
Klepp, Kongsberg,
Kongsvinger,
Kristiansand,
Krødsherad,
Kvinesdal,
Kvinnherad,
Kvæfjord

L

Larvik, Levanger,
Lier, Lillehammer,
Lillestrøm, Lindesnes,
Lunner, Lyngdal,
Lørenskog

M

Malvik, Marker,
Melhus, Meløy,
Meråker, Modalen,
Modum, Molde, Moss

N

Nannestad, Narvik,
Nes i Akershus,
Nesbyen, Nesna,
Nesodden, Nissedal,
Nord-Aurdal, Nordre
Follo, Nordre Land,
Nore og Uvdal,
Nærøysund

O

Oppdal, Orkland, Oslo

P

Porsgrunn

R

Rana, Randaberg,
Ringerike, Rælingen,
Røros, Råde

S

Sande (Møre og
Romsdal), Sandefjord,
Sandnes, Sarpsborg,
Sauda, Selbu, Siljan,
Skaun, Skien, Snåsa,
Sogndal, Sola,
Sortland, Stad,
Steinkjer, Stjørdal,
Stord, Sunndal,
Sykkylven, Sømna,
Søndre Land, Sør-
Aurdal, Sør-Odal,
Sør-Varanger

T

Tromsø, Trondheim,
Tydal, Tysnes, Tysvær

U

Ullensaker, Ulstein

V

Vang, Vanylven, Vefsn,
Vegårshei, Verdal,
Vestby, Vestnes, Vestre
Slidre, Vestre Toten,
Vindafjord, Vinje,
Volda, Voss, Våler
i Solør, Våler i Viken

Ø

Ørsta, Østre Toten,
Øvre Eiker,
Øyer, Øygarden,
Øystre Slidre

Å

Åfjord, Ål, Ålesund,
Årdal, Ås

2.6 HMS-arbeid

2.6.1 Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) holdt fire møter i 2021. AMU består av tre representanter fra arbeidsgiversiden, tre representanter fra arbeidstakersiden og en representant fra Ulobas bedriftshelsetjeneste, Avonova Helse.

2.6.2 Verneombud

Det er ti regionale verneombud for assistenter i Uloba Independent Living Norge SA. Grunnet korona-pandemien har det dessverre ikke blitt anledning til å avholde fysisk samling for verneombud i 2021. Opplæringen for verneombud ble derfor avholdt digitalt over tre dager.

2.6.3 HMS-runden

Det gjennomføres årlig en HMS-runde/-undersøkelse i Ulobas assistanseordninger. I 2021 mottok vi svar fra ca. 40 prosent av ordningene.

2.6.4 Avvik

Det er registrert 13 avvik blant ansatte i virksomheten i 2021. Disse er håndtert etter gjeldende rutiner for behandling av avvik.

2.6.5 Sykefravær

Det dokumenterte sykefraværet blant assistenter for 2021 var 8,04 prosent mot 8,20 prosent i 2019.

Vi følger opp sykefravær og tilrettelegger etter de lover som gjelder, og i tråd med målet vårt om å redusere sykefraværet. Uloba har et mål om hele tiden å redusere sykefraværet – gjennom god oppfølging av den sykmeldte og god tilrettelegging. Målet er å få den sykmeldte helt eller delvis tilbake i ordinært arbeid så raskt som mulig.



2.6.6 Likestilling

På samme måte som vi motarbeider kjønnsdiskriminering, arbeider vi mot forskjellsbehandling på bakgrunn av etnisitet, funksjonsevne, nasjonal opprinnelse, seksuell orientering, hudfarge, språk, religion og livssyn. Uloba arbeider naturligvis svært målrettet for å fremme likestilling mellom funksjonshemmede og ikke-funksjonshemmede.

For å forebygge arbeidslivsdiskriminering har vi fokus på likestilling og antidiskriminering i den obligatoriske opplæringen av våre arbeidsledere. Som et samvirke for og med funksjonshemmede, som selv er en diskriminert gruppe, er det naturlig for oss å jobbe med å motvirke diskriminering på alle grunnlag.

Arbeidsledere i Uloba er de som har den nære og tette relasjonen til assistentene. Det er de som rekrutterer, som leder egen ordning og som har det daglige assistansebehovet. Det er derfor viktig at arbeidsledere er bevisste på hva diskriminering betyr i en arbeidsrelasjon.

Trinn 1 av kurset tar blant annet for seg hva diskriminering er, hvor diskriminering er hjemlet i loven, og hvilke kjennetegn – eller diskrimineringsgrunnlag – som loven dekker. I tillegg brukes det mye tid på å bevisstgjøre arbeidslederne om trakassering. Vi anser disse temaene som særlig viktige, fordi våre arbeidsledere opptre på Ulobas vegne og derfor må ha forståelsen av diskriminering og trakassering på plass når de skal ansette, og når de skal lage et godt arbeidsmiljø for sine assistenter.

Grunnlaget for hele den obligatoriske opplæringen i Uloba er bevisstgjøring om like rettigheter og frihet til å leve et selvstendig liv som funksjonshemmet. Likestillingstanken blir en naturlig del av denne bevisstgjøringen. En del av det å være en ansvarlig arbeidsgiver med fokus på likestilling handler også om å kunne følge sine forpliktelser under aktivitets- og redegjørelsesplikten.

Kortversjon

HMS-arbeid

- Arbeidsmiljøutvalget hadde fire møter i fjor.
- Assistentene har elleve verneombud fordelt utover landet.
- 22 av 100 BPA-ordninger svarte på en undersøkelse om helse, miljø og sikkerhet.
- Uloba ønsker at både de som søker jobb hos oss og de som jobber i Uloba, skal behandles likt og rettferdig. De skal ikke få annerledes behandling på grunn av kjønn, hudfarge, tro, funksjonsevne, hvor de kommer fra eller hvem de forelsker seg i. Nye arbeidsledere lærer å behandle assistentene sine likt. Arbeidslederne lærer også om likheten mellom urettferdigheten.

2.7 Styrets årsberetning

2.7.1 Virksomhetens art

Virksomhetens formål er å utvikle og aktivt arbeide for full likestilling, samfunnsdeltakelse og livsutfoldelse for funksjonshemmede. Uloba er ledende på tilrettelegging av Borgerstyrt Personlig Assistanse (BPA) i Norge.

Uloba – Independent Living Norge SA er organisert som et konsern og har følgende datterselskaper:

- Uloba AS
- Freedom Express AS
- Assistanse Eiendom AS
- Assistanse Nye Eiendommer AS
- Independent Living Norge AS

Uloba – Independent Living Norge SA (Uloba) og datterselskap er beliggende i Drammen.

2.7.2 Rettviseende oversikt over utvikling og resultat

Omsetningen økte 3,3 prosent fra 1 116 millioner kroner i 2020 til 1 153 millioner kroner i 2021.

Årsregnskapet viser et overskudd for Uloba – Independent Living Norge SA på 60 018 869 kroner. Konsernet viser et overskudd på 36 728 169 kroner. Selskapet har en egenkapitalandel på 40 prosent, og likviditeten er meget god. Selskapets likviditetsbeholdning var 257 millioner kroner (konsernet 303 millioner kroner) per 31.12.2021. Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

2.7.3 Sentrale risikoer og usikkerhetsfaktorer

Uloba – Independent Living Norge SA kan være eksponert for markedsrisiko. Det forventes liten økning i markedet for BPA fremover. Politiske beslutninger kan påvirke antall medlemmer og aktivitetsnivå.

2.7.4 Finansiell risiko

Uloba – Independent Living Norge SA er utsatt for finansiell risiko da selskapets finansportefølje kan være utsatt for kursendringer i finansmarkedene. I forhold til kredittrisiko ser ikke selskapet stor risiko for tap på fordringer. Usikre fordringer er tapsavsatt.

2.7.5 Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Selskapet har ikke hatt aktiviteter knyttet til forskning og utvikling etter regnskapslovens tolkning. Selskapet har imidlertid kostnadsført utgifter knyttet til prosjektet Empowerment med beslutningsstøtteråd i 2021.

2.7.6 Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2021 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Det bekreftes herved at forutsetningen for fortsatt drift er til stede. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for årene 2022 til 2024.

2.7.7 Arbeidsmiljø

Sykefraværet i 2021 for administrativt ansatte var 9,9 prosent mot 8,3 prosent i fjor. Administrasjonen vil i 2022 fortsatt ha fokus på reduksjon av sykefraværet, gjennom videre tett oppfølging av langtidssykemeldte medarbeidere.

Det dokumenterte sykefraværet blant assistenter for 2021 var 8,04 prosent mot 8,20 prosent i fjor. Uloba har et mål om å hele tiden å redusere sykefraværet gjennom god oppfølging av den enkelte sykemeldte og god tilrettelegging. Styret anser dette som tilfredsstillende, men vil fortsette arbeidet med å redusere antall sykedager.

Det har ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året, som har resultert i store materielle skader eller personskader.

Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det iverksettes løpende tiltak for forbedringer.

2.7.8 Kjønnslikestilling

Uloba har en jevn kjønnsbalanse blant administrasjonen. Ved utgangen av året var det 126 administrativt ansatte, av disse identifiserer 73 seg som kvinner og 53 identifiserer seg som menn. Videre jobber 25 ansatte i administrasjonen deltid, herav 16 kvinner og 9 menn. Administrasjonen hadde 5 midlertidige ansatte i 2021, herav 3 kvinner og 2 menn. Det har ikke vært avvirket foreldrepermisjon blant administrasjonen i 2021. Ulobas toppledelse har bestått av 2 kvinner og 2 menn i 2021. Blant assistentene var kjønnsfordelingen 70,9 prosent kvinner og 29,1 prosent menn i 2021. Av 6 250 assistenter som mottok lønn i 2021 hadde 92 assistenter full stilling. Det er ingen midlertidig ansatte assistenter. Videre tok 250 assistenter ut foreldrepermisjon i 2021. Selskapet arbeider målrettet og planmessig for likestilling innenfor virksomheten.

2.7.9 Tiltak for å hindre diskriminering mv.

Selskapet arbeider aktivt for å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, funksjonsnedsettelse, språk, religion og livssyn og annet.

Uloba arbeider naturligvis målrettet for å fremme likestilling mellom funksjonshemmede og ikke funksjonshemmede i Ulobas administrasjon. Det er nedfelt i Ulobas vedtekter at minst halvparten av administrativt ansatte skal være funksjonshemmede. Ved ansettelse i Ulobas administrasjon er det med andre ord en kvalifikasjon i seg selv å være funksjonshemmet. Uloba har derfor som prinsipp at ved ellers tilnærmet like kvalifikasjoner skal funksjonshemmede kandidater favoriseres.

2.7.10 Ytre miljø

Selskapets virksomhet forurensar ikke det ytre miljø.

2.7.11 Forsikringsdekning

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Forsikringsdekningen er på 10 millioner kroner.

2.7.12 Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisponering

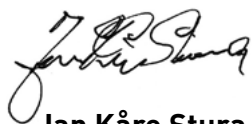
Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter uttrykk for virksomhetens resultat for 2021 og økonomiske stilling ved årsskiftet.

Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet. Situasjonen knyttet til covid-19-viruset har ikke påvirket selskapets inntekter i 2021.

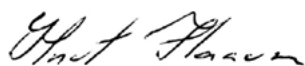
Virksomheten har for 2021 hatt et overskudd på kroner 60 018 869, som foreslås anvendt ved overføring til annen egenkapital.

I styret for Uloba – Independent Living Norge SA:

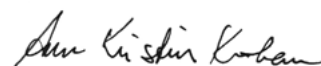
Drammen, den 26. april 2022



Jan Kåre Stura
Styreleder



Knut Flaaum
Styrets nestleder



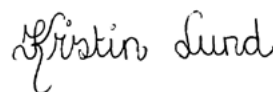
Ann Kristin Krokan
Styremedlem



Gunnbjørn Gulliksen
Styremedlem



Evy Gundersen Hetland
Styremedlem



Kristin Lund
Styremedlem



Tore Dale
Styremedlem



Morten Andresen
Styremedlem



Vibeke Marøy Melstrøm
Generalsekretær

Del 3

Uloba – Independent Living Norge SAs regnskap 2021

3. Uloba – Independent Living Norge SAs regnskap 2021

3.1 Resultatregnskap 2021

Driftsinntekter	2021	2020	Note
Ordinære driftsinntekter	1 152 545 190	1 115 836 924	1
Sum driftsinntekter	1 152 545 190	1 115 836 924	
Driftskostnader	2021	2020	Note
Lønn og sosiale kostnader	941 795 170	928 388 599	3, 4
Avskrivning varige driftsmidler	11 363 266	15 603 400	5
Andre driftskostnader	159 248 937	151 759 237	4, 6
Sum driftskostnader	1 112 407 372	1 095 751 235	
Driftsresultat	2021	2020	Note
Sum driftsresultat	40 137 817	20 085 688	
Finansinntekter og finanskostnader	2021	2020	Note
Renteinntekter	1 038 115	1 144 997	
Annen finansinntekt	20 941 056	8 256 865	
Annen finanskostnad	2 098 120	1 356 423	
Sum netto finansposter	19 881 051	8 045 439	
Ordinært resultat	2021	2020	Note
Ordinært resultat før skattekostnad	60 018 869	28 131 127	
Skattekostnad på ordinært resultat	0	0	7
Sum ordinært resultat	60 018 869	28 131 127	
Disponering av årsresultat	2021	2020	Note
Overført fra/til annen egenkapital	60 018 869	28 131 127	8
Sum disponering	60 018 869	28 131 127	

3.2 Balanse pr. 31.12.

Eiendeler, anleggsmidler

Varige driftsmidler	2021	2020	Note
Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	28 278 770	28 688 032	5
Sum varige driftsmidler	28 278 770	28 688 032	
Finansielle anleggsmidler	2021	2020	Note
Investering i datterselskap	161 743 666	149 690 841	10
Sum finansielle anleggsmidler	161 743 666	149 690 841	
Totalsum anleggsmidler	2021	2020	Note
Sum anleggsmidler	190 022 436	178 378 873	

Eiendeler, omløpsmidler

Fordringer	2021	2020	Note
Kundefordringer	42 270 565	41 185 070	
Andre fordringer	9 307 595	8 130 557	9
Fordring på konsernselskap	0	1 088 025	9
Sum fordringer	51 578 161	50 403 652	
Bankinnskudd og kontanter	2021	2020	Note
Bankinnskudd og kontanter	256 933 510	197 782 231	11
Sum bankinnskudd og kontanter	256 933 510	197 782 231	
Markedsbaserte finansielle instrumenter	2021	2020	Note
Markedsbaserte finansielle instrumenter	138 326 040	137 536 135	11
Sum markedsbaserte finansielle instrumenter	138 326 040	137 536 135	
Totalsum omløpsmidler	2021	2020	Note
Sum omløpsmidler	446 837 710	385 772 018	
Totalsum eiendeler	2021	2020	Note
Sum eiendeler	636 860 146	564 100 891	

Egenkapital og gjeld

Egenkapital

Innskutt egenkapital	2021	2020	Note
Andelskapital	1 522 800	1 528 700	8, 12
Sum innskutt egenkapital	1 522 800	1 528 700	
Opptjent egenkapital	2021	2020	Note
Annen egenkapital	253 067 859	193 048 990	8
Sum opptjent egenkapital	253 067 859	193 048 990	
Totalsum egenkapital	2021	2020	Note
Sum egenkapital	254 590 659	194 577 690	

Gjeld

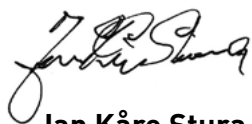
Kortsiktig gjeld	2021	2020	Note
Leverandørgjeld	11 482 178	5 480 180	9
Skyldig offentlige avgifter	86 026 552	85 456 915	
Annen kortsiktig gjeld	284 760 757	278 586 107	13
Sum kortsiktig gjeld	382 269 487	369 523 201	
Totalsum gjeld	2021	2020	Note
Sum gjeld	382 269 487	369 523 201	

Totalsum egenkapital og gjeld

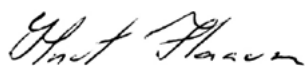
Totalsum egenkapital og gjeld	2021	2020	Note
Sum egenkapital og gjeld	636 860 146	564 100 891	

I styret for Uloba – Independent Living Norge SA:

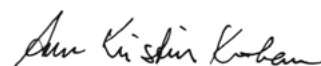
Drammen, den 26. april 2022



Jan Kåre Stura
Styreleder



Knut Flaaum
Styrets nestleder



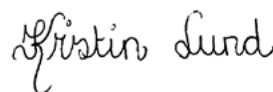
Ann Kristin Krokan
Styremedlem



Gunnbjørn Gulliksen
Styremedlem



Evy Gundersen Hetland
Styremedlem



Kristin Lund
Styremedlem



Tore Dale
Styremedlem



Morten Andresen
Styremedlem



Vibeke Marøy Melstrøm
Generalsekretær

Del 4

Konsernets regnskap 2021

4. Konsernets regnskap 2021

4.1 Resultatregnskap 2021

Driftsinntekter	2021	2020	Note
Ordinære driftsinntekter	1 153 283 259	1 116 059 125	1
Annen driftsinntekt	8 432 378	8 529 287	1, 2
Sum driftsinntekter	1 161 715 637	1 124 588 412	
Driftskostnader	2021	2020	Note
Varekostnader	1 129 779	1 883 524	
Lønn og sosiale kostnader	1 040 940 490	1 024 906 222	3, 4
Avskrivning varige driftsmidler	13 217 649	17 397 315	5
Andre driftskostnader	80 849 226	51 360 553	4, 6
Sum driftskostnader	1 136 137 145	1 095 547 614	
Driftsresultat	2021	2020	Note
Sum driftsresultat	25 578 493	29 040 798	
Finansinntekter og finanskostnader	2021	2020	Note
Renteinntekt	1 189 908	1 507 516	
Annen finansinntekt	8 888 231	8 338 625	
Rentekostnader	0	20 233	
Annen finanskostnad	2 098 120	1 356 423	
Netto finansposter	7 980 019	8 469 485	
Ordinært resultat	2021	2020	Note
Ordinært resultat før skattekostnad	33 558 512	37 510 284	
Skattekostnad på ordinært resultat	-3 169 657	2 494 914	7
Ordinært resultat	36 728 169	35 015 370	

4.2 Balanse pr. 31.12.

Eiendeler, anleggsmidler

Immaterielle eiendeler	2021	2020	Note
Utsatt skattefordel	2 512 771	0	7
Sum immaterielle eiendeler	2 512 771	0	
Varige driftsmidler	2021	2020	Note
Bygninger og fast eiendom	118 652 433	64 148 367	5, 9
Tomter	40 828 620	64 332 999	5
Transportmidler	1 580 332	478 475	5, 9
Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	28 817 027	29 008 993	5
Sum varige driftsmidler	189 878 412	157 968 834	
Totalsum anleggsmidler	2021	2020	Note
Sum anleggsmidler	192 391 183	157 968 834	

Eiendeler, omløpsmidler

Fordringer	2021	2020	Note
Kundefordringer	42 354 425	41 226 118	
Andre fordringer	13 802 880	9 165 326	9
Fordring på konsernselskap	0	0	9
Sum fordringer	56 157 306	50 391 445	
Bankinnskudd og kontanter	2021	2020	Note
Bankinnskudd og kontanter	302 797 729	291 834 921	11
Sum bankinnskudd og kontanter	302 797 729	291 834 921	
Markedsbaserte finansielle instrumenter	2021	2020	Note
Markedsbaserte finansielle instrumenter	138 326 040	137 536 135	11
Sum markedsbaserte finansielle instrumenter	138 326 040	137 536 135	
Totalsum omløpsmidler	2021	2020	Note
Sum omløpsmidler	497 281 075	479 762 501	
Totalsum eiendeler	2021	2020	Note
Sum eiendeler	689 672 258	637 731 336	

Egenkapital og gjeld

Egenkapital

Innskutt egenkapital	2021	2020	Note
Andelskapital	1 522 800	1 528 700	8, 12
Sum innskutt egenkapital	1 522 800	1 528 700	
Opptjent egenkapital	2021	2020	Note
Annen egenkapital	252 035 747	215 307 577	8
Sum opptjent egenkapital	252 035 747	215 307 577	
Totalsum egenkapital	2021	2020	Note
Sum egenkapital	253 558 547	216 836 277	

Gjeld

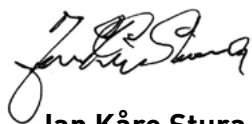
Avsetning for forpliktelser	2021	2020	Note
Utsatt skatt	0	661 825	7
Sum avsetning for forpliktelser	0	661 825	
Annen langsiktig gjeld	2021	2020	Note
Uopptjent inntekt	23 157 350	27 788 820	2
Sum annen langsiktig gjeld	23 157 350	27 788 820	
Kortsiktig gjeld	2021	2020	Note
Leverandørgjeld	20 942 464	7 396 268	9
Betalbar skatt	4 939	942 463	7
Skyldig offentlige avgifter	96 469 612	95 148 801	
Annen kortsiktig gjeld	295 539 346	288 956 880	13
Sum kortsiktig gjeld	412 956 361	392 444 412	
Totalsum gjeld	2021	2020	Note
Sum gjeld	436 113 711	420 895 057	

Totalsum egenkapital og gjeld

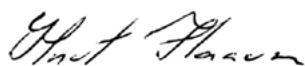
Totalsum egenkapital og gjeld	2021	2020	Note
Sum egenkapital og gjeld	689 672 258	637 731 335	

I styret for Uloba – Independent Living Norge SA:

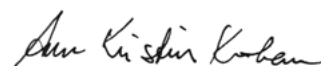
Drammen, den 26. april 2022



Jan Kåre Stura
Styreleder



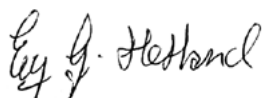
Knut Flaaum
Styrets nestleder



Ann Kristin Krokan
Styremedlem



Gunnbjørn Gulliksen
Styremedlem



Evy Gundersen Hetland
Styremedlem



Kristin Lund
Styremedlem



Tore Dale
Styremedlem



Morten Andresen
Styremedlem



Vibeke Marøy Melstrøm
Generalsekretær

Del 5

Noter til regnskapet for 2021

5. Noter til regnskapet for 2021

5.1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

De benyttede regnskapsprinsipper er i samsvar med tidligere år.

5.1.1 Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter morselskapet Uloba – Independent Living Norge SA og følgende datterselskaper:

Selskap	Forretningskontor	Eierandel
Assistanse Eiendom AS	Drammen	100 prosent
Assistanse Nye Eiendommer AS	Drammen	100 prosent
Freedom Express AS	Drammen	100 prosent
Independent Living Norge AS	Drammen	100 prosent
Uloba AS	Drammen	100 prosent

Konsernregnskapet utarbeides etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapet følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet. Interne transaksjoner, fordringer og gjeld elimineres.

Ved kjøp av datterselskaper elimineres kostprisen på aksjer i morselskapet mot egenkapitalen i datterselskapet på kjøpstidspunktet. Forskjell mellom kostpris og netto bokført verdi på kjøpstidspunktet av eiendeler i datterselskapene tillegges de eiendeler merverdien knytter seg til innenfor markedsverdien av disse eiendelene. Den del av kostpris som ikke kan tillegges spesifikke eiendeler representerer goodwill. Goodwill avskrives lineært over antatt økonomisk levetid.

5.1.2 Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av tjenester og leieinntekter skjer på leverings-tidspunktet. Tjenester inntektsføres etterhvert som de leveres.

5.1.3 Omløpsmidler/Kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

5.1.4 Anleggsmidler/Langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlenes økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er tilstede.

5.1.5 Datterselskap

Investeringer i datterselskap vurderes etter kostmetoden.

5.1.6 Finansielle instrumenter

Finansielle instrumenter, herunder aksjer og obligasjoner, som

- er klassifisert som omløpsmidler,
- inngår i en handelsportefølje med henblikk på videresalg,
- omsettes på børs, autorisert markedsplass eller tilsvarende regulert marked i utlandet, og
- har god eierspredning og likviditet

er vurdert til virkelig verdi på balansedagen. Andre investeringer er vurdert til laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og virkelig verdi på balansedagen.

5.1.7 Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet.

5.1.8 Skatt

Uloba – Independent Living Norge SA er ikke skattepliktig, jmfør vedtak fra skatteetaten datert 17. september 2015.

Datterselskapene Uloba AS, Assistanse Eiendom AS, Assistanse Nye Eiendommer AS, Freedom Express AS og Independent Living Norge AS er imidlertid vurdert å være skattepliktig.

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare inntektsskatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes med 22 prosent på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode, er utlignet og nettoført.

5.1.9 Pensjoner

Innskuddsplaner periodiseres etter sammenstillingsprinsippet. Årets innskudd til pensjonsordningen kostnadsføres.

5.1.10 Leasing

Leieavtaler behandles som finansiell leieavtale. Eiendelen er oppført til anskaffelseskost og avskrives i samsvar med avdragene. Rentedelen av finansieringskostnadene er behandlet som ordinære finanskostnader.

5.1.11 Estimer/Avsetning for forpliktelser

Ved vurdering av inntekter, kostnader, balanseposter og øvrige forpliktelser hvor det ikke foreligger markedsverdier, brukes estimer. Dette gjelder vurdering av avsetninger for forpliktelser.

Fremtidige hendelser kan medføre at estimatene endres. Estimer og underliggende forutsetninger vurderes løpende. Endringer i regnskapsmessig avsetninger regnskapsføres i den perioden endringen oppstår.

5.2 Note 1: Salgsinntekter

Uloba – Independent Living Norge SA

Virksomhetsområder	2021	2020
Tjenester knyttet til BPA	1 152 545 190	1 115 836 924
Transporttjenester	0	0
Utleie av fast eiendom	0	0
Gevinst ved salg av driftsmiddel	0	0
Reisebyråvirksomhet	0	0
Andre driftsinntekter	0	0
Sum	1 152 545 190	1 115 836 924
Geografisk fordeling	2021	2020
Norge	1 152 545 190	1 115 836 924
Sum	1 152 545 190	1 115 836 924

Konsern

Virksomhetsområder	2021	2020
Tjenester knyttet til BPA	1 152 545 190	1 115 836 924
Transporttjenester	606 882	222 201
Utleie av fast eiendom	7 747 378	7 760 056
Gevinst ved salg av driftsmiddel	185 000	769 231
Reisebyråvirksomhet	131 187	0
Andre driftsinntekter	500 000	0
Sum	1 161 715 637	1 124 588 412
Geografisk fordeling	2021	2020
Norge	1 161 715 637	1 124 588 412
Sum	1 161 715 637	1 124 588 412

5.3 Note 2: Uopptjent inntekt

Konsern

Assistanse Nye Eiendommer AS har leid ut tomt til Bane Nor frem til og med 2026. Bane Nor har forskuddsbetalt leiebeløpet for hele perioden.

Dette er ført opp som uopptjent inntekt i regnskapet med kr 23 157 350 og leiebeløpet inntektsføres lineært over leieperioden med kr 4 631 470 i året.

5.4 Note 3: Lønnskostnad

Uloba – Independent Living Norge SA	2021	2020
Lønninger	777 438 108	771 286 919
Arbeidsgiveravgift	115 965 071	110 632 881
Pensjonskostnader	45 805 300	44 172 881
Andre lønnsrelaterte ytelser	2 586 691	2 295 917
Sum	941 795 171	928 388 599
Utførte årsverk	2021	2020
Utførte årsverk	1 400	1 400
Konsern	2021	2020
Lønninger	857 914 570	850 475 351
Arbeidsgiveravgift	128 251 514	122 021 336
Pensjonskostnader	51 506 353	49 382 949
Andre lønnsrelaterte ytelser	3 268 054	3 026 586
Sum	1 040 940 491	1 024 906 222
Utførte årsverk	2021	2020
Utførte årsverk	1 517	1 511

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styreleder	Øvrige styremedlemmer
Lønn og andre ytelser	1 637 038	1 588 207	400 000

Lønn og andre ytelser

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til styret eller andre nærstående parter. Det er ikke ytt lån til ansatte i Uloba – Independent Living Norge AS per 31.12.21. I de øvrige konsernselskapene er det heller ikke ytt lån til ansatte per 31.12.21.

Godtgjørelse til revisor fordeler seg slik:

Uloba – Independent Living Norge SA	2021
Lovpålagt revisjon	446 500
Andre attestasjonstjenester	73 625
Skatterådgivning og annen juridisk bistand	4 900
Andre tjenester utenfor revisjon, herunder teknisk bistand	79 330
Sum	604 355
Konsern	2021
Lovpålagt revisjon	687 750
Andre attestasjonstjenester	73 625
Skatterådgivning og annen juridisk bistand	4 900
Andre tjenester utenfor revisjon, herunder teknisk bistand	162 330
Sum	928 605

5.5 Note 4: Pensjon

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne lov. Foretakets innskuddsordning er organisert i henhold til lov om innskuddspensjon.

Det er 4 590 personer innmeldt i ordningen.

Det er i 2021 betalt inn kr 45 805 500 i årets pensjonspremie ved Uloba – Independent Living Norge SA. I konsernet er det innbetalt totalt kr 51 360 661 2021.

5.6 Note 5: Varige driftsmidler

Uloba – Independent Living Norge SA	Driftsløsøre
Anskaffelseskost 01.01.	187 087 748
Tilgang	11 177 272
Avgang	223 268
Anskaffelseskost 31.12.	198 041 752
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	169 762 982
Bokført verdi 31.12.	28 278 770
Årets avskrivninger	11 363 266

Selskapet benytter lineære avskrivninger for alle driftsmidler.
Den økonomiske levetiden for driftsmidlene er beregnet til:
Driftsløsøre med videre: 2 til 9 år.

Konsern	Transport- midler	Bygninger, fast eiendom	Tomter	Driftsløsøre
Anskaffelseskost 01.01.	9 021 930	84 009 270	64 332 999	188 851 837
Tilgang	1 438 719	0	0	11 552 262
Avgang	0	0	23 504 379	223 268
Anskaffelseskost 31.12.	10 460 649	84 009 271	40 828 620	200 180 832
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	8 880 317	21 220 732	0	171 363 805
Akkumulerte nedskrivninger 31.12.	0	0	0	0
Bokført verdi 31.12.	1 580 332	62 788 539	40 828 620	28 817 027
Årets avskrivninger	336 862	1 359 828	0	11 520 959

	Anlegg under utførelse	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	0	346 216 036
Tilgang	55 863 894	68 854 875
Avgang	0	23 727 647
Anskaffelseskost 31.12.	55 863 894	391 343 266
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	0	201 464 854
Akkumulerte nedskrivninger 31.12.	0	0
Bokført verdi 31.12.	55 863 894	189 878 412
Årets avskrivninger	0	13 217 649

Selskapet benytter lineære avskrivninger for alle varige driftsmidler. Den økonomiske levetiden for driftsmidlene er beregnet til:

- Driftsløsøre: 2–9 år
- Bygninger og annen fast eiendom: 50 år
- Tomter: avskrives ikke
- Leaset transportmidler: over leieperioden
- Transportmidler: 5 år

5.7 Note 6: Transaksjoner med nærstående

Uloba – Independent Living Norge SA

Motpart	Transaksjon	Tilhører resultatlinje	2021	2020
Freedom Express AS	Transport-, og reisekostnader	Administrasjonskostnader	5 155 918	5 439 670
Freedom Express AS	Utleie av arbeidskraft	Administrasjonskostnader	732 568	0
Uloba AS	Administrasjons-tjenester	Administrasjonskostnader	104 668 472	101 076 147

5.8 Note 7: Skatt

Uloba – Independent Living Norge SA er ikke skattepliktig.

Uloba – Independent Living Norge SA

Skattegrunnlaget	2021	2020
Resultat før skattekostnad	60 018 869	28 131 127
Herav ikke skattepliktig resultat (Uloba)	-60 018 869	-28 131 127
Permanente forskjeller	0	0
Avgitt konsernbidrag	0	0
Mottatt konsernbidrag	0	0
Endring midlertidige forskjeller	0	0
Underskudd til fremføring	0	0
Skattegrunnlag	0	0
Skattekostnad	2021	2020
Betalbar skatt	0	0
Endringer utsatt skatt (skattefordel)	0	0
Skatteeffekt konsernbidrag	0	0
Korrigerings av skatt tidligere i år	0	0
Virkning av endring i skattesats	0	0
Skattekostnad	0	0
Oversikt over midlertidige forskjeller	2021	2020
Varige driftsmidler	0	0
Gevinst og tapskonto	0	0
Andre avsetninger for forpliktelser	0	0
Fremførbart underskudd	0	0
Netto midlertidige forskjeller per 31.12.	0	0
Utsatt skatt (skattefordel)	0	0
Herav ikke balanseført	0	0
Sum balanseført	0	0

Konsern

Skattegrunnlaget	2021	2020
Resultat før skattekostnad	33 558 512	37 510 284
Herav ikke skattepliktig resultat (Uloba)	-47 966 044	-28 131 127
Permanente forskjeller	0	0
Avgitt konsernbidrag	0	0
Mottatt konsernbidrag	0	0
Endring midlertidige forskjeller	4 024 642	2 041 373
Underskudd til fremføring	0	-7 136 606
Skattegrunnlag	-10 328 890	4 283 923
Skattekostnad	2021	2020
Betalbar skatt	4 939	942 463
Endringer utsatt skatt (skattefordel)	-3 174 596	1 552 450
Skatteeffekt konsernbidrag	0	0
Korrigerings av skatt tidligere år	0	0
Virkning av endring i skattesats	0	0
Skattekostnad	-3 169 657	2 494 914
Oversikt over midlertidige forskjeller	2021	2020
Varige driftsmidler	3 401 415	3 180 539
Gevinst og tapskonto	-137 799	-172 248
Andre avsetninger for forpliktelser	0	0
Fremførbart underskudd	-14 685 306	0
Netto midlertidige forskjeller per 31.12.	-11 421 690	3 008 291
Utsatt skatt (skattefordel)	-2 512 771	661 825
Herav ikke balanseført	0	0
Sum balanseført	-2 512 771	661 825

5.9 Note 8: Egenkapital

Uloba – Independent Living Norge SA	Andelskapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital per 01.01.	1 528 700	193 048 990	194 577 690
Årets resultat	0	60 018 869	60 018 869
Endring andeler	-5 900	0	-5 900
Sum egenkapital 31.12.	1 522 800	253 067 859	254 590 659
Konsern	Andelskapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital per 01.01.	1 528 700	215 307 577	216 836 277
Årets resultat	0	36 728 169	36 728 169
Endring andeler	-5 900	0	-5 900
Sum egenkapital 31.12.	1 522 800	252 035 747	253 558 547

5.10 Note 9: Fordringer og gjeld

Uloba – Independent Living Norge SA

Det er ingen fordringer med forfall senere enn 1 år. Det er ingen gjeld med forfall senere enn 5 år. Det er ingen gjeld sikret ved pant.

Fordring på konsernselskap, tilknyttet selskap med videre:	2021	2020
Fordring på Independent Living Norge AS	0	0
Fordring på Uloba AS	0	1 088 025
Sum	0	1 088 025
Gjeld til selskap i samme konsern, tilknyttet selskap med videre:	2021	2020
Gjeld til Uloba AS	0	0
Gjeld til Freedom Express AS	0	0
Leverandørgjeld til Freedom Express AS	465 305	27 387
Leverandørgjeld til Uloba AS	1 560 500	0
Sum	2 025 805	27 387

Konsern

Det er ingen fordringer med forfall senere enn 1 år.
Det er ingen gjeld med forfall senere enn 5 år.
Det er ingen gjeld sikret ved pant.

5.11 Note 10: Aksjer datterselskap

Uloba – Independent Living Norge SA	Eierandel/ stemmerett	Selskapets egenkapital	Selskapets resultat	Kostpris aksjer	Bokført verdi aksjer
Assistanse Eiendom AS ¹⁾	100 %	111 208 487	3 338 374	94 530 000	94 530 000
Assistanse Nye Eiendommer AS ¹⁾	100 %	28 241 223	-14 884 854	48 206 856	48 206 856
Freedom Express AS	100 %	10 121 679	-500 943	13 453 620	10 171 810
Independent Living Norge AS	100 %	102 359	-8 521	30 000	30 000
Uloba AS	100 %	11 037 805	818 069	8 805 000	8 805 000
Sum				165 025 476	161 743 666

Alle datterselskapene har forretningskontor i Drammen kommune.

1) Tidligere nedskrivninger av aksjer i Assistanse Eiendom og Assistanse Nye Eiendommer AS er reversert med henholdsvis kr 1 652 825 og kr 10 400 000.

5.12 Note 11: Betalingsmidler

Bundne innskudd i Uloba – Independent Living Norge SA	2021	2020
Skattetrekksmidler	27 183 049	26 512 991
Sum	27 183 049	26 512 991
Bundne innskudd i konsern	2021	2020
Skattetrekksmidler	31 223 292	30 148 869
Sum	31 223 292	30 148 869

Formuesforvaltning

For å sikre en god og helhetlig oppfølging av forvaltningen av Uloba – Independent Living Norge SA sine frie likviditet, ble det utarbeidet en investeringsforskrift, som ble vedtatt av styret 28. mai 2009. Det er etablert et samarbeid med Formuesforvaltning AS, som står for den aktive rådgivningen og avgir detaljert rapport hver måned.

Ved årets slutt er status følgende:

Aktivaklasser

Pengemarked/bank	Kostpris	Bokført verdi	Markeds-verdi	Verdi (%)	Strategi (%)
Pengemarked/bank	256 933 510	256 933 510	256 933 510	65,00	30,00
Sum pengemarked/bank	256 933 510	256 933 510	256 933 510	65,00	30,00
Aksjer og obligasjoner	Kostpris	Bokført verdi	Markeds-verdi	Verdi (%)	Strategi (%)
Norske obligasjoner	35 724 035	40 302 472	40 302 472	10,20	20,00
Utenlandske obligasjoner	34 835 949	39 967 112	39 967 112	10,11	20,00
Aksjer	34 787 402	42 186 872	42 186 872	10,67	22,00
Eiendom	13 738 242	15 869 585	15 869 585	4,01	8,00
Sum	119 085 628	138 326 040	138 326 040	35,00	70,00

5.13 Note 12: Andelskapital

Uloba – Independent Living Norge SA og konsern	Antall	Pålydende	Balanseført
Andelskapital gammel sats	1 338	1 000	1 338 000
Andelskapital ny sats	616	300	184 800
Sum	1 954		1 522 800

5.14 Note 13: Annen kortsiktig gjeld

Uloba – Independent Living Norge SA	2021	2020
Avsetning driftsbudsjett	63 729 681	57 670 495
Lønnsmidler til kommunen	89 147 439	89 143 242
Avsatte feriepenges	82 897 869	82 589 093
Påløpt lønn	47 548 129	48 056 335
Øvrig kortsiktig gjeld	1 437 640	1 126 941
Sum	284 760 757	278 586 107
Konsern	2021	2020
Avsetning driftsbudsjett	63 729 681	57 670 495
Lønnsmidler til kommunen	89 147 439	89 143 242
Avsatte feriepenges	91 995 899	91 408 279
Påløpt lønn	47 979 502	48 400 772
Øvrig kortsiktig gjeld	2 686 826	2 334 092
Sum	295 539 346	288 956 880

5.15 Note 14: Kontantstrømanalyse

Uloba – Independent Living Norge SA

Likvider tilført/brukt på virksomheten	2021	2020
Resultat før skatt	60 018 869	28 131 127
Betalbar skatt	0	0
Ordinære avskrivninger	11 363 266	15 603 400
Nedskrivninger aksjer	-12 052 825	0
Verdiendring finansielle instrumenter	-5 929 829	3 936 371
Kostnadsføring av ikke-realisererte prosjektkostnader	0	0
Gevinst salg anleggsmidler	18 268	0
Endring i varer, kundefordringer og leverandørgjeld	4 916 503	-16 391 008
Endring i andre tidsavgrensningsposter	6 655 275	22 698 865
Netto likviditetsendring fra virksomheten	64 989 527	53 978 755
Likvider tilført/brukt på investeringer	2021	2020
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	205 000	0
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-11 177 272	-6 446 377
Netto likviditetsendring fra investeringer	5 139 924	-4 326 583
Netto likviditetsendring fra investeringer	-5 832 348	-10 772 960
Likvider tilført/brukt på finansiering	2021	2020
Endring andelskapital	-5 900	-2 500
Netto likviditetsendring fra finansiering	-5 900	-2 500
Netto endring i likvider	2021	2020
Netto endring likvider i året	59 151 279	43 203 295
Kontanter og bankinnskudd	2021	2020
Kontanter og bankinnskudd per 01.01.	197 782 231	154 578 936
Kontanter og bankinnskudd per 31.12.	256 933 510	197 782 231

Konsern

Likvider tilført/brukt på virksomheten	2021	2020
Resultat før skatt	33 558 512	37 510 284
Betalbar skatt	-942 463	0
Ordinære avskrivninger	13 217 649	17 397 315
Nedskrivninger aksjer	0	0
Verdiendring finansielle instrumenter	-5 929 829	3 936 371
Kostnadsføring av ikke-realisererte prosjektkostnader	23 504 379	0
Gevinst salg anleggsmidler	-166 732	-769 231
Endring i varer, kundefordringer og leverandørgjeld	12 417 889	-14 193 070
Endring i andre tidsavgrensningsposter	3 265 722	28 604 829
Netto likviditetsendring fra virksomheten	78 925 128	72 486 497
Likvider tilført/brukt på investeringer	2021	2020
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	390 000	5 900 000
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-68 854 875	-11 913 033
Netto likviditetsendring fra investeringer	5 139 924	-4 326 583
Netto likviditetsendring fra investeringer	-63 324 951	-10 339 616
Likvider tilført/brukt på finansiering	2021	2020
Endring uopptjent inntekt	-4 631 470	2 778 820
Nedbetaling av langsiktig gjeld	0	-1 261 331
Tilført andelskapital	-5 900	-2 500
Netto likviditetsendring fra finansiering	-4 637 370	26 524 989
Netto endring i likvider	2021	2020
Netto endring likvider i året	10 962 807	88 671 870
Kontanter og bankinnskudd	2021	2020
Kontanter og bankinnskudd per 01.01.	291 834 921	203 163 051
Kontanter og bankinnskudd per 31.12.	302 797 729	291 834 921

Del 6

Revisors beretning

6. Revisors beretning

Til generalforsamlingen i Uloba – Independent Living Norge SA

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert Uloba – Independent Living Norge SAs årsregnskap, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen:

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om det konsoliderte regnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi alene er ansvarlige for vår revisjonskonklusjon.

Vi kommuniserer med styret blant annet om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Drammen, 27. april 2022

Deloitte AS

Vidar Nesse
Statsautorisert revisor

Til generalforsamlingen i Uloba - Independent Living Norge SA

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert Uloba - Independent Living Norge SAs årsregnskap, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no to learn more.

© Deloitte AS

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Permeo Dokumentnr: 21251-EQB77-CWKG-171 TM-U45Q5-HA67C

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om det konsoliderte regnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi alene er ansvarlige for vår revisjonskonklusjon.

Vi kommuniserer med styret blant annet om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Drammen, 27. april 2022
Deloitte AS

Vidar Nesse
statsautorisert revisor

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Vidar Nesse

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5994-4-514762

IP: 217.173.xxx.xxx

2022-04-28 05:42:35 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 21251-EQBT7-CWKOG-I71 1M-U45Q5-HA67C

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



Uloba – Independent Living Norge SA

Adresse: Tollbugata 114, 3041 Drammen

E-post: post@uloba.no

Telefon: 32 20 59 10

Organisasjonsnummer: 963 890 095

Illustrasjon: Anette Moi

Design og layout: Maren Tanke

Publisert: Mai 2022